

RAEEF - Exercício 2019

Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais

Fatos e dados das empresas estatais de controle direto da União

MINISTÉRIO DA ECONOMIA - ME**Ministro de Estado**

Paulo Guedes

Secretário-Executivo

Marcelo Pacheco dos Guarany

**SECRETARIA ESPECIAL DE DESESTATIZAÇÃO,
DESINVESTIMENTO E MERCADOS****Secretário Especial**

Diogo Mac Cord de Faria

**SECRETARIA DE COORDENAÇÃO E GOVERNANÇA DAS
EMPRESAS ESTATAIS****Secretário**

Amaro Luiz de Oliveira Gomes

Secretário Adjunto

Ricardo Moura de Araujo Faria

Chefia de Gabinete

Mariana Moya de Oliveira

COORDENAÇÃO-GERAL DE PROJETOS ESTRATÉGICOS**Coordenador-Geral**

Nelson Simão de Carvalho Júnior

**DEPARTAMENTO DE GOVERNANÇA E AVALIAÇÃO DE
ESTATAIS****Diretora**

Erika Akemi Kimura Reis

Coordenadores-Gerais

Elvira Mariane Schulz

Ernani Cesar e Silva Cabral

Francisco Carlos de Sena Junior

DEPARTAMENTO DE ORÇAMENTO DE ESTATAIS**Diretor**

Thiago Longo Menezes

Coordenadores-Gerais

Gerson Batista Pereira

Paulo Roberto Fattori

**DEPARTAMENTO DE POLÍTICA DE PESSOAL E
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DE ESTATAIS****Diretor**

João Manoel da Cruz Simões

Coordenadores-Gerais

Alano Roberto Santiago Guedes

Christian Vieira Castro

Assessoria

Daniel Faria de Paiva

Juliana Xavier Araujo

Leonardo Raupp Bocorny

Rodrigo Cunha Chueiri

ELABORAÇÃO

Carina Brochieri de Carvalho

Christian Vieira Castro

Daiane Letícia de Castro Siqueira

Elvira Mariane Schulz

Felipe Augusto Soares Rolim

Felipe Augusto de Jesus Ribeiro

Francisco Carlos de Sena Junior

Jacqueline Luis de Carvalho

João Manoel da Cruz Simões

José Mateus de Araújo

Juliana Xavier Araujo

Marco Antonio de Lima Marinheiro

Paulo Alencar Filho

Paulino da Silva Marinho

Ricardo Moura de Araujo Faria

Rodrigo Cunha Chueiri

Tawid Azevedo Shzu

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Juliana Xavier Araujo

Paulo Alves de Sá Júnior

RAEEF - Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais: fatos e dados das empresas estatais de controle direto da União [recurso eletrônico] / Ministério da Economia, Secretaria Especial de Desestatização, Desinvestimento e Mercados, Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais. -- Vol. 1, n.1 (dez. 2020) - . Brasília: SEST, Ministério da Economia, 2020- .
v. : il.

Anual

Contém anexos

1. Empresas estatais – Indicadores – Brasil. 2. Governança corporativa – Brasil. 3. Empresas públicas – Governança – Brasil. 4. Indicadores econômicos – Brasil – 2020. I. Brasil. Ministério da Economia. Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais.

CDD 341.322

Normalização Bibliográfica: Biblioteca do Ministério da Economia

Introdução.....	01	EMGEA.....	56
ABGF.....	02	EMGEPRON.....	58
AMAZUL.....	04	EPE.....	60
BASA.....	06	EPL.....	62
BB.....	08	FINEP.....	64
BNB.....	10	GHC.....	66
BNDES.....	12	HCPA.....	68
CBTU.....	14	HEMOBRAS.....	70
CDC.....	16	IMBEL.....	72
CDP.....	18	INB.....	74
CDRJ.....	20	INFRAERO.....	76
CEAGESP.....	22	NUCLEP.....	78
CEASAMINAS.....	24	PETROBRAS.....	80
CEF.....	26	PPSA.....	82
CEITEC.....	28	SERPRO.....	84
CMB.....	30	SPA.....	86
CODEBA.....	32	TELEBRAS.....	88
CODERN.....	34	TRENSURB.....	90
CODESA.....	36	VALEC.....	92
CODEVASF.....	38	Anexos.....	94
CONAB.....	40	Glossário.....	98
CPRM.....	42		
DATAPREV.....	44		
EBC.....	46		
EBSERH.....	48		
ECT.....	50		
ELETRORAS.....	52		
EMBRAPA.....	54		

Fontes: dados da Sest extraídos das demonstrações financeiras das empresas, da Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, do Siest e da Previc.

Aviso legal: conforme estabelece o parágrafo único do art. 59 do Decreto 8.945/2016, as empresas estatais devem manter seus dados integral e constantemente atualizados no Sistema de Informações das Empresas Estatais - SIEST.

Seja muito bem-vindo!

Caro leitor,

Esta é a primeira edição do RAEEF - Relatório Agregado das Empresas Estatais Federais, elaborado pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais, a Sest. O objetivo desta publicação é dar à sociedade uma visão abrangente dos principais elementos de governança e do desempenho das empresas diretamente controladas pela União, em linguagem clara e objetiva.

É muito importante lembrarmos que as empresas estatais federais são patrimônio dos cidadãos brasileiros. Nesse sentido, a Sest, na sua competência de coordenação dessa vasta carteira de ativos, privilegia a transparência e a publicidade. Com esse espírito, desde sua criação, em 2016, a Secretaria vem desenvolvendo peças de comunicação com fatos e dados das empresas estatais federais, como os diversos boletins e o Panorama das Estatais, que reúne em uma plataforma na Internet dados atualizados do Sistema de Informações das Estatais, o Siest, e que estão disponíveis nos sítios <https://www.gov.br/economia/pt-br/assuntos/empresas-estatais-federais> e <http://www.panoramadasestatais.planejamento.gov.br/>.

Ao avaliarmos o acervo de informações divulgadas pela Sest, identificamos a oportunidade de reunir em um único relatório com periodicidade anual, informações relevantes como perfil de cada empresa, principais dados contábeis, indicadores econômicos, despesas com pessoal etc., até então acessíveis em bases de dados distintas. Com o RAEEF, qualquer cidadão poderá ter uma visão geral do conjunto de empresas estatais federais e conhecer alguns detalhes de cada companhia.

O princípio constitucional da Publicidade, que rege nossa atividade na Sest, exige que tratemos esta publicação como uma obra em constante evolução. Assim, a cada edição, objetivamos aprimorar o RAEEF incluindo novas informações, melhores análises e dados mais relevantes, para que você possa ter uma visão ainda mais completa do patrimônio público que se reúne nas estatais federais.

Boa leitura!

Amaro Luiz de Oliveira Gomes

Secretário de Coordenação e Governança das Empresas Estatais Federais da
Secretaria de Desestatização, Desinvestimento e Mercados do
Ministério da Economia

Sest\SEDDM\ME

www.abgf.gov.br

Sede	Brasília - DF
Órgão Supervisor	Ministério da Economia
Quadro Pessoal – 30jun2020	38
Área de Atuação	Seguros
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Menor
Ato Criação	Lei nº 12.712, de 30/08/2012

Políticas Públicas

- Concessão de garantias contra riscos (de crédito, comerciais, políticos e extraordinários, entre outros).
- Constituição, administração, gestão e representação de fundos garantidores e de outros fundos de interesse da União.
- Constituição, administração, gestão e representação de fundos para cobertura suplementar dos riscos de seguro rural nas modalidades agrícola, pecuária, aquícola e florestal.
- Execução de todos os serviços relacionados ao seguro de crédito à exportação.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	76,9
Passivo por Ações Judiciais (%)	-
RSPL Médio Ajustado (%)	0,7

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	40.431	2.391.091	2.821.337	3.189.479	312.757
Passivo Exigível	2.938	109.711	252.694	362.686	3.656
Patrimônio Líquido	37.493	2.281.380	2.568.643	2.826.793	309.101
Faturamento (Receita Bruta)	18.533	13.550	21.356	28.282	25.644
Resultado Líquido	(6.368)	39.192	45.556	10.519	10.658
EBTIDA	(10.565)	24.670	35.833	(3.002)	(1.503)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	3 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	6 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
42.235,33	40.224,13	84.470,66	80.448,26	4.430,24	4.430,24	8.860,48

Valores R\$

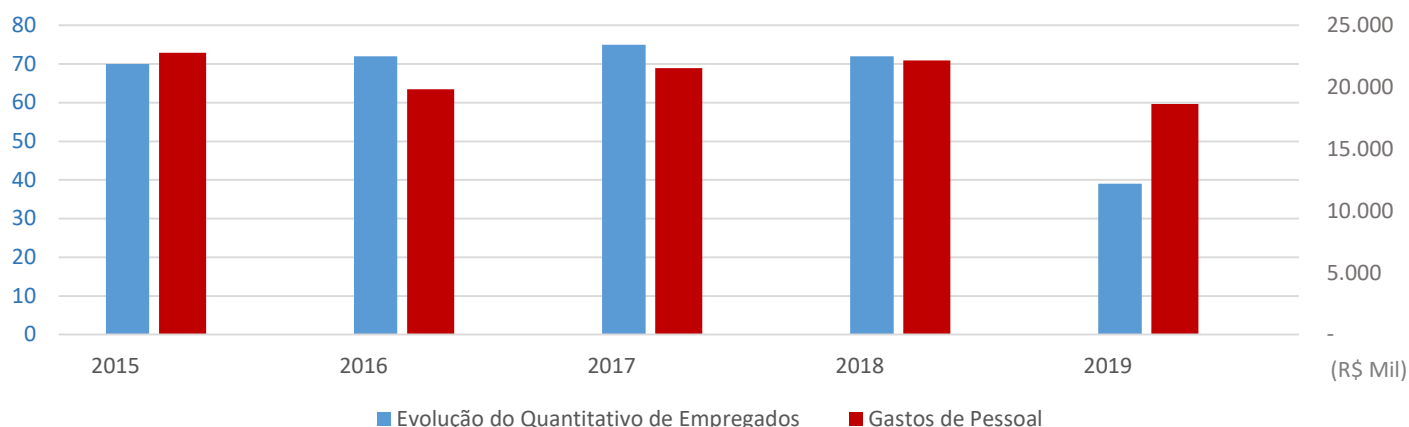
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	38
Média de Idade	43 anos
Média de Tempo de Serviço	2 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
21.900	9.700	15.000

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
N/I	Não	0,5	2 remunerações

PLR DISTRIBUÍDA

2015	2016	2017	2018	2019
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

N/I: Não informado e sem pagamento registrado desde 2013.
Valores R\$. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	-	-	8,00%	11,30%	6,70%	2,60%	3,60%	4,48%	42,44%
Em relação ao IPCA	-	-	124,80%	105,90%	106,52%	88,14%	96,00%	103,94%	107,55%

ABGF aderiu a CCT a partir de 2015

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **61**, sendo:

35 Titulares e **26** Dependentes. Média de **0,74** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 447,91 (mês) - R\$ 5.374,97 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade reembolso

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **2,69%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 188.123,94 (ano)**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A ABGF não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.amazul.mar.mil.br

Sede	São Paulo - SP
Órgão Supervisor	Ministério da Defesa
Quadro Pessoal – 30jun2020	1.766
Área de Atuação	Pesquisa, Desenvolvimento e Planejamento
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Menor
Ato Criação	Decreto nº 7.898, de 01/02/2013

Políticas Públicas

- Atua em projetos do Programa Nuclear Brasileiro (PNB), tais como o Projeto do Reator Multipropósito Brasileiro (RMB) e o Centro de Radiofarmácia do Instituto de Pesquisas Energéticas e Nucleares (CRIPEN).
- Participa de projetos do Programa Nuclear da Marinha (PNM), desenvolvendo tecnologia para o enriquecimento de urânio e a fabricação de combustível nuclear.
- Participa do Programa de Desenvolvimento de Submarinos (PROSUB), auxiliando a Marinha do Brasil no desenvolvimento de sistemas para a construção de submarinos.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	NC
Necessidade de Financiamento (%)	100,0
Passivo por Ações Judiciais (%)	0,9

NC: Não Calculável

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

R\$ mil

Conta	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	45.216	27.421	29.040	54.700	79.081
Passivo Exigível	69.827	52.838	55.728	72.913	87.613
Patrimônio Líquido	(24.611)	(25.418)	(26.688)	(18.213)	(8.533)
Faturamento (Receita Bruta)	0	710	307	266	0
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(242.813)	(294.406)	(318.016)	(328.375)	(368.496)
Subvenção do Tesouro Nacional	230.996	293.600	316.745	326.847	367.328
Resultado Líquido	(11.817)	(807)	(1.271)	(1.528)	(1.168)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	4 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
30.954,11	29.406,40	-	-	3.227,61	3.227,61	4.162,80

Valores R\$

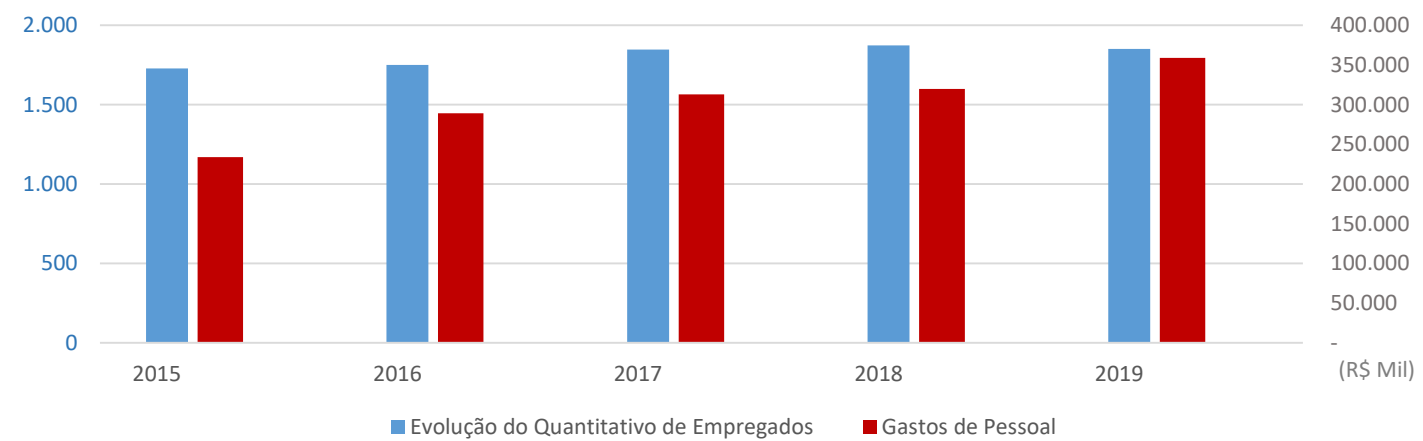
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	1.766
Média de Idade	45 anos
Média de Tempo de Serviço	11 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
39.212	3.030	9.931

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
-	-	-	4.762.057	6.034.726

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A Amazul não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	5,83%	5,91%	4,15%	8,54%	3,00%	2,95%	-	-	34,36%
Em relação ao IPCA	99,83%	100,00%	64,74%	80,04%	47,69%	100,00%	-	-	77,29% ¹

¹ De 2013 a 2018

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **2.416**, sendo:
1.194 Titulares e **1.222** Dependentes. Média de **1,02** dependente/empregado
Modalidade: **Autogestão por RH**.

Custo médio por empregado: **R\$ 514,04 (mês) - R\$ 6.168,43 (ano)**
Participação da empresa no custeio do BAS: **50%**
Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **5,97%**
Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 7.365.100,55 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Amazul patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Contribuição Definida-CD:

- 758 participantes (99,9% ativos e 0,1% assistidos) - equilíbrio técnico.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 5.494.594,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.bancoamazonia.com.br

Sede	Belém - PA
Órgão Supervisor	Ministério da Economia
Quadro Pessoal – 30jun2020	2.847
Setor	Financeiro
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Decreto-Lei nº 4.451, de 09/07/1942

Políticas Públicas

- Principal agente do Governo Federal para promover e executar as políticas creditícias e financeiras na Amazônia, especialmente as voltadas para o desenvolvimento econômico e social, mantendo relevante participação no crédito de fomento da região.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 02out2020

	ON	PN	Total
União Federal	51,00%	-	51,00%
Demais Participações	49,00%	-	49,00%

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Índice de Cobertura de Pessoal (%)	146,6
Retorno Sobre Patrimônio Líquido Médio (%)	13,3

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS CONSOLIDADOS

	R\$ mil				
Conta	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	12.083.092	14.174.359	16.952.092	18.939.959	20.478.841
Passivo Exigível	10.158.933	12.214.669	15.066.783	17.001.351	18.279.635
Patrimônio Líquido	1.924.159	1.959.689	1.885.309	1.938.608	2.199.206
Receitas da Intermediação Financeira	1.451.082	1.611.744	1.421.049	1.303.186	1.506.463
Receitas de Prestação de Serviços e Tarifas	773.716	723.994	701.313	752.085	825.022
Resultado Líquido	248.968	130.682	64.506	109.078	275.348

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	6 membros, dentre eles o Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	4 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

[Instrução CVM nº 480/2009](#) – [Formulário de Referência, item 13.11](#)

Órgão	CA	CF	Diretoria Executiva
Valor da maior remuneração individual (R\$) – ano	43.345,08	43.345,08	444.655,68
Valor da menor remuneração individual (R\$) – ano	43.345,08	43.345,08	391.199,04
Valor médio de remuneração individual ao ano (R\$)	43.345,08	43.345,08	401.890,36

Valores R\$

Fonte: Formulário de Referência 2020 do Banco da Amazônia

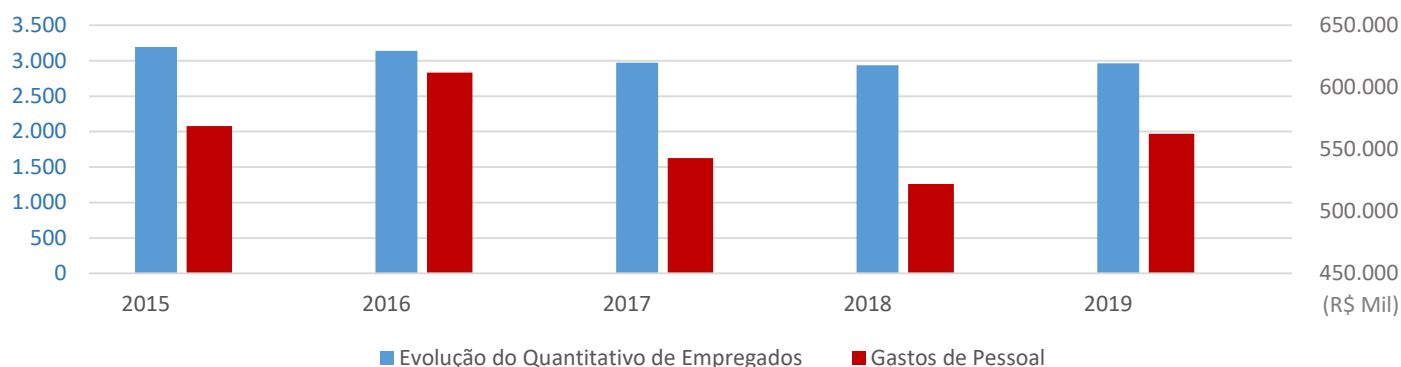
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	2.847
Média de Idade	46 anos
Média de Tempo de Serviço	17 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
27.325	2.608	8.110

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
-	40.626.208	11.634.829	-	917.930

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
2019	Sim	9,25 (6,25 + 3 PLR Social)	-

PLR DISTRIBUÍDA

2015	2016	2017	2018	2019
22.705.920,00	3.920.425,00	1.664.260,00	8.726.250,00	24.726.192,00

Valores R\$. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	8,00%	8,50%	10,00%	8,00%	2,73%	5,00%	4,31%	1,50%	58,98%
Em relação ao IPCA	131,36%	130,57%	104,93%	89,19%	110,98%	119,33%	125,66%	61,48%	112,25%

Abonos de R\$ 3,5 mil, em 2016, e R\$ 2 mil em 2020

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **4.771**, sendo:**2.287** Titulares e **2.484** Dependentes. Média de **1,09** dependente/empregadoModalidade: **Reembolso**.Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 928,35 (mês) / R\$ 11.140,21 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **5,33%**Valor total gasto com BAS: **R\$25.477.670,37 (ano)**Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 397.733.063,59**Informação relevante: oferta Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego.

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

O Banco da Amazônia patrocina 5 planos de benefícios previdenciários:

- 2 planos na modalidade Benefício Definido-BD – 1.889 participantes (19% ativos e 81% assistidos). Déficit técnico de R\$ 707,9 milhões.
- 3 planos na modalidade Contribuição Variável-CV – 2.204 participantes (74% ativos e 26% assistidos). Déficit técnico de R\$ 38,3 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 14.026.551,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.


www.bb.com.br

Sede	Brasília - DF
Órgão Supervisor	Ministério da Economia
Quadro Pessoal – 30jun2020	94.991
Setor	Financeiro
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Alvará do Príncipe Regente, 12/10/1808

Grupo BB = Banco do Brasil (holding), Ativos S.A., Ativos Gestão, BB Cartões, BB Consórcios, BB Investimentos, BB Corretora, BB DTVM, BB Elo Cartões, BB Leasing, BB Seguridade, BB Seguros, BBTS, Bescval.

Políticas Públicas

- Execução dos encargos e serviços pertinentes à função de agente financeiro do Tesouro Nacional.
- Execução da política de crédito do Governo Federal, sendo responsável pelo financiamento de atividades comerciais, industriais e rurais, difusão e orientação do crédito, efetivação da política de comércio exterior, entre outras atribuições. Realização de financiamentos de interesse governamental e a execução de programas oficiais mediante aplicação de recursos da União ou de fundos de qualquer natureza.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 02out2020

	ON	PN	Total
União Federal	50,00%	-	50,00%
Demais Acionistas (free float)	49,54%	-	49,54%
Ações em Tesouraria	0,46%	-	0,46%

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Índice de Cobertura de Pessoal (%)	125,8
Retorno Sobre Patrimônio Líquido Médio (%)	17,2

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS CONSOLIDADOS

R\$ mil

Conta	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	1.401.128.757	1.401.376.974	1.369.201.171	1.417.143.716	1.469.222.655
Passivo Exigível	1.319.592.584	1.314.183.222	1.270.477.769	1.314.890.834	1.360.657.761
Patrimônio Líquido	81.536.173	87.193.752	98.723.402	102.252.882	108.564.894
Receitas da Intermediação Financeira	181.332.178	167.305.078	142.438.857	134.487.863	129.073.896
Receitas de Prestação de Serviços e Tarifas	22.360.619	23.794.116	25.941.416	27.414.692	29.208.671
Resultado Líquido	14.399.559	8.033.556	11.010.776	12.862.026	18.162.067

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	37 membros, dentre eles o Presidente
Conselho de Administração	8 membros
Conselho Fiscal	5 membros
Comitê de Auditoria	5 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

[Instrução CVM nº 480/2009](#) – [Formulário de Referência, item 13.11](#)

Órgão	CA	CF	Diretoria Executiva
Valor da maior remuneração individual (R\$) – ano	65.230,23	87.443,52	1.810.828,37
Valor da menor remuneração individual (R\$) – ano	30.119,43	87.443,52	1.311.325,93
Valor médio de remuneração individual ao ano (R\$)	90.359,58	89.807,91	1.633.252,67

Valores R\$

Fonte: Formulário de Referência 2020 do Banco do Brasil

PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

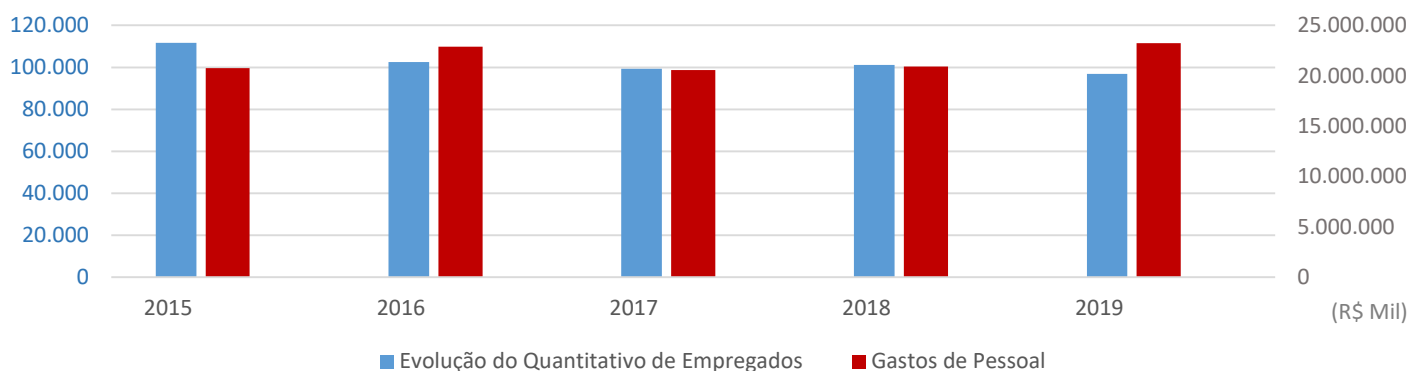
Nº de Empregados Contratados	94.991
Média de Idade	43 anos
Média de Tempo de Serviço	14 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
49.822	2.978	7.796

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
467.915.594	1.468.090.710	67.727.624	104.311.051	390.755.762

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020 ¹	% Lucro Líquido	Limite Individual
2019	Sim	11,25 do LLA	-

PLR DISTRIBUÍDA

2015	2016	2017	2018	2019
1.802.134.000	988.779.000	1.394.095.000	1.617.580.000	2.309.192.204

¹ Programa aprovado para o grupo (exceto empresas que apresentem programas específicos)
Valores R\$. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	8,00%	8,50%	10,00%	8,00%	2,73%	5,00%	4,31%	1,50%	58,98%
Em relação ao IPCA	131,36%	130,57%	104,93%	89,19%	110,98%	119,33%	125,66%	61,48%	112,25%

Abonos de R\$ 3,5 mil, em 2016, e R\$ 2 mil em 2020.

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **441.796**, sendo:

212.385 Titulares e **229.411** Dependentes. Média de **1,08** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por Operadora, Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso.**

Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 927,67 (mês) / R\$ 11.132,09 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **64%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **7,80%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 2.364.289.556,30 (ano)***

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 14.115.957.000,00**

Oferta Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego.

*Empresa inclui gastos temporários aportados para Cassi em função de acordo com os empregados e após aprovação da Sest.

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

O Banco do Brasil patrocina 9 planos de benefícios previdenciários:

- 5 planos na modalidade Benefício Definido-BD – 124.759 participantes (10% ativos e 90% assistidos). Déficit técnico de R\$ 4,8 bilhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 2,2 bilhões.
- 4 planos na modalidade Contribuição Variável-CV – 94.849 participantes (90% ativos e 10% assistidos). Superávit técnico de R\$ 230,5 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 874.157.995,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.bnb.gov.br

Sede	Fortaleza – CE
Órgão Supervisor	Ministério da Economia
Quadro Pessoal – 30jun2020	6.803
Setor	Financeiro
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Lei nº 1.649, de 19/07/1952

Políticas Públicas

- Atuação como banco de desenvolvimento da região Nordeste.
- Operacionalização e gestão do Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste (FNE), operação do Fundo de Investimentos do Nordeste (Finor) e do Fundo de Desenvolvimento do Nordeste (FDNE).
- Atuação em programas de microcrédito produtivo orientado e no fomento à pesquisa e inovação.
- Agente de crédito do Programa de Fortalecimento da Agricultura Familiar (Pronaf).

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 02out2020

	ON	PN	Total
União Federal	55,45%	-	55,45%
Demais Participações	44,55%	-	44,55%

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS Consolidado – 2019

Índice de Cobertura de Pessoal (%)	136,2
Retorno Sobre Patrimônio Líquido Médio (%)	36,0

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS CONSOLIDADOS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	41.421.935	46.321.128	54.255.611	58.677.740	58.630.771
Passivo Exigível	38.578.749	42.958.633	50.504.900	54.464.861	53.203.366
Patrimônio Líquido	2.843.186	3.362.495	3.750.711	4.212.879	5.427.405
Receitas da Intermediação Financeira	6.493.216	5.438.821	5.403.702	5.105.949	5.489.911
Receitas de Prestação de Serviços e Tarifas	2.076.272	2.309.357	2.315.681	2.538.708	2.727.330
Resultado Líquido	305.723	732.070	716.385	737.018	1.736.685

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	7 membros, dentre eles o Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	5 membros
Comitê de Auditoria	4 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

[Instrução CVM nº 480/2009](#) – [Formulário de Referência, item 13.11](#)

Órgão	CA	CF	Diretoria Executiva
Valor da maior remuneração individual (R\$) – ano	70.835,00	66.492,72	1.086.507,54
Valor da menor remuneração individual (R\$) – ano	54.279,84	54.279,84	734.481,75
Valor médio de remuneração individual ao ano (R\$)	60.346,98	57.219,53	958.666,02

Valores R\$

Fonte: Formulário de Referência 2020 do Banco do Nordeste

PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	6.803
Média de Idade	43 anos
Média de Tempo de Serviço	16 anos

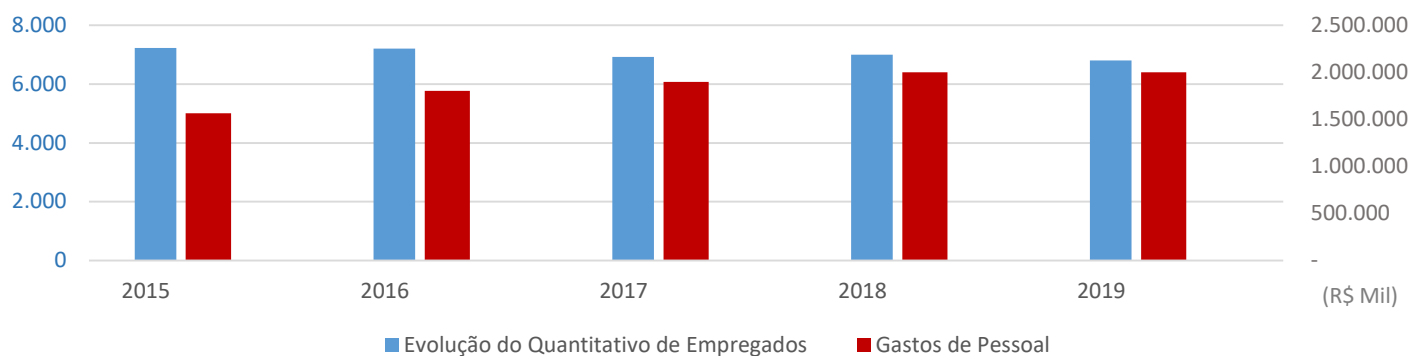
REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
44.349	1.864	11.690



EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
86.394	-	54.173.870	58.667.283	13.550.213

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
2019	Sim	12 (9 + 3 PLR Social)	-

PLR DISTRIBUÍDA

2015	2016	2017	2018	2019
52.833.775,00	45.449.935,00	42.976.145,00	47.208.247,00	105.246.389,00

Valores R\$. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	8,00%	8,50%	10,00%	8,00%	2,73%	5,00%	4,31%	1,50%	58,98%
Em relação ao IPCA	131,36%	130,57%	104,93%	89,19%	110,98%	119,33%	125,66%	61,48%	112,25%

Abonos de R\$ 3,5 mil, em 2016, e R\$ 2 mil em 2020.

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **37.654**, sendo:**11.973** Titulares e **25.681** Dependentes. Média de **2,14** dependente/empregadoModalidade: **Autogestão por Operadora**.Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 629,08 (mês) / R\$ 7.549,02 (ano)**Participação da empresa no custeio do BAS: **50%**Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **4,35%**Valor total gasto com BAS: **R\$ 90.384.371,01 (ano)**Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 2.134.472.813,06**

Oferta Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego.

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

O Banco do Nordeste patrocina 2 planos de benefícios previdenciários:

- 1 plano na modalidade Benefício Definido-BD – 6.426 participantes (20% ativos e 80% assistidos). Superávit técnico de R\$ 10,9 milhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV – 5.979 participantes (95% ativos e 5% assistidos). Superávit técnico de R\$ 556,7 mil.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 120.845.236,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.bndes.gov.br

Sede	Rio de Janeiro - RJ
Órgão Supervisor	Ministério da Economia
Quadro Pessoal – 30jun2020	2.564
Setor	Financeiro
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Lei nº 1.628, de 20/06/1952

Grupo BNDES = BNDES (holding), BNDESPar e Finame.

Políticas Públicas

- Execução da política de investimento do Governo Federal.
- Apoio a programas, projetos, obras e serviços que se relacionem com o desenvolvimento econômico e social do País, incluindo o estímulo à iniciativa privada, bem como o apoio a empreendimentos de interesse nacional a cargo do setor público

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS Consolidado – 2019

Índice de Cobertura de Pessoal (%)	NC
Retorno Sobre Patrimônio Líquido Médio (%)	19,2

NC: Não Calculável

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS CONSOLIDADOS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	930.575.889	876.136.583	867.517.060	802.526.912	728.165.789
Passivo Exigível	899.582.602	820.960.540	804.680.755	722.970.641	623.355.198
Patrimônio Líquido	30.993.287	55.176.043	62.836.305	79.556.271	104.810.591
Receitas da Intermediação Financeira	107.298.456	65.274.937	65.569.020	62.513.256	48.209.553
Resultado Líquido	6.198.526	6.391.658	6.183.422	6.710.777	17.721.062

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	11 membros, dentre eles o Presidente
Conselho de Administração	11 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
80.838,38	74.101,84	242.515,13	222.305,53	8.100,68	8.100,68	35.124,56 (média)

Valores R\$

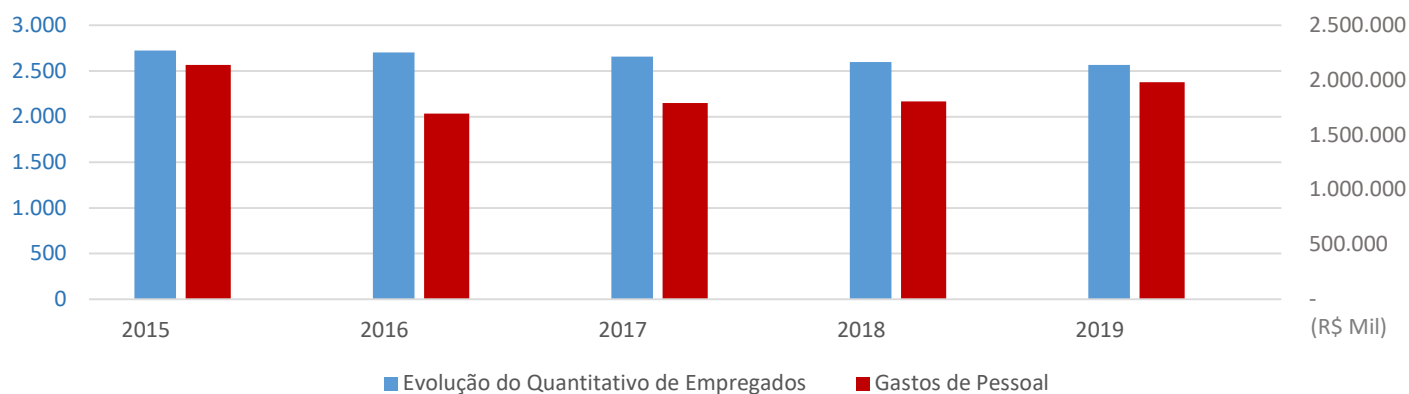
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	2.564
Média de Idade	43 anos
Média de Tempo de Serviço	12 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
75.650	3.780	29.230

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
3.807	-	-	-	-

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
2019	Sim	4,08 do LLA	3 remunerações

PLR DISTRIBUÍDA

2015	2016	2017	2018	2019
295.175.000,00	232.082.000,00	333.124.000,00	173.073.761,32	180.026.000,00

Valores R\$.
Fonte: Siest - DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	8,00%	8,50%	10,00%	8,00%	2,73%	5,00%	4,31%	1,50%	58,98%
Em relação ao IPCA	131,36%	130,57%	104,93%	89,19%	110,98%	119,33%	125,66%	61,48%	112,25%

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **10.054**, sendo:

4.286 Titulares e **5.768** Dependentes. Média de **1,35** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por Operadora e Reembolso.**

Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 3.673,62 (mês) / R\$ 44.083,47 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **100%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **7,79%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 188.941.767,86 (ano)**

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 4.981.631.000,00**

Informação relevante:

- oferta Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego.
- genitores (pai e mãe) beneficiários, com critérios diversos entre os quais ser dependente no imposto de renda do titular.

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

O BNDES patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Benefício Definido-BD:

- 4.871 participantes (54% ativos e 46% assistidos).

Déficit técnico de R\$ 1,4 bilhão e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,6 bilhão.

Gasto com plano de previdência em 2019: **R\$ 179.515.000,00**

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.cbtu.gov.br

Sede	Rio de Janeiro – RJ
Órgão Supervisor	Ministério do Desenvolvimento Regional
Quadro Pessoal – 30jun2020	4.460
Área de Atuação	Transportes
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Decreto nº 89.396, de 22/02/1984

Políticas Públicas

- Operação de sistemas de transportes de passageiros para a promoção da mobilidade urbana, o desenvolvimento dos setores produtivos da sociedade e para a melhoria da qualidade de vida dos grandes centros urbanos.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019	
União Federal	100%

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019	
Custo da Atividade (%)	376,4
Necessidade de Financiamento (%)	77,1
Passivo por Ações Judiciais (%)	90,1

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS					
R\$ mil					
Conta	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	4.614.672	4.596.319	4.713.504	4.848.806	3.531.165
Passivo Exigível	4.566.160	4.983.180	5.266.622	5.828.874	3.395.760
Patrimônio Líquido	48.512	(386.861)	(553.118)	(980.068)	135.405
Faturamento (Receita Bruta)	173.755	163.848	167.422	193.124	210.994
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(1.617.572)	(1.286.489)	(1.081.028)	(1.403.372)	(1.226.205)
Subvenção do Tesouro Nacional	785.352	851.117	931.965	965.639	1.121.057
Resultado Líquido	(832.221)	(435.373)	(149.063)	(437.733)	(105.148)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 30set2020	
Diretoria Executiva	4 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

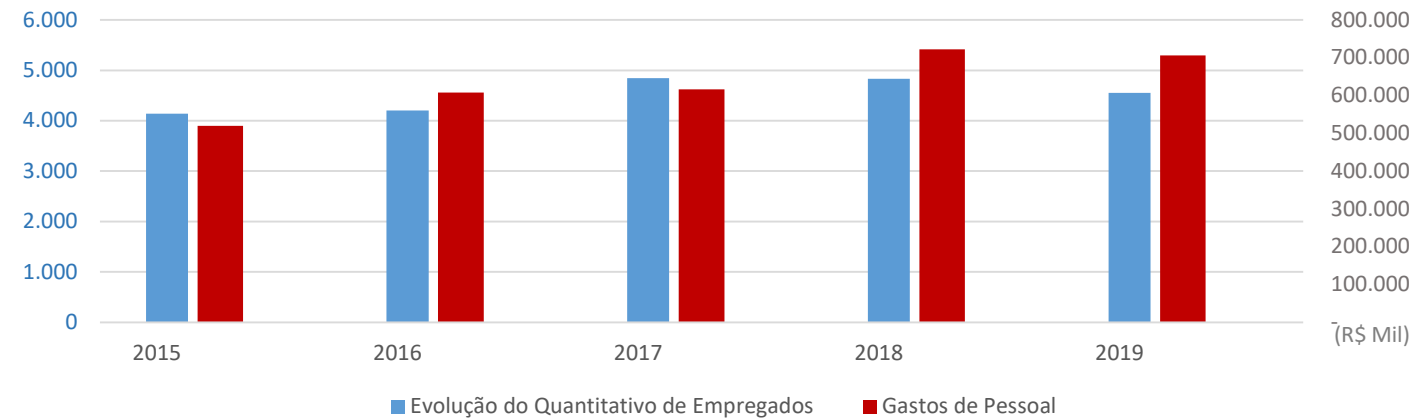
REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019						
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
22.352,89	22.352,89	-	-	2.512,37	2.512,37	2.512,37

Valores R\$

PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020	
Nº de Empregados Contratados	4.460
Média de Idade	47 anos
Média de Tempo de Serviço	16 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019		
Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
41.436	1.743	6.855

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
-	-	-	8.161.189	51.032.745

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A CBTU não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	-*	6,28%	8,17%	8,28%	3,98%	1,01%	3,04%	-	34,72%
Em relação ao IPCA	-	100,00%	100,00%	89,22%	97,55%	36,59%	61,54%	-	84,67% ¹

*2013: Reajuste de 0,91% + R\$ 260,00
¹De 2014 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **11.477**, sendo:
4.016 Titulares e **7.461** Dependentes. Média de **1,86** dependente/empregado
Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 461,26 (mês) - R\$ 5.535,13 (ano)**
Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso.
Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **6,57%**
Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 22.229.067,89 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A CBTU patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Contribuição Variável-CV – 3.593 participantes (58% ativos e 42% assistidos). Déficit técnico de R\$ 470,9 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 11.040.848,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.docasdoceara.com.br

Sede	Fortaleza – CE
Órgão Supervisor	Ministério da Infraestrutura
Quadro Pessoal – 30jun2020	86
Área de Atuação	Portuário
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Menor
Ato Criação	Decreto nº 54.046, de 23/07/1964

Políticas Públicas

- Exerce a função de autoridade portuária no âmbito do porto organizado no Estado do Ceará, contribuindo para o desenvolvimento da economia regional e local ao prover infraestrutura para o escoamento de produtos locais e regionais, e considerando premissas da política pública do Governo Federal para o Transporte Aquaviário definida no Plano Nacional de Logística Portuária (PNLP).

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	99,93%
Governo do Estado do Ceará	0,07%

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	93,4
Passivo por Ações Judiciais (%)	16,3
RSPL Médio Ajustado (%)	(8,3)

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	364.596	361.398	351.676	337.159	314.365
Passivo Exigível	49.618	69.008	77.062	71.372	70.923
Patrimônio Líquido	314.978	292.390	274.615	265.787	243.441
Faturamento (Receita Bruta)	40.715	41.222	54.895	56.854	57.405
Resultado Líquido	(18.834)	(22.694)	(17.998)	(14.745)	(25.398)
EBTIDA	(9.537)	(13.799)	(2.619)	(1.181)	(6.745)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 30set2020

Diretoria Executiva	4 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	6 membros
Conselho Fiscal	4 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
19.003,92	17.886,04	19.003,92	17.886,04	2.561,17	2.561,17	2.561,17

Valores R\$

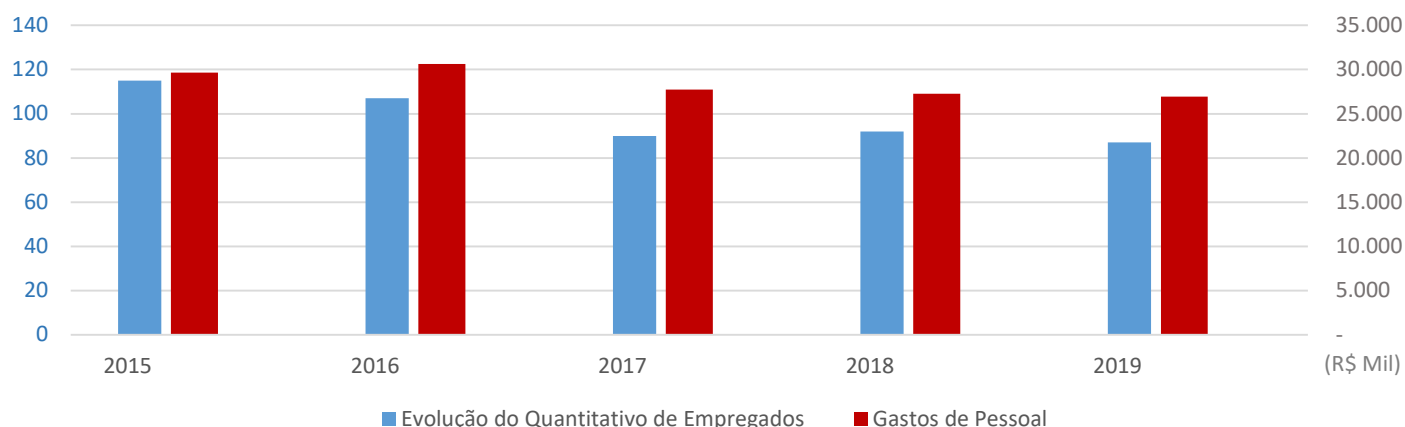
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	86
Média de Idade	52 anos
Média de Tempo de Serviço	22 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
19.000	2.000	8.037

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
N/I	Não	6,5	-

PLR DISTRIBUÍDA

2015	2016	2017	2018	2019
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

N/I: Não informado e sem pagamento registrado desde 2013. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	6,50%	6,37%	8,47%	9,32%	0,00%	3,00%	2,39%	-	41,67%
Em relação ao IPCA	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	104,90%	51,18%	-	83,62% ¹

¹De 2013 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **284**, sendo:

124 Titulares e **160** Dependentes. Média de **1,29** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 974,96 (mês) - R\$ 11.699,50 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **92%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **7,21%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 1.450.737,63 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A CDC patrocina 1 plano de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 13 empresas) na modalidade Benefício Definido – BD: 8.902 participantes (11% ativos e 89% assistidos). Superávit técnico de R\$ 23,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,0 bilhão. Déficit técnico contratado de R\$ 1,1 bilhão.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 604.900,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.cdp.com.br

Sede	Belém - PA
Órgão Supervisor	Ministério da Infraestrutura
Quadro Pessoal – 30jun2020	440
Área de Atuação	Portuário
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Decreto-Lei nº 155, de 10/02/1967

Políticas Públicas

- Visa assegurar a prestação de serviços portuários, com qualidade, bem como ofertar infraestrutura moderna, eficiente, segura e com responsabilidade ambiental no Complexo Portuário Paraense, em harmonia com os planos e programas da Secretaria Nacional de Portos e Transportes Aquaviários do atual Ministério da Infraestrutura.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	48,9
Passivo por Ações Judiciais (%)	11,7
RSPL Médio Ajustado (%)	9,6

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	420.114	415.638	419.305	375.343	412.024
Passivo Exigível	68.881	59.655	49.711	52.327	112.273
Patrimônio Líquido	351.234	355.983	369.594	323.016	299.751
Faturamento (Receita Bruta)	145.104	152.383	179.772	165.978	226.657
Resultado Líquido	(20.226)	(9.609)	6.509	(33.173)	29.897
EBTIDA	(15.003)	4.417	25.221	(318)	30.820

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 30set2020

Diretoria Executiva	3 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
22.357,55	20.121,80	-	-	2.974,56	2.974,56	2.974,56

Valores R\$

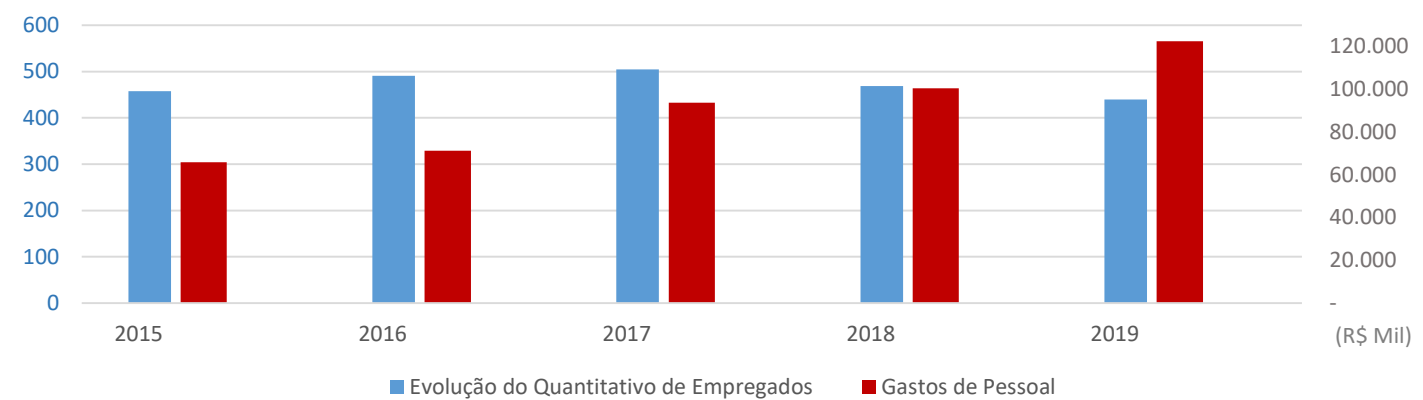
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	440
Média de Idade	47 anos
Média de Tempo de Serviço	17 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
51.761	852	11.167

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
2013	Não	6,25	-

PLR DISTRIBUÍDA				
2015	2016	2017	2018	2019
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Valores R\$. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	6,50%	6,37%	8,47%	9,32%	3,60%	-	-	-	41,95%
Em relação ao IPCA	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	-	-	-	100,00% ¹

¹De 2013 a 2017. O último acordo vigente (ACT 2017/2019) foi celebrado à revelia da Sest, contrariando o alinhamento estabelecido entre a empresa, o Ministério Setorial e a Sest.

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **1.135**, sendo:
391 Titulares e **744** Dependentes. Média de **1,90** dependente/empregado
Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 778,25 (mês) - R\$ 9.339,01 (ano)**
Participação da empresa no custeio do BAS: **71%**
Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **3,88%**
Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 3.651.551,79 (ano)**
Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A CDP patrocina 1 plano de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 13 empresas) na modalidade Benefício Definido-BD – 8.902 participantes (11% ativos e 89% assistidos). Superávit técnico de R\$ 23,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,0 bilhão. Déficit técnico contratado de R\$ 1,1 bilhão.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 467.999,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.portosrio.gov.br	
Sede	Rio de Janeiro – RJ
Órgão Supervisor	Ministério da Infraestrutura
Quadro Pessoal – 30jun2020	776
Área de Atuação	Portuário
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Decreto-Lei nº 256, de 28/02/1967

Políticas Públicas

- Atua como vetor do desenvolvimento regional e da integração nacional através do planejamento e execução de ações vinculadas à exploração dos Portos Organizados sob sua responsabilidade, em aderência às ações estabelecidas nos instrumentos de planejamento setorial e programas de governo: Plano Nacional de Logística Portuária – PNLP; Plano Mestre; Plano de Desenvolvimento e Zoneamento – PDZ; Plano Geral de Outorgas – PGO; e Projeto de Modernização da Gestão Portuária – PMGP.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019	
União Federal	99,99%
Governo do Estado do Rio de Janeiro	0,01%

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019	
Custo da Atividade (%)	25,2
Passivo por Ações Judiciais (%)	26,3
RSPL Médio Ajustado (%)	NC

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS					
R\$ mil					
Conta	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	1.892.579	2.092.534	2.137.994	2.105.443	1.889.181
Passivo Exigível	2.297.148	2.690.491	3.125.421	4.006.647	2.860.791
Patrimônio Líquido	(404.570)	(597.957)	(987.427)	(1.901.204)	(971.610)
Faturamento (Receita Bruta)	322.034	319.387	381.956	444.274	509.946
Resultado Líquido	(465.700)	(227.587)	(388.969)	(330.745)	947.892
Endividamento	664.656	579.797	614.857	0	0
EBTIDA	(4.114)	(68.547)	(105.316)	(73.670)	1.104.075

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 30set2020	
Diretoria Executiva	4 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	4 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

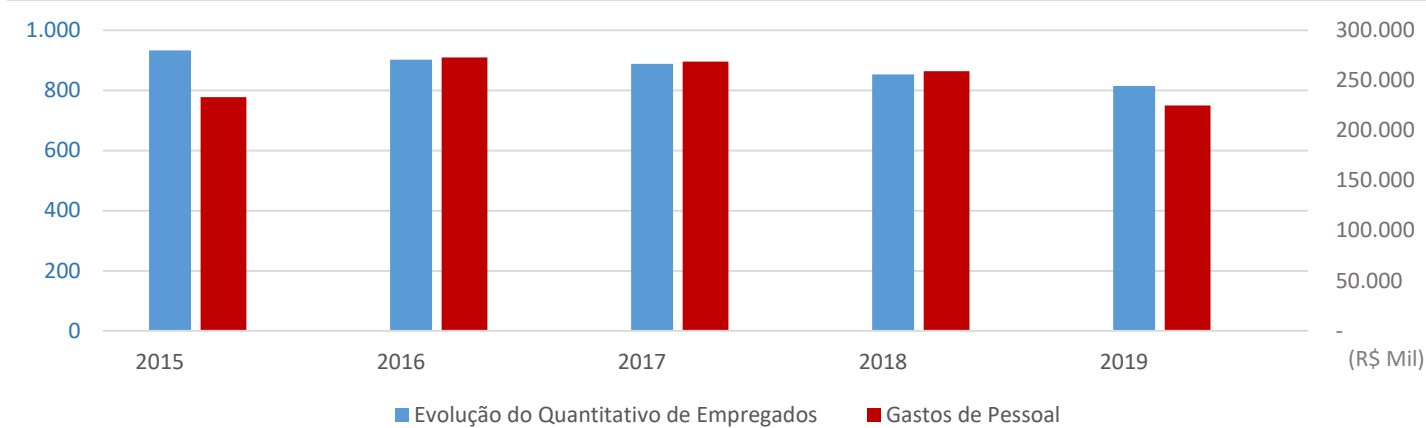
REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019						
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
-	-	29.776,59	26.207,13	3.741,37	3.741,37	3.741,37

Valores R\$

PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020	
Nº de Empregados Contratados	776
Média de Idade	51 anos
Média de Tempo de Serviço	23 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019		
Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
67.066	1.326	11.214

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS				
2015	2016	2017	2018	2019
-	-	-	-	466.063

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR			
Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
N/I	Não	6,25	-

PLR DISTRIBUÍDA				
2015	2016	2017	2018	2019
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

N/I: Não informado e sem pagamento registrado desde 2013.
Valores R\$. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs									
ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	6,50%	6,37%	8,47%	9,32%	0,00%	0,00%	6,77%	-	43,43%
Em relação ao IPCA	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	144,97%	-	87,14% ¹

¹De 2013 a 2019.

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **2.200**, sendo:
841 Titulares e **1.359** Dependentes. Média de **1,62** dependente/empregado
Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado**.
Custo médio por empregado: **R\$ 2.223,77 (mês) - R\$ 26.685,25 (ano)**
Participação da empresa no custeio do BAS: **75%**
Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **14,05%**
Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 22.442.298,66 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A CDRJ patrocina 1 plano de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 13 empresas) na modalidade Benefício Definido-BD – 8.902 participantes (11% ativos e 89% assistidos). Superávit técnico de R\$ 23,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,0 bilhão. Déficit técnico contratado de R\$ 1,1 bilhão.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 22.049.300,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.ceagesp.gov.br

Sede	São Paulo - SP
Órgão Supervisor	Ministério da Economia
Quadro Pessoal – 30jun2020	603
Área de Atuação	Abastecimento
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Fusão Cagesp e Ceasa/SP

Políticas Públicas

- Executa e controla a política do abastecimento alimentar do estado de São Paulo, por meio da instalação de entrepostos atacadistas e centrais de armazenagem.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	99,68%
Conab	0,32%

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	62,2
Passivo por Ações Judiciais (%)	24,8
RSPL Médio Ajustado (%)	- 6,1
Dívida Líquida/EBTIDA	NC

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

R\$ mil

Conta	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	315.932	289.442	283.629	280.019	285.204
Passivo Exigível	104.136	90.058	97.363	100.000	115.693
Patrimônio Líquido	211.796	199.384	186.266	180.019	169.511
Faturamento (Receita Bruta)	99.174	104.557	110.298	103.783	117.791
Resultado Líquido	8.367	(15.271)	(17.480)	(9.085)	(10.686)
Endividamento	0	0	0	4.667	4.600
EBTIDA	(6.729)	(13.417)	(10.411)	5.682	(2.345)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 30set2020

Diretoria Executiva	3 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
32.057,24	30.530,70	-	-	3.362,62	3.362,62	3.362,62

Valores R\$

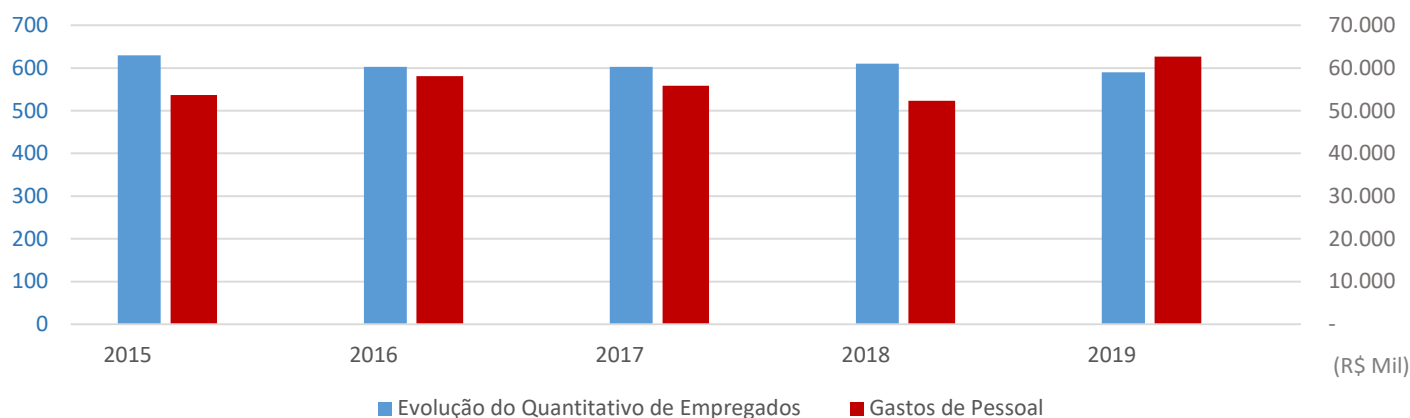
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	603
Média de Idade	49 anos
Média de Tempo de Serviço	15 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
28.611	1.918	6.540

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual	
2015	Não	6	-	
PLR Distribuída				
2015	2016	2017	2018	2019
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Valores R\$. Fonte: Siest - DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	6,50%	6,37%	8,47%	9,32%	3,36%	1,70%	4,77%	-	47,94%
Em relação ao IPCA	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	93,33%	59,44%	102,14%	-	96,20% ¹

¹De 2013 a 2019. Programa de PLR/2020 da Ceagesp foi restituído sem análise devido à ausência de projeção de lucro.

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **1.475**, sendo:

616 Titulares e **859** Dependentes. Média de **1,39** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso.**

Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 1.730,42 (mês) / R\$ 20.765,10 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **94%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **26,55%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 12.791.298,76 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Ceagesp não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.ceasaminas.com.br

Sede	Contagem - MG
Órgão Supervisor	Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento
Quadro Pessoal – 30jun2020	210
Área de Atuação	Abastecimento
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Menor
Ato Criação	Lei Estadual nº 5.577, de 20/10/70

Políticas Públicas

- Executa a política e o controle do abastecimento.
- Implanta, instala e administra, em Minas Gerais, centrais de abastecimento regionais e mercados, destinados a orientar e disciplinar a distribuição de hortigranjeiros e outros produtos alimentícios, operando como centros polarizadores de abastecimento e incentivadores da produção agrícola.
- Garante o espaço físico com as melhores condições ao menor custo à comercialização de alimentos in natura, industrializados e produtos ligados à cadeia de alimentos, como funções normativas e regulatórias na implantação de diretrizes, normas e padrões de comercialização.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	99,57
Prefeitura Municipal de Caratinga (MG)	0,05
Prefeitura Municipal de Juiz de Fora (MG)	0,38

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	NC
Passivo por Ações Judiciais (%)	20,1
RSPL Médio Ajustado (%)	16,6

NC: Não Calculável

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

R\$ mil

Conta	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	46.446	51.316	57.940	63.614	67.492
Passivo Exigível	16.513	20.313	25.388	28.615	28.332
Patrimônio Líquido	29.933	31.004	32.552	35.000	39.160
Faturamento (Receita Bruta)	31.234	32.553	48.994	50.126	54.316
Resultado Líquido	(443)	1.404	2.030	3.211	6.161
Endividamento	769	192	0	0	0
EBTIDA	(127)	2.530	3.725	4.943	10.299

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	3 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	6 membros
Conselho Fiscal	4 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
21.043,42	18.939,08	63.130,27	56.817,24	2.127,72	2.127,72	2.127,72

Valores R\$

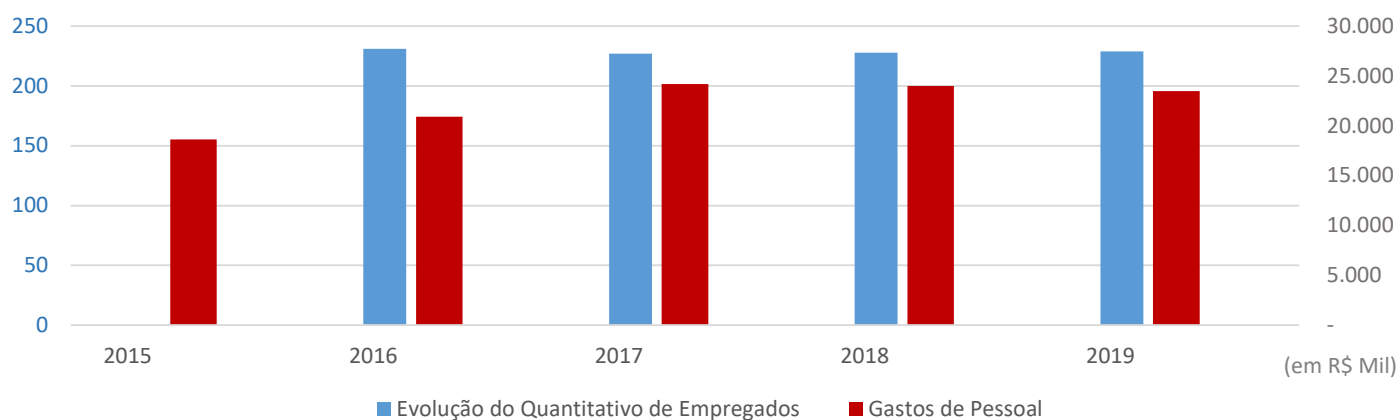
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	210
Média de Idade	52 anos
Média de Tempo de Serviço	21 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
Não informado pela empresa.		

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual	
2014	Sim	6	-	
PLR DISTRIBUÍDA				
2015	2016	2017	2018	2019
0,00	0,00	0,00	142.985,00	365.824,00

Valores R\$. Fonte: Siest - DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	5,86%	6,75%	10,20%	7,00%	-	-	-	-	33,25%
Em relação ao IPCA	100,00%	100,00%	107,48%	82,55%	-	-	-	-	97,16% ¹

¹De 2013 a 2016

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **324**, sendo:

157 Titulares e **167** Dependentes. Média de **1,06** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 385,41 (mês) / R\$ 4.624,93 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso.

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **4,64%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 726.114,21 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A CeasaMinas não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.caixa.gov.br

Sede	Brasília – DF
Órgão Supervisor	Ministério da Economia
Quadro Pessoal – 30jun2020	84.320
Setor	Financeiro
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Decreto nº 2.723, de 12/01/1861

Grupo Caixa = Caixa (holding), Caixa Cartões, Caixa Holding Securitária, Caixa Loterias, Caixa Participações e Caixa Seguridade e Participações.

Políticas Públicas

- Execução de políticas públicas governamentais, atuando por meio da aplicação de fundos governamentais, a exemplo do FGTS, e de recursos próprios, além de programas de transferência de renda. A atuação da empresa ocorre de forma ampla, com a aplicação dos recursos para apoiar pessoas, empresas, projetos, obras e serviços que contribuam com o desenvolvimento econômico e social do Brasil.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS Consolidado – 2019

Índice de Cobertura de Pessoal (%)	125,3
Retorno Sobre Patrimônio Líquido Médio (%)	26,1

DADOS CONTÁBEIS CONSOLIDADOS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	1.203.385.506	1.255.451.751	1.260.698.785	1.263.879.352	1.293.014.579
Passivo Exigível	1.141.074.585	1.191.818.162	1.190.113.986	1.183.336.846	1.212.360.820
Patrimônio Líquido	62.310.921	63.633.589	70.584.799	80.542.506	80.653.759
Receitas da Intermediação Financeira	144.471.785	149.697.220	133.400.619	111.717.435	113.932.896
Receitas de Prestação de Serviços e Tarifas	20.714.945	22.463.421	25.041.082	26.849.350	27.002.788
Resultado Líquido	7.111.714	4.136.658	12.488.061	10.355.331	21.056.681

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	25 membros, dentre eles o Presidente
Conselho de Administração	8 membros
Conselho Fiscal	5 membros
Comitê de Auditoria	4 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
56.196,55	50.240,22	449.572,39	401.921,77	4.871,79	4.871,79	37.680,91

Valores R\$

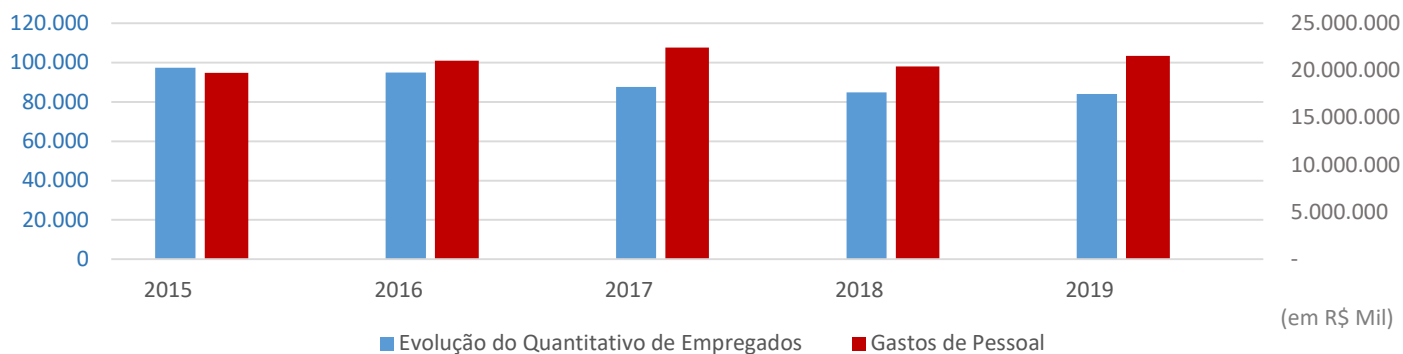
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	84.320
Média de Idade	42 anos
Média de Tempo de Serviço	13 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
49.341	2.955	10.317

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
-	-	-	475.992.672	1.709.002.420

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR ¹	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
2019	Sim	15 do LLA (11 + 4 PLR Social)	-

PLR DISTRIBUÍDA

2015	2016	2017	2018	2019
1.272.015.000,00	1.164.158.000,00	1.413.322.000,00	1.483.576.000,00	2.289.897.000,00

¹Programa aprovado para o grupo.
Valores R\$. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	8,00%	8,50%	10,00%	8,00%	2,73%	5,00%	4,31%	1,50%	58,98%
Em relação ao IPCA	131,36%	130,57%	104,93%	89,19%	110,98%	119,33%	125,66%	61,48%	112,25%

Abonos de R\$ 3,5 mil, em 2016, e R\$ 2 mil em 2020

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **288.063**, sendo:

123.757 Titulares e **164.306** Dependentes. Média de **1,33** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por RH e Reembolso**.

Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 1.095,84 (mês) / R\$ 13.150,13 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **77%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **7,08%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 1.627.420.884,35 (ano)**

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 12.404.759.299,00**

Oferta Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego.

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Caixa patrocina 3 planos de benefícios previdenciários:

- 1 plano na modalidade Benefício Definido-BD – 61.318 participantes (20% ativos e 80% assistidos). Déficit técnico de R\$ 5,3 bilhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 20,8 bilhões.
- 2 planos na modalidade Contribuição Variável-CV – 93.114 participantes (90% ativos e 10% assistidos). Déficit técnico de R\$ 161,3 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: **R\$ 978.763.000,00**

Fontes: dados da Sest (extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc).

www.ceitec-sa.com

Sede	Porto Alegre - RS
Órgão Supervisor	Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações
Quadro Pessoal – 30jun2020	184
Área de Atuação	Indústria de Transformação
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Menor
Ato Criação	Decreto nº 6.638, de 07/11/2008

Políticas Públicas

- Manutenção dos ambientes de desenvolvimento e manufatura de produtos e aplicações com semicondutores e/ou circuitos integrados visando o atendimento de demandas de mercado.
- Apoio à formação e capacitação de recursos humanos especializados em projeto e processo de fabricação de circuitos integrados.
- Estímulo às atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação, em parceria com universidades, centros de pesquisa e empresas, nacionais e internacionais.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	28,9
Necessidade de Financiamento (%)	88,8
Passivo por Ações Judiciais (%)	44,6

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	184.167	167.601	157.288	145.210	135.766
Passivo Exigível	209.120	232.907	55.250	14.712	14.017
Patrimônio Líquido	(24.953)	(65.306)	102.039	130.498	121.749
Faturamento (Receita Bruta)	4.305	4.552	5.536	5.738	9.049
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(103.232)	(120.490)	(99.229)	(77.402)	(78.819)
Subvenção do Tesouro Nacional	72.031	70.886	75.309	69.800	66.811
Resultado Líquido	(31.201)	(49.603)	(23.920)	(7.602)	(12.008)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	5 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
29.462,25	29.462,25	-	-	3.191,74	3.191,74	3.191,74

Valores R\$

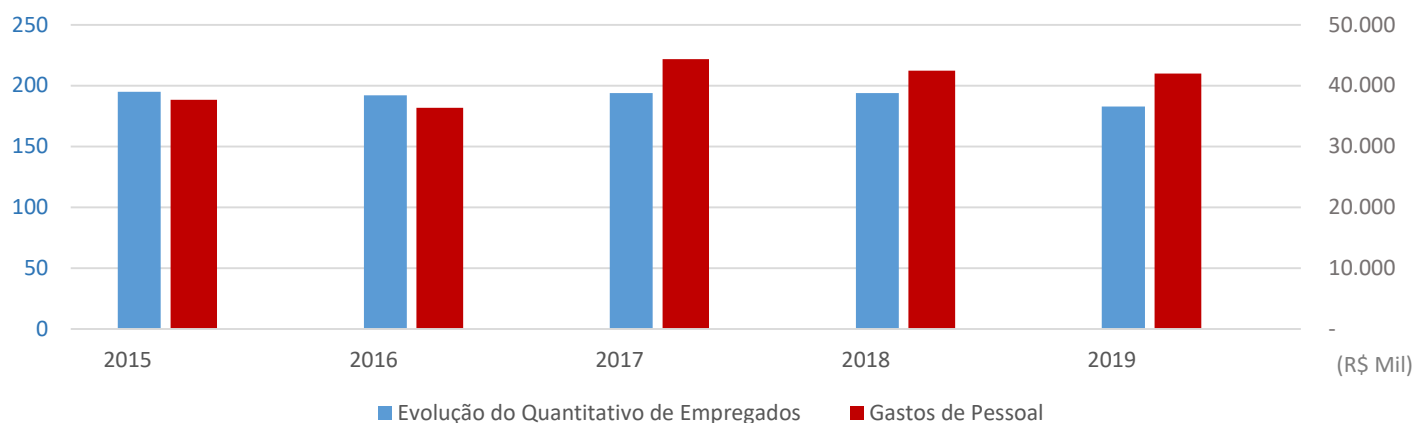
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	184
Média de Idade	41 anos
Média de Tempo de Serviço	5 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
28.528	3.468	8.889

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A Ceitec não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	5,51% até R\$395,11	7,50% até R\$341,56	8,34% até R\$388,96	9,83% até R\$510,16	4,00% até R\$240,00	2,30% até R\$138,00	5,00% até R\$315,00	-	50,77%
Em relação ao IPCA	84,90%	119,43%	102,08%	105,93%	98,04%	83,33%	101,21%	-	101,22% ¹

¹De 2013 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **366**, sendo:

160 Titulares e **206** Dependentes. Média de **1,29** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 589,81 (mês) - R\$ 7.077,75 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **50%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **3,20%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 1.132.439,89 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Ceitec não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.


www.casadamoeda.gov.br

Sede	Rio de Janeiro – RJ
Órgão Supervisor	Ministério da Economia
Quadro Pessoal – 30jun2020	1.972
Setor	Indústria de Transformação
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Lei nº 5.895, de 19/06/1973

Políticas Públicas

- Auxílio à União em sua competência constitucional exclusiva de emitir a moeda nacional pelo fornecimento de cédulas e moedas nacionais ao Banco Central do Brasil – BCB.
- Produção de cadernetas de passaportes eletrônicos e demais produtos complementares fornecidos ao Ministério das Relações Exteriores – MRE.
- Operação de Selos Digitais do Sistema de Controle e Rastreamento da Produção de Cigarros – SCORPIOS, mecanismo de controle fiscal no mercado fumageiro.
- Produção dos selos postais da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT, provendo os selos postais nacionais.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIRO – 2019

Custo da Atividade (%)	59,6
Passivo por Ações Judiciais (%)	3,8
RSPL Médio Ajustado (%)	- 4,5

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS CONSOLIDADOS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	3.229.590	3.132.125	3.032.690	3.141.824	2.536.981
Passivo Exigível	1.082.581	885.728	916.003	1.139.156	681.900
Patrimônio Líquido	2.147.009	2.246.397	2.116.688	2.002.668	1.855.081
Faturamento (Receita Bruta)	2.411.000	2.408.456	960.508	1.047.627	1.166.757
Resultado Líquido	311.357	60.176	(117.596)	(93.359)	(86.816)
Endividamento	215.387	162.875	104.269	75.711	0
EBTIDA	333.658	115.301	(122.362)	(28.790)	(59.824)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	5 membros, dentre eles o Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
42.763,54	40.727,18	128.290,62	122.181,54	4.456,23	4.456,23	8.912,46

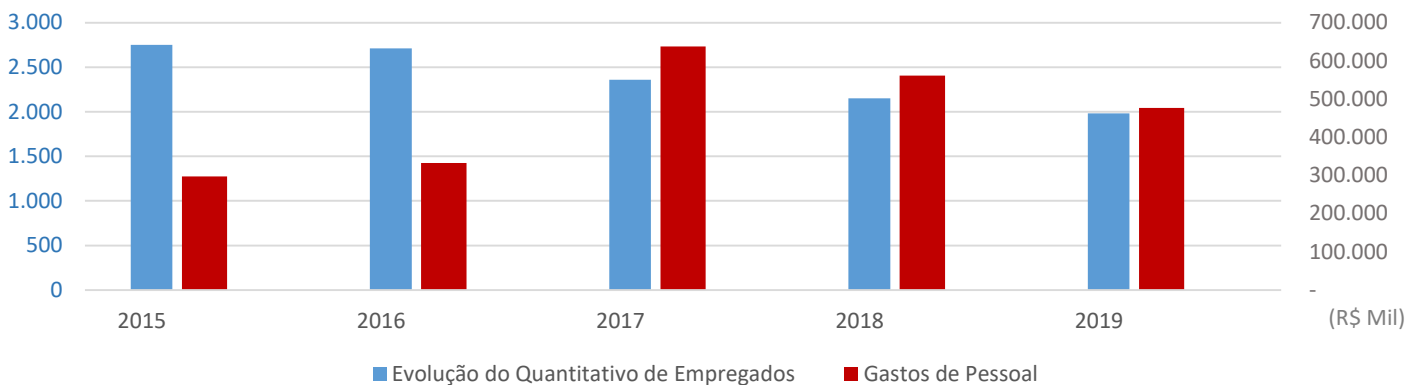
Valores R\$

**PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020**

Nº de Empregados Contratados	1.972
Média de Idade	45 anos
Média de Tempo de Serviço	15 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
30.547	2.527	8.958

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL**GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS**

2015	2016	2017	2018	2019
-	-	48.169.085	200.000	18.232.715

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
2015	Sim	6,25	-

PLR DISTRIBUÍDA

2015	2016	2017	2018	2019
28.022.129,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Valores R\$. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	0,00%	12,88%	5,41%	5,50%	0,00%	3,51%	2,00%	1,00%	33,86%
Em relação ao IPCA	0,00%	217,94%	84,40%	51,55%	0,00%	118,98%	53,33%	23,20%	60,12%

Abono de R\$ 1 mil, em 2017.

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019Total de Beneficiários: **4.039**, sendo:**1.691** Titulares e **2.348** Dependentes. Média de **1,39** dependente/empregadoModalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 1.610,24 (mês) / R\$ 19.322,86 (ano)**Participação da empresa no custeio do BAS: **83%**Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **7,42%**Valor total gasto com BAS: **R\$ 32.674.963,15 (ano)****PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019**

A Casa da Moeda patrocina 2 planos de benefícios previdenciários:

- 1 plano na modalidade Benefício Definido-BD – 1.162 participantes (10% ativos e 90% assistidos). Déficit técnico de R\$ 180,7 milhões.
 - 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV – 563 participantes (96% ativos e 4% assistidos). Equilíbrio técnico.
- Gasto com plano de previdência em 2019: empresa não apresenta detalhamento em suas demonstrações financeiras.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.



www.codeba.com.br

Sede	Salvador – BA
Órgão Supervisor	Ministério da Infraestrutura
Quadro Pessoal – 30jun2020	296
Área de Atuação	Portuário
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Lei nº 6.222, de 10 de julho de 1975

Políticas Públicas

- Desenvolvimento do turismo local através do seu Terminal Marítimo de passageiros.
- Fortalecimento do desenvolvimento do Estado na cadeia produtiva de Químicos e Petroquímicos.
- Desenvolvimento econômico do Estado, contribuindo para o crescimento da economia e elevação da capacidade produtiva do Estado.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	98,36%
Governo do Estado da Bahia	1,64%

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	58,8
Passivo por Ações Judiciais (%)	34,0
RSPL Médio Ajustado (%)	3,9

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	412.358	484.463	490.711	418.128	424.114
Passivo Exigível	98.622	169.953	159.749	98.714	95.573
Patrimônio Líquido	313.737	314.510	330.962	319.414	328.541
Faturamento (Receita Bruta)	145.210	138.548	142.319	141.856	160.258
Resultado Líquido	14.344	16.380	1.829	(11.497)	12.923
EBTIDA	24.747	20.219	11.973	(6.464)	21.252

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	4 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	4 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
19.003,92	17.886,04	57.011,76	53.658,12	2.499,80	2.499,80	4.999,61

Valores R\$

PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

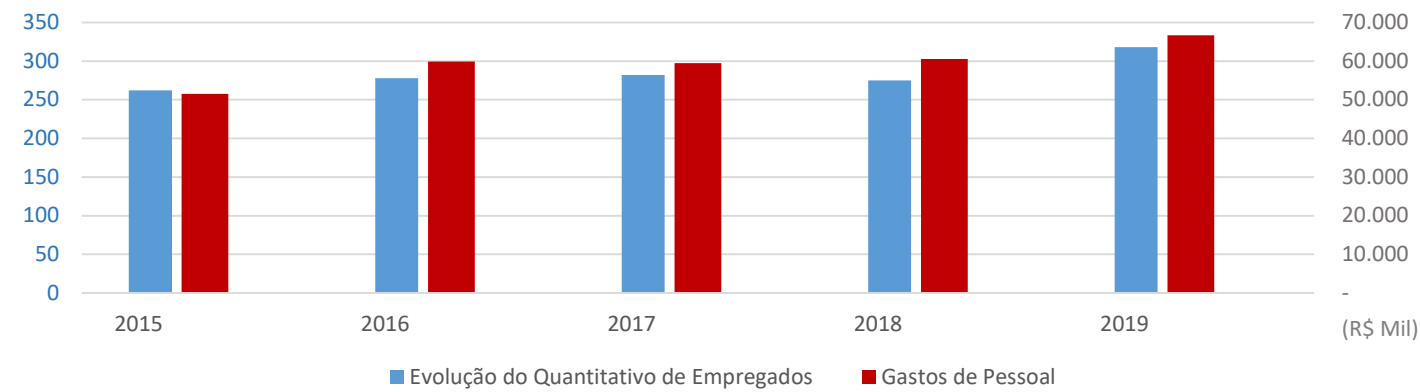
Nº de Empregados Contratados	296
Média de Idade	50 anos
Média de Tempo de Serviço	21 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
34.463	1.748	6.639



EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
2017	Sim	6,25	-

PLR DISTRIBUÍDA				
2015	2016	2017	2018	2019
1.100.228,00	862.106,00	114.247,00	0,00	0,00

Valores R\$. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	6,50%	6,37%	8,47%	9,32%	0,00%	4,25%	2,50%	-	43,54%
Em relação ao IPCA	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	148,60%	53,53%	-	87,38% ¹

¹De 2013 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **694**, sendo:
304 Titulares e **390** Dependentes. Média de **1,28** dependente/empregado
Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso**.
Custo médio por empregado: **R\$ 2.007,41 (mês) - R\$ 24.088,95 (ano)**
Participação da empresa no custeio do BAS: **80%**
Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **11,29%**
Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 7.323.041,70 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Codeba patrocina 1 plano de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 13 empresas) na modalidade Benefício Definido-BD – 8.902 participantes (11% ativos e 89% assistidos). Superávit técnico de R\$ 23,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,0 bilhão. Déficit técnico contratado de R\$ 1,1 bilhão.
Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 2.189.549,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.codern.com.br

Sede	Natal – RN
Órgão Supervisor	Ministério da Infraestrutura
Quadro Pessoal – 30jun2020	317
Área de Atuação	Portuário
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Menor
Ato Criação	Decreto-Lei nº 794, de 27/08/1969

Políticas Públicas

- Disponibiliza infraestrutura portuária eficaz para atender à movimentação de cargas e de passageiros e contribuir para o desenvolvimento econômico, social e sustentável do Rio Grande do Norte, Alagoas e do Brasil.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019	
União Federal	100%

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019	
Custo da Atividade (%)	109,9
Passivo por Ações Judiciais (%)	16,3
RSPL Médio Ajustado (%)	- 103,3

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS					
R\$ mil					
Conta	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	628.247	585.692	473.715	420.928	373.281
Passivo Exigível	783.923	876.203	941.239	1.147.834	585.543
Patrimônio Líquido	(155.676)	(290.511)	(467.524)	-726.906	-212.262
Faturamento (Receita Bruta)	53.604	62.683	52.231	62.102	62.091
Resultado Líquido	(114.698)	(132.667)	(208.351)	(146.233)	(119.359)
EBTIDA	(21.458)	(25.987)	(108.108)	(39.384)	(59.580)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020	
Diretoria Executiva	3 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	4 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

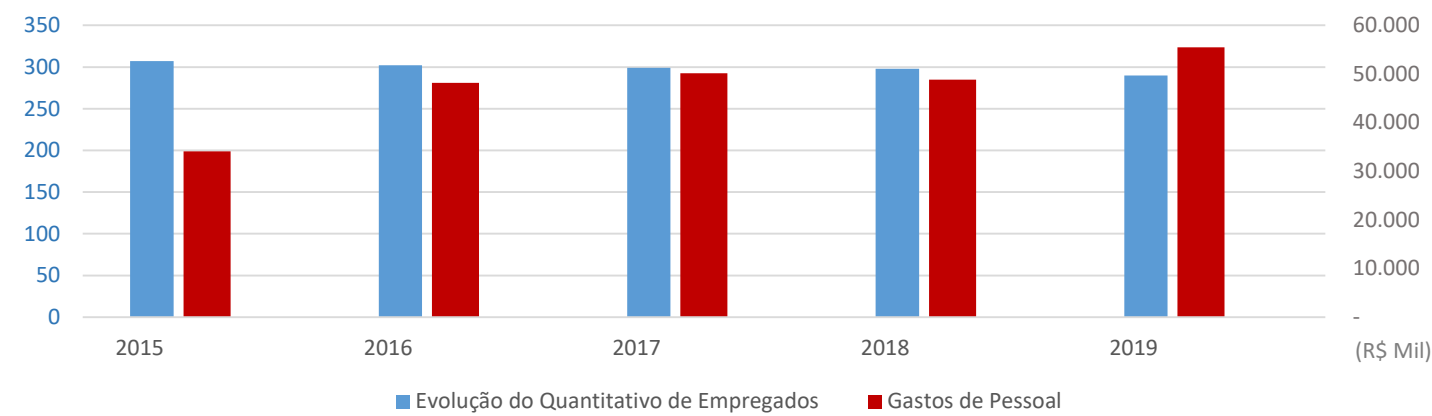
REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019						
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
18.958,88	17.843,65	56.876,64	53.530,95	2.407,27	2.407,27	2.407,27

Valores R\$

PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020	
Nº de Empregados Contratados	317
Média de Idade	48 anos
Média de Tempo de Serviço	16 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019		
Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
Não informado pela empresa.		

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
N/I	Não	6,25	-

PLR DISTRIBUÍDA				
2015	2016	2017	2018	2019
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

N/I: Não informado e sem pagamento registrado desde 2013.
Valores R\$. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	6,50%	6,37%	8,47%	9,32%	0,00%	4,25%	2,39%	0,00%	43,39%
Em relação ao IPCA	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	148,60%	51,18%	0,00%	82,41%

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **671**, sendo:
248 Titulares e **423** Dependentes. Média de **1,71** dependente/empregado
Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado**.
Custo médio por empregado: **R\$ 920,68 (mês) - R\$ 11.048,12 (ano)**
Participação da empresa no custeio do BAS: **87%**
Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **15,27%**
Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 2.739.934,18 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Codern patrocina 1 plano de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 13 empresas) na modalidade Benefício Definido-BD – 8.902 participantes (11% ativos e 89% assistidos). Superávit técnico de R\$ 23,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,0 bilhão. Déficit técnico contratado de R\$ 1,1 bilhão.
Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 10.754.371

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.codesa.gov.br

Sede	Vitória – ES
Órgão Supervisor	Ministério da Infraestrutura
Quadro Pessoal – 30jun2020	255
Área de Atuação	Portuário
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Decreto nº 87.560, de 09/09/1982

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019	
União Federal	99,45%
Governo do Estado do Espírito Santo	0,55%

Políticas Públicas

- Atrai e disponibiliza as condições de infraestrutura ao complexo logístico, promovendo a eficiência, qualidade e sustentabilidade das operações.

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019	
Custo da Atividade (%)	47,2
Passivo por Ações Judiciais (%)	11,4
RSPL Médio Ajustado (%)	- 3,2
Dívida Líquida/EBTIDA	SD

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS					
R\$ mil					
Conta	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	483.103	543.254	560.521	607.939	596.751
Passivo Exigível	163.277	221.913	264.806	292.841	240.853
Patrimônio Líquido	319.826	321.341	295.716	315.098	355.898
Faturamento (Receita Bruta)	132.952	134.131	138.918	144.662	154.628
Resultado Líquido	11.138	747	(25.625)	(18.649)	(13.827)
Endividamento	1.753	1.017	258	0	5.362
EBTIDA	22.317	10.173	(11.686)	(3.134)	455

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020	
Diretoria Executiva	4 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	4 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

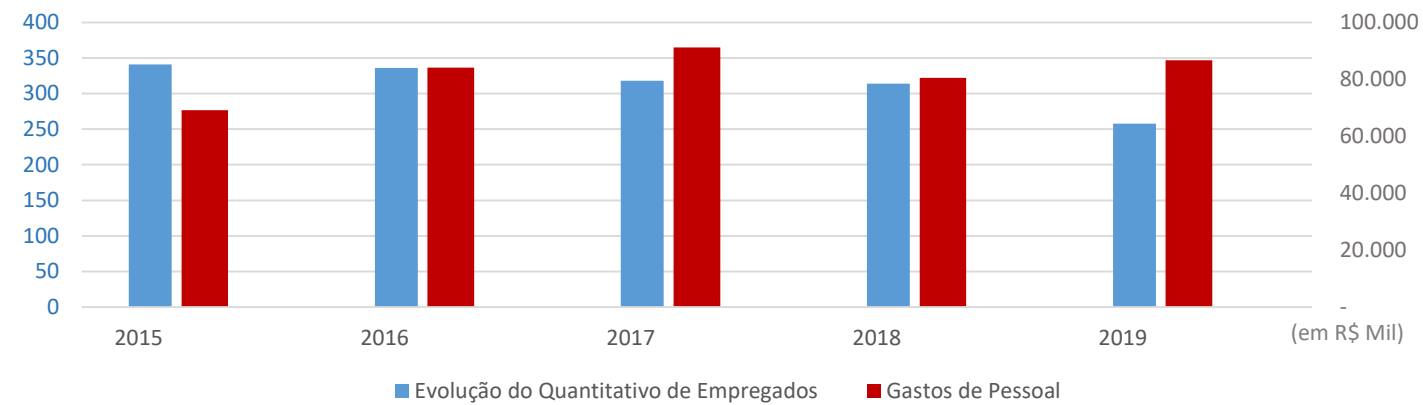
REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019						
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
22.304,57	20.074,11	33.456,86	30.111,17	2.946,23	2.946,23	5.000,00

Valores R\$

PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020	
Nº de Empregados Contratados	255
Média de Idade	47 anos
Média de Tempo de Serviço	17 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019		
Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
37.756	4.053	12.568

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS				
2015	2016	2017	2018	2019
-	-	1.152.057	-	-

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR			
Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
2016	Sim	6,25	-

PLR Distribuída				
2015	2016	2017	2018	2019
742.552,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Valores R\$. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs									
ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	6,50%	6,37%	8,47%	9,37%	0,00%	4,23%	4,78%	2,05%	48,58%
Em relação ao IPCA	100,00%	100,00%	100,00%	100,54%	0,00%	147,90%	102,36%	65,43%	92,27%

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **1.051**, sendo:
394 Titulares e **657** Dependentes. Média de **1,67** dependente/empregado
Modalidade: **Autogestão por RH**.
Custo médio por empregado: **R\$ 2.593,87 (mês) - R\$ 31.126,42 (ano)**
Participação da empresa no custeio do BAS: **95%**
Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **27,01%**
Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 12.263.811,35 (ano)**
Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Codesa patrocina 1 plano de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 13 empresas) na modalidade Benefício Definido-BD – 8.902 participantes (11% ativos e 89% assistidos). Superávit técnico de R\$ 23,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,0 bilhão. Déficit técnico contratado de R\$ 1,1 bilhão.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 2.707.254,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.codevasf.gov.br

Sede	Brasília – DF
Órgão Supervisor	Ministério do Desenvolvimento Regional
Quadro Pessoal – 30jun2020	1.509
Área de Atuação	Desenvolvimento Regional
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Menor
Ato Criação	Lei nº 6.088, de 16/07/1974

Políticas Públicas

- Trabalha e promove o crescimento das regiões em que atua, onde concentra suas ações em três temas estratégicos: “Agricultura Irrigada”, “Segurança Hídrica” e “Economia Sustentável”.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	NC
Necessidade de Financiamento (%)	93,3
Passivo por Ações Judiciais (%)	9,0

NC: Não Calculável

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	1.888.667	2.142.472	1.423.399	1.970.986	2.416.695
Passivo Exigível	3.878.643	4.631.238	2.858.716	498.336	2.059.036
Patrimônio Líquido	(1.989.976)	(2.488.766)	(1.435.316)	1.472.650	357.660
Faturamento (Receita Bruta)	19.313	55.402	67.928	27.117	37.351
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(1.544.841)	(937.358)	(1.172.160)	(626.540)	(2.358.999)
Subvenção do Tesouro Nacional	459.794	417.439	530.926	622.555	716.640
Resultado Líquido	(1.085.046)	(519.919)	(641.235)	(3.985)	(1.642.359)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	4 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
33.047,43	33.047,43	-	-	3.580,14	3.580,14	3.580,14

Valores R\$

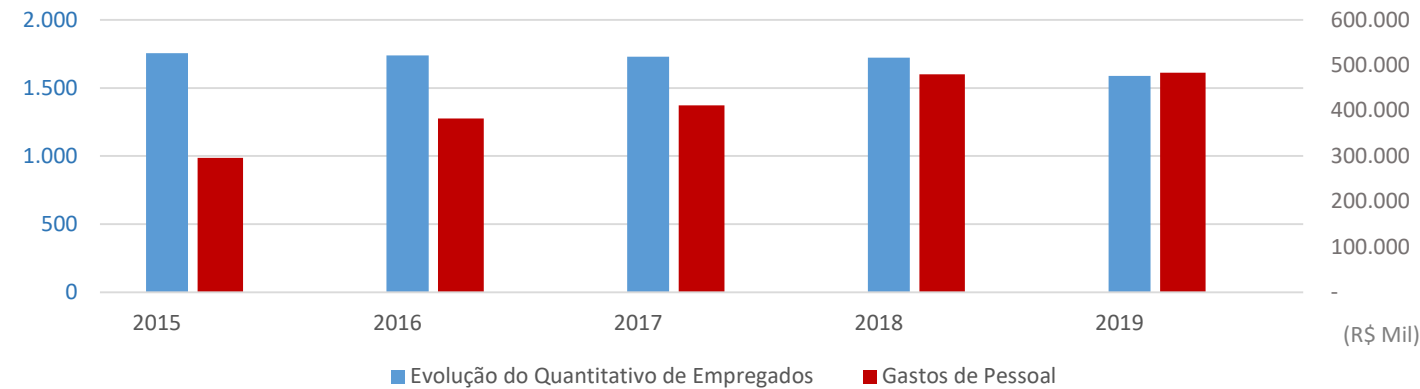
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	1.509
Média de Idade	51 anos
Média de Tempo de Serviço	21 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
32.239	2.175	20.734

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
-	-	-	-	14.776.189

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A Codevasf não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	6,49%	7,05%	8,17%	8,28%	3,97%	1,69%	3,55%	-	46,18%
Em relação ao IPCA	100,00%	112,26%	100,00%	89,22%	97,30%	61,23%	71,86%	-	92,07% ¹

¹De 2013 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **4.454**, sendo:
1.485 Titulares e **2.969** Dependentes. Média de **2,00** dependente/empregado
Modalidade: **Autogestão por Operadora**.

Custo médio por empregado: **R\$ 582,74 (mês) - R\$ 6.992,84 (ano)**
Participação da empresa no custeio do BAS: **39%**
Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **2,38%**
Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 10.384.368,00 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Codevasf patrocina 3 planos de benefícios previdenciários:

- 2 planos na modalidade Benefício Definido-BD – 1.146 participantes (20% ativos e 80% assistidos). Déficit técnico de R\$ 31,4 milhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Definida-CD – 947 participantes (99% ativos e 1% assistido). Equilíbrio técnico.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 14.876.832,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.conab.gov.br

Sede	Brasília – DF
Órgão Supervisor	Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento
Quadro Pessoal – 30jun2020	3.909
Área de Atuação	Abastecimento
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Decreto nº 99.944, de 26/12/1990

Políticas Públicas

- É a empresa oficial do Governo Federal encarregada de gerir as políticas agropecuárias e de abastecimento, visando assegurar o atendimento das necessidades básicas da sociedade, preservando e estimulando os mecanismos de mercado.
- Tem o objetivo de promover a garantia de renda ao produtor rural, a segurança alimentar e nutricional e a regularidade do abastecimento, gerando inteligência para a agropecuária e participando da formulação e execução das políticas públicas, contribuindo para a regularidade do abastecimento e formação de renda do produto rural.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	91,2
Necessidade de Financiamento (%)	75,0
Passivo por Ações Judiciais (%)	16,5

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siet.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	3.413.407	2.508.222	2.439.837	1.978.287	3.550.756
Passivo Exigível	3.023.268	2.112.230	2.064.221	1.608.768	3.197.862
Patrimônio Líquido	390.139	395.993	375.616	369.519	352.894
Faturamento (Receita Bruta)	328.482	949.197	515.243	302.703	233.528
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(804.673)	(958.896)	(984.229)	(905.588)	(1.059.129)
Subvenção do Tesouro Nacional	797.693	974.013	963.853	899.491	1.042.503
Resultado Líquido	(11.721)	7.684	(20.376)	(6.097)	(16.625)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	5 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
31.591,09	31.591,09	-	-	3.422,37	3.422,37	4.000,00

Valores R\$

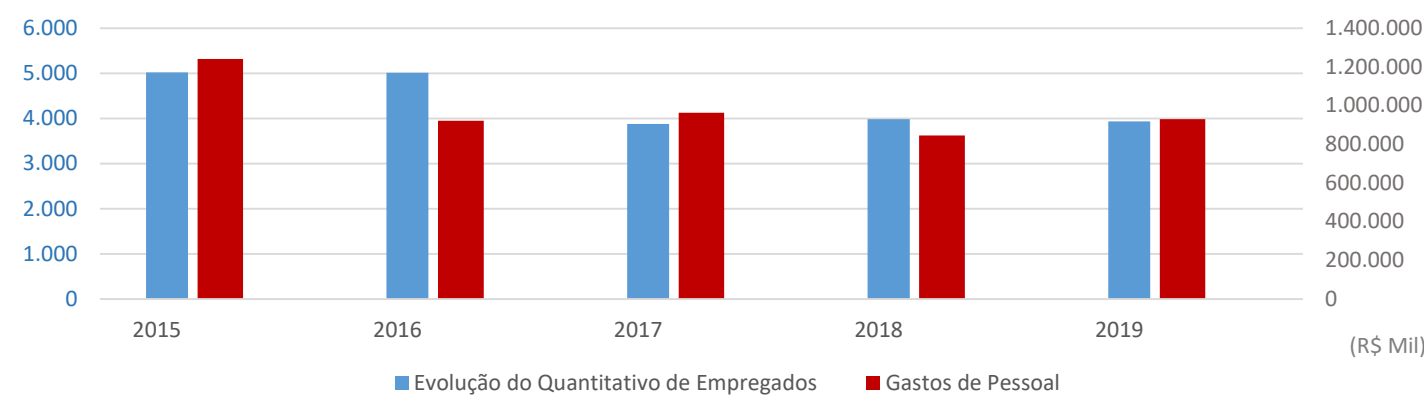
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	3.909
Média de Idade	55 anos
Média de Tempo de Serviço	18 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
39.293	2.097	5.874

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
-	-	106.448.309	123.264.576	118.809.486

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A Conab não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	6,09%	6,51%	8,53%	7,97%	1,73%	2,18%	-	-	37,64%
Em relação ao IPCA	100,00%	100,00%	89,51%	88,85%	70,33%	52,03%	-	-	85,59% ¹

¹De 2013 a 2018

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **10.063**, sendo:
4.003 Titulares e **6.060** Dependentes. Média de **1,51** dependente/empregado
Modalidade: **Autogestão por RH**.

Custo médio por empregado: **R\$ 1.533,54 (mês) - R\$ 18.402,44 (ano)**
Participação da empresa no custeio do BAS: **87%**
Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **11,20%**
Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 73.664.952,44 (ano)**
Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Conab patrocina 3 planos de benefícios previdenciários:

- 2 planos na modalidade Benefício Definido-BD – 2.129 participantes (25% ativos e 75% assistidos). Superávit técnico de R\$ 225,8 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 2,0 milhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Definida-CD – 2.827 participantes (87% ativos e 13% assistidos). Equilíbrio técnico.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 103.270.267,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.cprm.gov.br

Sede	Brasília – DF
Órgão Supervisor	Ministério de Minas e Energia
Quadro Pessoal – 30jun2020	1.561
Área de Atuação	Pesquisa, Desenvolvimento e Planejamento
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Menor
Ato Criação	Decreto-Lei nº 764, de 15/08/1969

Políticas Públicas

- Ampliação das oportunidades de exploração mineral a partir do aumento do conhecimento geológico, conforme previsto no Plano Nacional de Mineração 2010-2030.
- Atividades de Hidrologia/Hidrogeologia e Geodiversidade, bem como de Mapeamento de Riscos e Suscetibilidade Geológica, aderentes aos Planos Diretores Urbanos e seus instrumentos de gestão territorial urbana, Plano Nacional de Recursos Hídricos, Planos Diretores de Bacias Hidrográficas, Zoneamento Ecológico-Econômico e ao Plano Nacional de Defesa Civil. Todos relacionados ao planejamento, gestão e ordenamento territorial e a prevenção, segurança, saúde e bem-estar da população brasileira.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	97,33
Fazenda do Estado de São Paulo	1,59
Eletrobrás	0,41
Petrobras	0,41
Outras Participações (<1%)	0,26

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	62,0
Necessidade de Financiamento (%)	99,2
Passivo por Ações Judiciais (%)	3,7

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	190.747	179.805	190.222	196.256	278.837
Passivo Exigível	191.807	189.599	206.065	205.577	223.747
Patrimônio Líquido	(1.060)	(9.794)	(15.843)	(9.321)	55.090
Faturamento (Receita Bruta)	2.426	2.898	2.607	2.602	2.373
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(502.989)	(538.865)	(538.997)	(528.595)	(423.443)
Subvenção do Tesouro Nacional	499.358	527.733	532.722	538.557	503.161
Resultado Líquido	(3.630)	(11.132)	(6.275)	9.962	70.159

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	5 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	6 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
27.745,96	27.745,96	-	-	3.005,81	3.005,81	4.162,80

Valores R\$

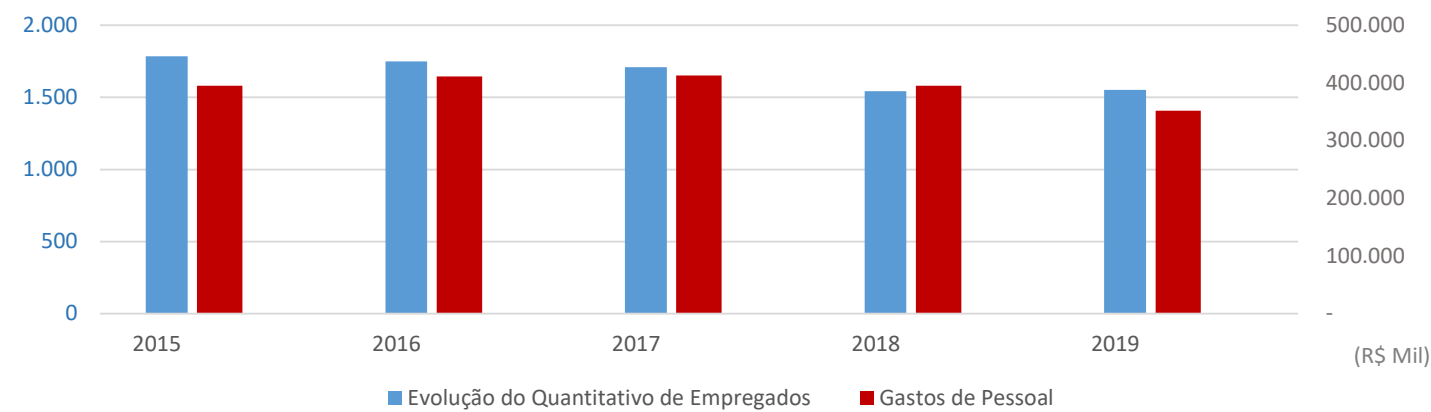
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	1.561
Média de Idade	47 anos
Média de Tempo de Serviço	16 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
28.676	2.737	9.563

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
-	-	23.084.285	39.882.952	-

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A CPRM não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	7,21%	6,52%	7,50%	7,84%	2,56%	2,11%	2,32%	-	41,86%
Em relação ao IPCA	107,61%	100,00%	84,36%	88,69%	85,33%	48,06%	68,84%	-	84,20% ¹

¹De 2013 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **4.013** sendo:

1.960 Titulares e **2.053** Dependentes. Média de **1,05** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 756,92 (mês) - R\$ 9.083,08 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **56%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **11,87%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 17.802.838,34 (ano)**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A CPRM patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Contribuição Variável-CV – 2.035 participantes (57% ativos e 43% assistidos). Superávit técnico de R\$ 25,6 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 9.305.845,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.dataprev.gov.br

Sede	Brasília - DF
Órgão Supervisor	Ministério da Economia
Quadro Pessoal – 30jun2020	2.945
Área de Atuação	Comércio e Serviços
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Lei nº 6.125, de 04/11/1974

Políticas Públicas

- Trata dos dados sociais brasileiros e fornece o apoio direto para a concessão de vários direitos à população, como aposentadoria, auxílio-doença, seguro-desemprego e salário-maternidade, provendo a tecnologia necessária para execução desses serviços e dos programas estratégicos e sociais do Governo.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	51%
INSS	49%

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	66,5
Passivo por Ações Judiciais (%)	30,0
RSPL Médio Ajustado (%)	11,4
Dívida Líquida/EBTIDA	SD

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	1.672.428	1.718.930	1.672.155	1.779.597	1.892.008
Passivo Exigível	596.852	698.280	547.256	539.860	539.577
Patrimônio Líquido	1.075.576	1.020.650	1.124.899	1.239.737	1.352.430
Faturamento (Receita Bruta)	1.384.206	1.436.349	1.501.703	1.545.802	1.636.405
Resultado Líquido	210.091	184.016	136.720	150.607	147.795
Endividamento	0	20.269	20.275	13.861	7.208
EBTIDA	325.863	317.158	230.220	259.843	249.578

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	6 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
36.939,86	35.180,82	110.819,58	105.542,46	3.843,02	3.843,02	3.843,02

Valores R\$

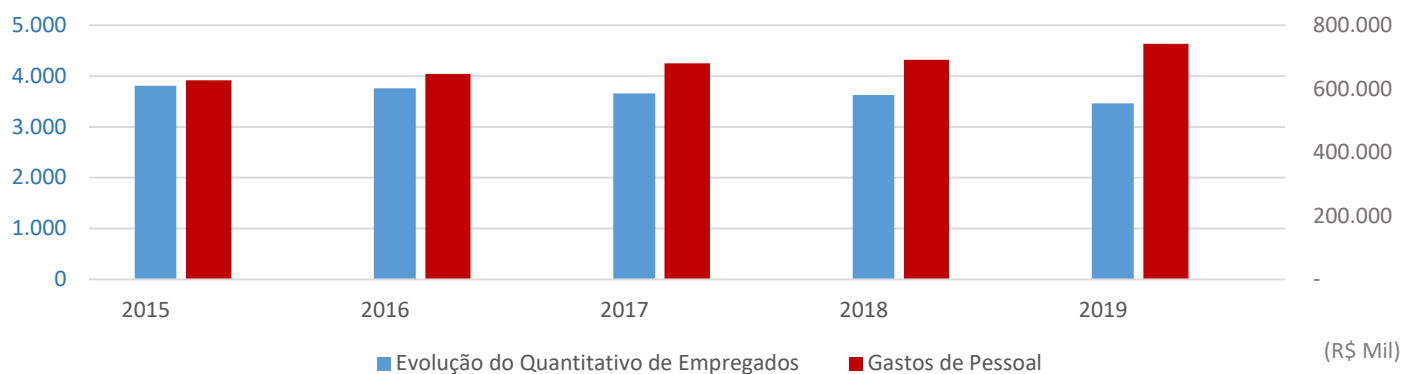
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	2.945
Média de Idade	48 anos
Média de Tempo de Serviço	18 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
34.404	3.291	6.754

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
5.181.338	8.929.503	17.665.811	125.004	22.593.434

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
2018 ¹	Sim	6,25	-

PLR DISTRIBUÍDA

2015	2016	2017	2018	2019
11.033.000,00*	10.925.979,00	8.117.735,00	8.942.271,00	8.775.315,00

¹A Dataprev não apresentou informações contábeis sobre PLR, serão encaminhadas nos Programas de PLR/2021.

*Informação enviada pela empresa quando da proposta de PLR.

Valores R\$. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	7,55%	7,05%	8,17%	9,28%	0,00%	5,04%	3,55%	-	48,03%
Em relação ao IPCA	116,33%	112,26%	100,00%	100,00%	0,00%	182,61%	71,86%	-	95,76% ¹

¹De 2013 a 2019.

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **6.998**, sendo:

3.525 Titulares e **3.473** Dependentes. Média de **0,99** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por Operadora e Reembolso.**

Custo médio por empregado: **R\$ 300,78 (mês) - R\$ 3.609,35 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **19%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **4,24%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 12.722.948,67 (ano)**

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 0,00** – a empresa foi orientada quanto à necessidade de incluir registro das obrigações atuariais no balanço.

Oferta Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego e BAS para genitores (pai e/ou mãe)

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Dataprev patrocina 2 planos de benefícios previdenciários:

- 1 plano na modalidade Benefício Definido-BD – 2.864 participantes (36% ativos e 64% assistidos). Déficit técnico de R\$ 85,6 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 35,0 milhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV – 3.233 participantes (91% ativos e 9% assistidos). Equilíbrio técnico

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 27.160.240,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.ebc.com.br

Sede	Brasília – DF
Órgão Supervisor	Presidência da República
Quadro Pessoal – 30jun2020	1.877
Área de Atuação	Comunicações
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Menor
Ato Criação	Decreto nº 6.246, de 24/10/2007

Políticas Públicas

- Atuação relacionada à Política Pública de Comunicação configurada na Constituição Federal, nos artigos 221 e 223, que definem os princípios sobre os quais a produção e a programação das emissoras de rádio e televisão devem ser regidas, de forma a observar a complementaridade entre os sistemas público, privado e estatal.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	1.090,9
Necessidade de Financiamento (%)	61,1
Passivo por Ações Judiciais (%)	35,7

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	1.121.466	1.102.709	1.153.370	559.972	558.948
Passivo Exigível	744.749	744.666	796.234	159.680	160.839
Patrimônio Líquido	376.716	358.043	357.136	400.292	398.108
Faturamento (Receita Bruta)	75.992	85.639	48.662	59.112	41.654
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(393.744)	(381.791)	(433.020)	(455.690)	(331.780)
Subvenção do Tesouro Nacional	357.545	363.117	430.424	478.314	357.905
Resultado Líquido	(36.200)	(18.674)	(5.361)	20.445	17.711

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	5 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	9 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
29.572,70	25.136,79	-	-	2.836,15	2.836,15	2.836,15

Valores R\$

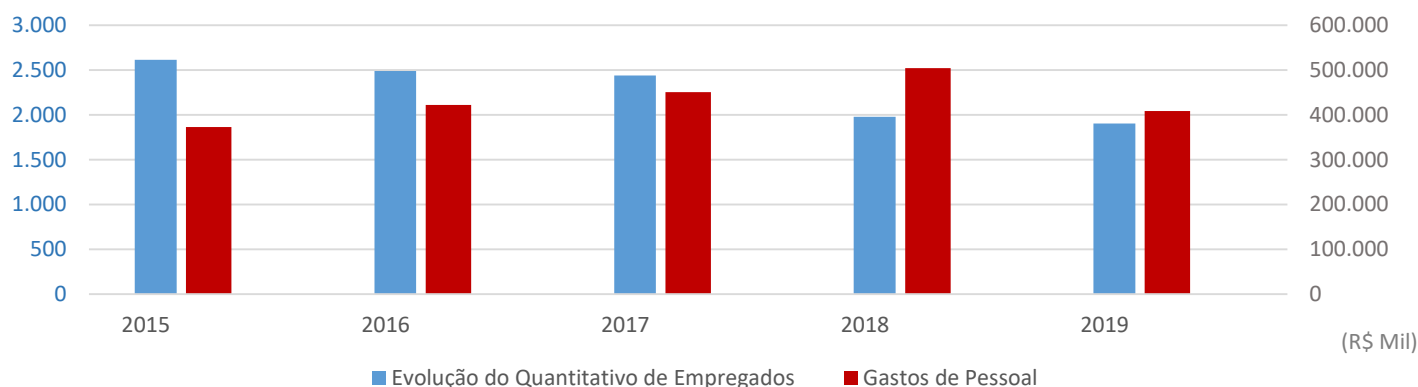
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	1.877
Média de Idade	46 anos
Média de Tempo de Serviço	13 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
48.582	2.642	11.012

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
-	-	-	18.506.204	31.368.053

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A EBC não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	6,36%	7,34%	7,00%	6,87%	0,00%	3,60%	1,79%	-	37,67%
Em relação ao IPCA	108,90%	111,38%	70,49%	87,29%	0,00%	78,95%	70,75%	-	79,66% ¹

¹De 2013 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **3.151**, sendo:

1.489 Titulares e **1.662** Dependentes. Média de **1,12** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 1.051,13 (mês) - R\$ 12.613,55 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **6.45%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 18.781.571.14 (ano)**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A EBC patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Contribuição Variável-CV – 956 participantes (84% ativos e 16% assistidos). Superávit técnico de R\$ 13,0 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 6.693.211,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.ebserh.gov.br

Sede	Brasília – DF
Órgão Supervisor	Ministério da Educação
Quadro Pessoal – 30jun2020	35.714
Área de Atuação	Saúde
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Lei nº 12.550, de 15/12/2011

Políticas Públicas

- Gestão dos Hospitais Universitários Federais (HUFs) em sintonia com as políticas previstas no Plano Plurianual (PPA). Os HUFs são instituições que prestam serviços de média e alta complexidade para o SUS e concentram papel preponderante de formar profissionais qualificados e promover pesquisa e extensão, com geração de conhecimento.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	NC
Necessidade de Financiamento (%)	87,6
Passivo por Ações Judiciais (%)	9,7

NC: Não Calculável

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	165.301	241.380	374.130	675.271	1.084.176
Passivo Exigível	171.533	312.128	433.317	915.312	1.372.598
Patrimônio Líquido	(6.231)	(70.749)	(59.187)	(240.041)	(288.422)
Faturamento (Receita Bruta)	157.098	249.244	344.578	514.945	728.891
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(1.763.729)	(2.948.981)	(3.655.051)	(4.767.914)	(5.265.983)
Subvenção do Tesouro Nacional	1.755.821	2.884.463	3.640.152	4.540.457	5.148.074
Resultado Líquido	(7.908)	(64.517)	(14.899)	(227.457)	(117.910)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	7 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	9 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
28.674,57	26.954,08	-	-	2.946,65	2.946,65	2.946,65

Valores R\$

PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

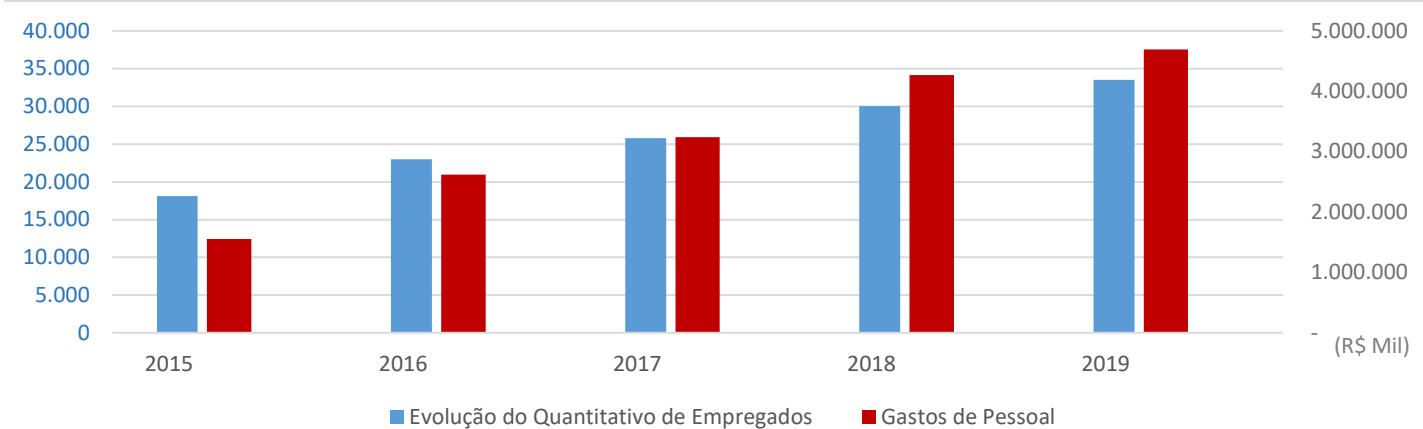
Nº de Empregados Contratados	35.714
Média de Idade	39 anos
Média de Tempo de Serviço	3 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010

Maior	Menor	Média
17.517	2.170	9.844

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A Ebserh não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	6,15%	7,70%	9,00%	4,76%	1,99%	3,90%	-	38,33%
Em relação ao IPCA	108,27%	100,00%	86,87%	100,00%	70,07%	100,26%	-	94,45% ¹

¹De 2014 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **34.203**, sendo:
18.391 Titulares e **15.812** Dependentes. Média de **0,86** dependente/empregado
Modalidade: **Reembolso**.
Custo médio por empregado: **R\$ 223,39 (mês) - R\$ 2.680,67 (ano)**
Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso.
Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **2,01%**
Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 49.300.245,44 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Ebserh não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.correios.com.br

Sede	Brasília – DF
Órgão Supervisor	Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações
Quadro Pessoal – 30jun2020	99.054
Área de Atuação	Comunicações
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Decreto-Lei nº 509, de 20/03/1969

Políticas Públicas

- Em alinhamento ao PPA e às metas de universalização postal estipuladas pelo Ministério supervisor, os Correios desenvolvem esforços com a finalidade de assegurar a universalização do atendimento e da entrega postais e os índices padrões de qualidade para os prazos de entrega dos objetos do serviço postal básico, além de promover uma interação mais efetiva e conjunta do Poder Público com a sociedade, na medida em que as agências de Correios possuem potencial para serem balcões para atendimento ao cidadão.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	85,2
Passivo por Ações Judiciais (%)	2,8
RSPL Médio Ajustado (%)	50,9
Dívida Líquida/EBTIDA	2,5

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	15.509.177	14.526.717	13.460.218	13.523.940	14.235.485
Passivo Exigível	14.046.590	14.627.587	13.300.729	13.269.226	14.088.642
Patrimônio Líquido	1.462.587	(100.870)	159.490	254.714	146.844
Faturamento (Receita Bruta)	17.781.648	18.886.460	18.309.924	18.907.982	19.104.605
Resultado Líquido	(2.121.238)	(1.489.505)	667.308	161.049	102.121
Endividamento	0	721.923	727.729	545.082	1.703.968
EBTIDA	(2.081.710)	(587.316)	1.074.099	335.584	675.150

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	7 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
46.727,77	40.632,85	-	-	4.496,22	4.496,22	8.992,44

Valores R\$

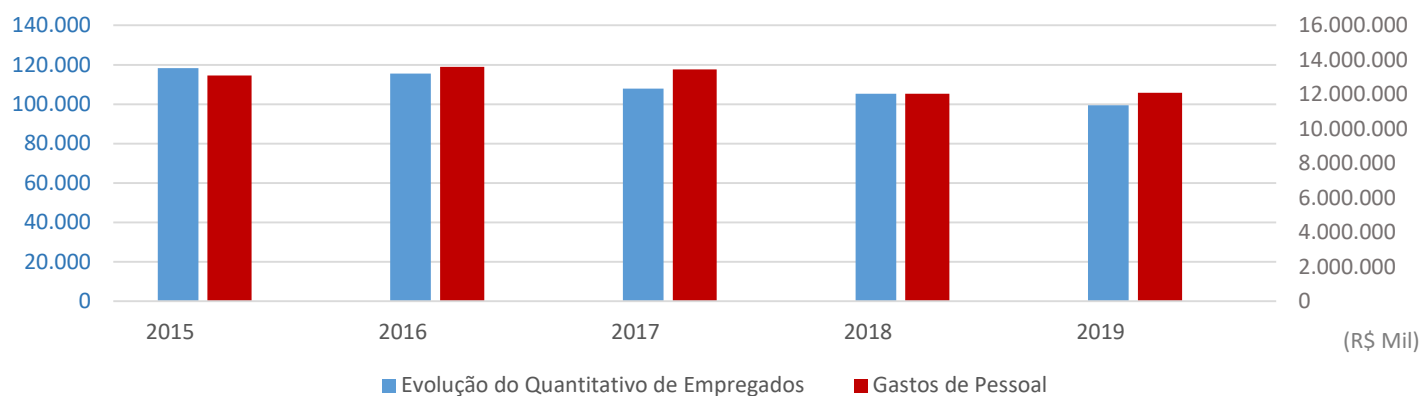
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	99.054
Média de Idade	45 anos
Média de Tempo de Serviço	17 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
49.676	1.363	4.118

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
-	-	-	312.288.187	454.242.919

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
2014*	Não	6,25	-

PLR DISTRIBUÍDA

2015	2016	2017	2018	2019
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

*PLR's de 2013, 2014 e 2015 foram judicializadas e decididas em conciliação judicial pelo TST.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	8,00%	6,50%	*	9,00%	2,07%	3,61%	3,00%	2,60%	40,11%
Em relação ao IPCA	127,59%	100,00%	-	102,97%	76,38%	80,58%	93,17%	112,55%	101,64% ¹

*Aumento linear de R\$ 200,00. ¹De 2013 a 2014 e de 2016 a 2020

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **370.711**, sendo:

131.853 Titulares e **238.858** Dependentes. Média de **1,81** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por Operadora**.

Custo médio por empregado: **R\$ 1.285,55 (mês) - R\$ 15.426,62 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **80%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **21,24%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 2.034.046.700,18 (ano)**

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 3.483.524.948,24**

Ofertam BAS para genitores (pai e/ou mãe) e Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A ECT patrocina 2 planos de benefícios previdenciários:

- 1 plano na modalidade Benefício Definido-BD – 80.536 participantes (58% ativos e 42% assistidos). Déficit técnico de R\$ 6,9 bilhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 5,6 bilhões.
 - 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV – 95.018 participantes (93% ativos e 7% assistidos). Superávit técnico de R\$ 21,2 milhões
- Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 487.203.966,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.eletrobras.com

Sede	Rio de Janeiro – RJ
Órgão Supervisor	Ministério de Minas e Energia
Quadro Pessoal – 30jun2020	745
Quadro Pessoal GRUPO – 30jun2020	12.051
Área de Atuação	Energia
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Lei nº 3.890-A, de 25/04/1961

Grupo Eletrobras = Eletrobras (holding), AmGT, Brasil Ventos, CHESF, Eletrobras CGT Eletrosul, Eletronorte, Eletronuclear, Eletropar, Furnas, IBER e TGO.

Políticas Públicas

- Empresa criada para exploração de atividades econômicas relacionadas ao setor energético, devido ao relevante interesse coletivo que permeia a prestação de serviços públicos.
- Operacionalizar programas de universalização do acesso à energia elétrica.
- Gerir contratos decorrentes de programas de aumento da participação de empreendimentos de geração de energia proveniente de fontes alternativas.
- Executar programas, projetos e atividades de estímulo e orientação dos consumidores, visando o uso eficiente de energia.
- Cooperação com o MME para aprimoramento da política energética do País.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 02out2020

	ON	PN	Total
União Federal	51,82%	0,0%	42,57%
BNDES	5,78%	6,52%	5,92%
BNDESPAR	11%	6,67%	10,23%
Demais Participações	31,40%	86,81%	41,29%

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	24,5
Passivo por Ações Judiciais (%)	23,8
RSPL Médio Ajustado (%)	16,4
Dívida Líquida/EBTIDA	3,6

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS CONSOLIDADOS

	R\$ mil				
Conta	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	149.645.408	170.499.427	172.975.359	181.210.208	177.466.715
Passivo Exigível	107.906.186	126.434.502	130.222.827	125.201.261	106.072.569
Patrimônio Líquido	41.739.222	44.064.925	42.752.532	56.008.947	71.394.146
Faturamento (Receita Bruta)	43.225.876	70.987.912	33.711.459	30.079.534	33.686.699
Resultado Líquido	(14.953.658)	3.513.276	(1.725.691)	13.347.577	10.743.843
Endividamento	48.212.889	46.991.308	46.670.390	55.817.142	49.106.830
EBITDA	(10.701.921)	17.798.604	3.563.359	18.111.357	13.542.037

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	6 membros, dentre eles o Presidente
Conselho de Administração	11 membros
Conselho Fiscal	5 membros
Comitê de Auditoria	5 membros

REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

[Instrução CVM nº 480/2009](#) – [Formulário de Referência, item 13.11](#)

Órgão	CA	CF	Diretoria Executiva
Valor da maior remuneração individual (R\$) – ano	470.047,44	78.341,16	1.029.791,51
Valor da menor remuneração individual (R\$) – ano	65.284,32	78.341,16	984.125,04
Valor médio de remuneração individual ao ano (R\$)	176.482,98	75.454,91	1.019.776,82

Valores R\$. Fonte: Formulário de Referência 2020 da Eletrobras

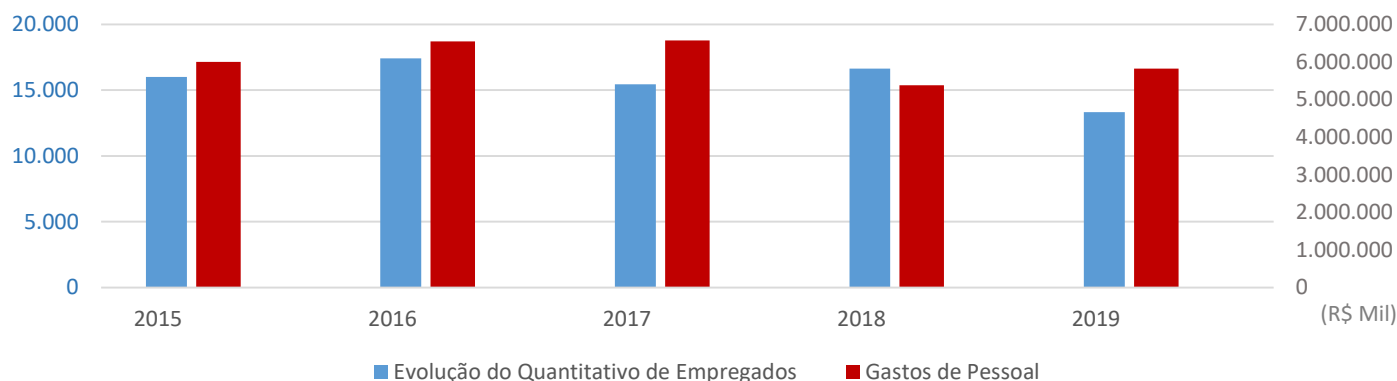
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	12.051
Média de Idade	48 anos
Média de Tempo de Serviço	18 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
71.154	1.926	11.227

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
18.106	81.956	41.096.225	7.029.795	16.869.350

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020 ¹	% Lucro Líquido	Limite Individual
2018	Sim	6,25 do LLA	R\$ 40 ou R\$ 50 mil (varia por subsidiária)

PLR DISTRIBUÍDA

2015	2016	2017	2018	2019
231.000.000,00*	383.000.000,00*	213.000.000,00*	312.500.000,00*	0,00

¹ Programa aprovado para o grupo (exceto empresas que apresentem programas específicos)

*Informação enviada pela empresa quando da proposta de PLR. A Eletrobrás irá encaminhar informações contábeis sobre PLR nos Programas de PLR/2021.

Valores R\$. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	8,09%	7,34%	8,17%	9,28%	4,08%	1,69%	3,55%	-	50,31%
Em relação ao IPCA	124,65%	116,88%	100,00%	100,00%	100,00%	61,23%	71,86%	-	100,31% ¹

¹ De 2013 a 2019.

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **54.269**, sendo:

16.957 Titulares e **37.312** Dependentes. Média de **2,20** dependentes/ empregado

Modalidades: **Autogestão por Operadora, Autogestão por RH, Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso.**

Custo médio por empregado: **R\$ 2.345,05 (mês) - R\$ 28.140,60 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **91%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **9,93%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 477.180.171,24 (ano)**

Ofertam BAS para genitores (pai e/ou mãe): Eletrobrás, AmGT, Chesf, Eletrobras CGT Eletrosul, Eletronorte, Eletronuclear e Furnas.

Informações agregadas das 9 (nove) empresas com empregados próprios e que ofertam BAS: Eletrobras, AmGT, Brasil Ventos, Chesf, Eletrobras CGT Eletrosul, Eletronorte, Eletronuclear, Furnas e TGO.

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

As empresas do grupo Eletrobras (AmGT, CGT Eletrosul, Chesf, Eletrobras, Eletronorte, Eletronuclear e Furnas) patrocinam 15 planos de benefícios previdenciários:

- 9 planos na modalidade Benefício Definido-BD – 27.095 participantes (18% ativos e 82% assistidos). Déficit técnico de R\$ 751,3 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,7 bilhões.
- 3 planos na modalidade Contribuição Variável-CV – 9.435 participantes (70% ativos e 30% assistidos). Déficit técnico de R\$ 353,1 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 104,4 milhões.
- 4 planos na modalidade Contribuição Definida-CD – 8.389 participantes (76% ativos e 24% assistidos). Superávit técnico de R\$ 60,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 10,9 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 556.508.000,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.embrapa.br

Sede	Brasília – DF
Órgão Supervisor	Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento
Quadro Pessoal – 30jun2020	8.207
Área de Atuação	Pesquisa, Desenvolvimento e Planejamento
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Menor
Ato Criação	Lei nº 5.851, de 07/12/1972

Políticas Públicas

- Gera produtos, serviços e soluções tecnológicas para o setor agropecuário, é produtora e detentora de informações e conhecimentos técnico-científicos que contribuem com a formulação e implementação de políticas públicas. Dentre as políticas públicas alinhadas com a atuação da empresa, podem ser citadas: Política Nacional de Recursos Genéticos da Agrobiodiversidade (PNRGA); Política Nacional de Biossegurança (PNB); Programa de Modernização e Fortalecimento da Defesa Agropecuária (Prodefesa); Política Nacional de Biocombustíveis (Renovabio); Plano Nacional de Agroecologia e Produção Orgânica (Planapo); entre outras.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	15,4
Necessidade de Financiamento (%)	98,8
Passivo por Ações Judiciais (%)	23,8

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

R\$ mil

Conta	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	1.685.275	1.680.113	1.344.490	1.510.120	1.539.351
Passivo Exigível	2.485.172	2.969.149	3.258.841	792.465	1.015.971
Patrimônio Líquido	(799.898)	(1.289.036)	(1.914.351)	717.655	523.379
Faturamento (Receita Bruta)	32.035	25.782	23.970	25.067	27.631
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(3.169.774)	(3.611.687)	(3.708.899)	(3.816.653)	(3.996.725)
Subvenção do Tesouro Nacional	2.826.129	3.123.724	3.323.126	3.545.491	3.750.494
Resultado Líquido	(456.684)	(487.963)	(385.773)	(271.161)	(246.232)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	4 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
31.230,78	31.230,78	-	-	3.383,33	3.383,33	3.383,33

Valores R\$

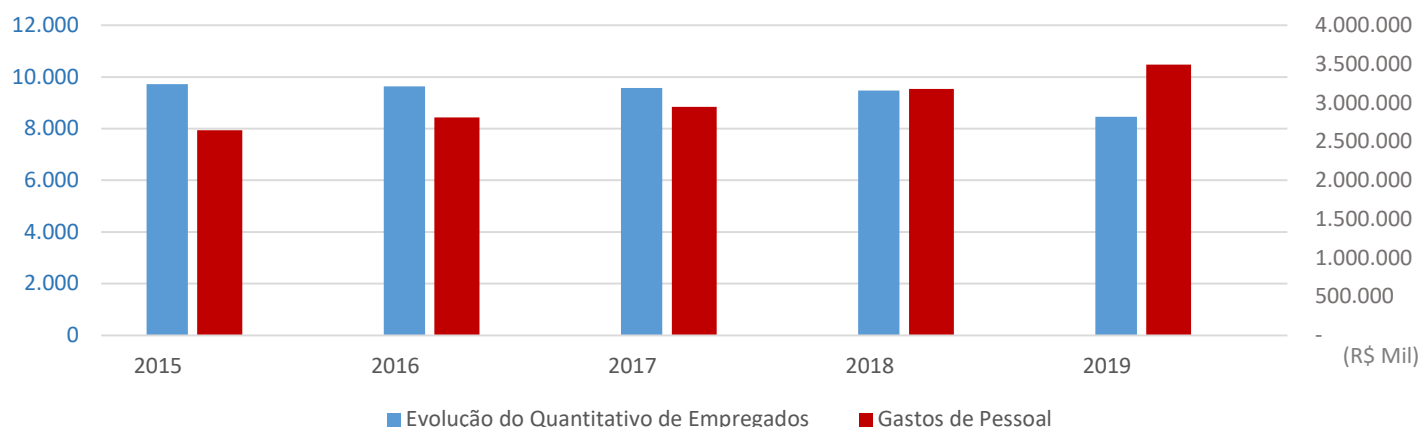
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	8.207
Média de Idade	51 anos
Média de Tempo de Serviço	20 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
39.293	2.227	12.728

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
-	-	-	-	75.662.212

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A Embrapa não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	7,00%	7,05%	8,17%	8,28%	3,97%	1,69%	3,55%	-	46,88%
Em relação ao IPCA	107,86%	112,26%	100,00%	89,22%	97,30%	61,23%	71,86%	-	93,47% ¹

¹De 2013 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **23.384** sendo:

9.609 Titulares e **13.775** Dependentes. Média de **1,43** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por operadora.**

Custo médio por empregado: **R\$ 904,91 (mês) - R\$ 10.858,96 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **59%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **3,38%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 104.343.714,59 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Embrapa patrocina 2 planos de benefícios previdenciários:

- 1 plano na modalidade Benefício Definido-BD – 7.405 participantes (34% ativos e 66% assistidos). Superávit técnico de R\$ 379,7 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 208,6 milhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV – 4.408 participantes (97% ativos e 3% assistidos). Superávit técnico de R\$ 235,1 mil.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 134.764.723,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.emgea.gov.br

Sede	Brasília – DF
Órgão Supervisor	Ministério da Economia
Quadro Pessoal – 30jun2020	99
Área de Atuação	Financeiro
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	MP nº 2.155, de 22/06/2001

Políticas Públicas

- Atuação na solução do problema habitacional e contribuição para o fortalecimento do Sistema Financeiro Nacional.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	135,5
Passivo por Ações Judiciais (%)	0,9
RSPL Médio Ajustado (%)	3,0
Dívida Líquida/EBTIDA	13,0

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	14.722.048	14.419.158	14.521.309	14.737.228	14.785.886
Passivo Exigível	4.918.062	4.456.473	4.364.153	4.460.743	4.275.127
Patrimônio Líquido	9.803.986	9.962.685	10.157.156	10.276.485	10.510.758
Faturamento (Receita Bruta)	1.926.822	1.599.446	1.272.635	1.369.137	994.796
Resultado Líquido	243.893	208.130	190.216	396.216	307.244
Endividamento	4.458.055	3.831.628	3.876.558	3.864.177	3.850.649
EBTIDA	295.744	228.440	168.363	379.149	295.452

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	5 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
42.827,16	40.787,77	96.361,11	91.772,48	4.462,86	4.462,86	5.000,00

Valores R\$

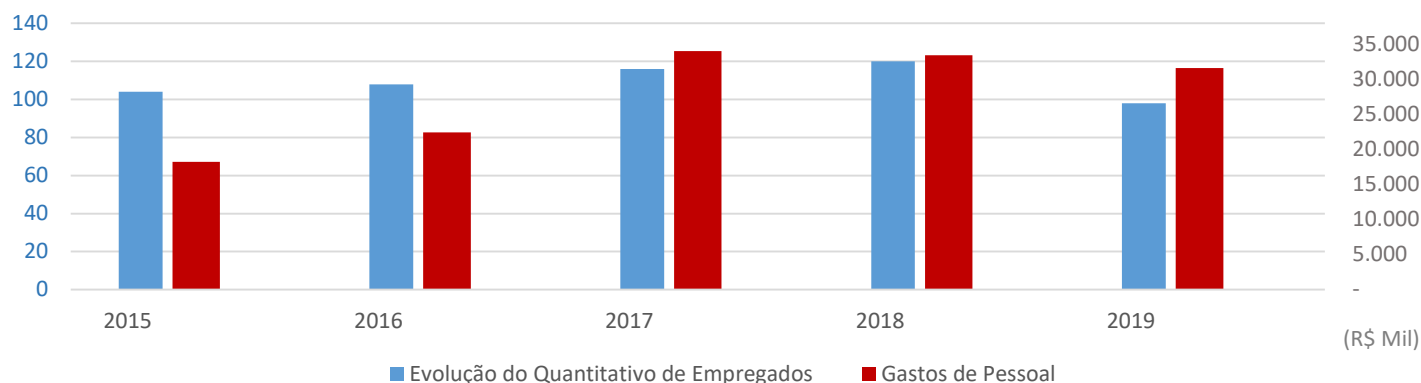
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	99
Média de Idade	42 anos
Média de Tempo de Serviço	5 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
22.837	5.519	10.620

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR ¹	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
2018	Sim	1	1 remuneração

PLR DISTRIBUÍDA ¹				
2015	2016	2017	2018	2019
NI	846.000,00*	965.000,00*	943.000,00*	0,00

¹ Informação enviada pela empresa quando da proposta. A Emgea irá encaminhar informações contábeis sobre PLR nos Programas de 2021

*Pagamento sobrestado (TC 023.999/2015-2, TCU) até 2019, quando a empresa poderá fazer pagamentos dos exercícios de 2015 a 2018

Valores R\$

Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

A Emgea não possui ACT – reajustes somente sob solicitação administrativa.

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **85**, sendo:

50 Titulares e **35** Dependentes. Média de **0,70** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 558,88 (mês) - R\$ 6.706,60 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade reembolso.

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **3,36%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 335.329,88 (ano)**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Emgea não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.marinha.mil.br/emgepron/pt-br

Sede	Rio de Janeiro - RJ
Órgão Supervisor	Ministério da Defesa
Quadro Pessoal – 30jun2020	814
Área de Atuação	Pesquisa, Desenvolvimento e Planejamento
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Lei nº 7.000, de 09/06/1982

Políticas Públicas

- Atua na promoção da indústria militar naval brasileira e atividades correlatas, abrangendo, inclusive, a pesquisa e o desenvolvimento.
- Gerencia e apoia projetos integrantes de programas aprovados pelo Comando da Marinha ou pelo Ministério da Defesa.
- Promove ou executa atividades vinculadas à obtenção e manutenção do material militar naval.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	86,2
Passivo por Ações Judiciais (%)	6,6
RSPL Médio Ajustado (%)	2,0

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	209.200	191.187	188.001	2.867.068	10.573.718
Passivo Exigível	94.102	77.023	73.256	71.836	74.699
Patrimônio Líquido	115.098	114.164	114.745	2.795.232	10.499.019
Faturamento (Receita Bruta)	228.966	167.168	184.349	174.994	156.438
Resultado Líquido	4.153	1.049	762	45.466	130.634
EBTIDA	6.684	1.936	(165)	(3.743)	(2.275)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	3 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
24.511,66	24.511,66	-	-	2.655,43	2.655,43	2.655,43

Valores R\$

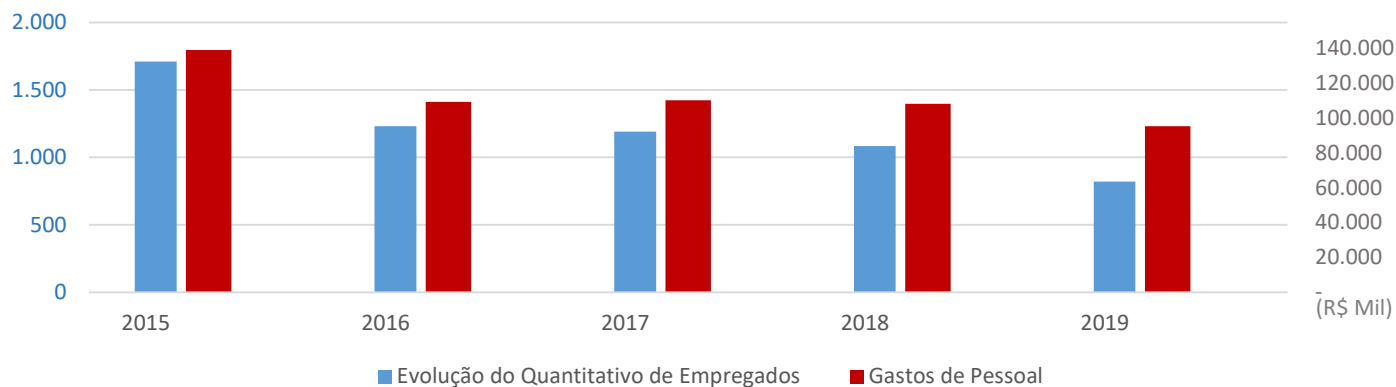
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	814
Média de Idade	48 anos
Média de Tempo de Serviço	13 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
28.089	1.115	5.998

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
2016	Não	10	-

PLR Distribuída				
2015	2016	2017	2018	2019
46.000,00	119.000,00	0,00	0,00	0,00

Valores R\$
Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	5,83%	5,91%	0,00%	0,00%	8,00%	-	-	-	21,05%
Em relação ao IPCA	99,83%	100,00%	0,00%	0,00%	127,19%	-	-	-	52,22% ¹

¹De 2013 a 2017

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **1.317**, sendo:

611 Titulares e **706** Dependentes. Média de **1,16** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por RH**.

Custo médio por empregado: **R\$ 309,88 (mês) - R\$ 3.718,60 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **50%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **8,33%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 2.272.062,48 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Emgepron não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.epe.gov.br

Sede	Rio de Janeiro – RJ
Órgão Supervisor	Ministério de Minas e Energia
Quadro Pessoal – 30jun2020	276
Área de Atuação	Pesquisa, Desenvolvimento e Planejamento
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Menor
Ato Criação	Decreto nº 5.184, de 16/08/2004

Políticas Públicas

- Fornecimento de subsídios para a formulação de políticas de energia, de forma integrada e com perspectiva de longo prazo.
- Implementação da Política Energética Nacional.
- Monitoramento, Avaliação e Comunicação dos Resultados da Política Energética Nacional.
- Redução da assimetria de informação no mercado e redução de barreiras de entrada.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	NC
Necessidade de Financiamento (%)	99,0
Passivo por Ações Judiciais (%)	33,3

NC: Não Calculável

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	42.357	41.625	40.570	42.225	44.212
Passivo Exigível	14.622	18.374	15.287	20.262	22.278
Patrimônio Líquido	27.735	23.250	25.283	21.963	21.934
Faturamento (Receita Bruta)	0	0	0	0	0
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(92.895)	(98.374)	(98.120)	(105.682)	(105.594)
Subvenção do Tesouro Nacional	95.632	102.262	98.652	111.915	106.905
Resultado Líquido	2.234	2.861	186	4.065	785

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	5 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	6 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
32.482,13	32.482,13	-	-	3.518,90	3.518,90	3.518,90

Valores R\$

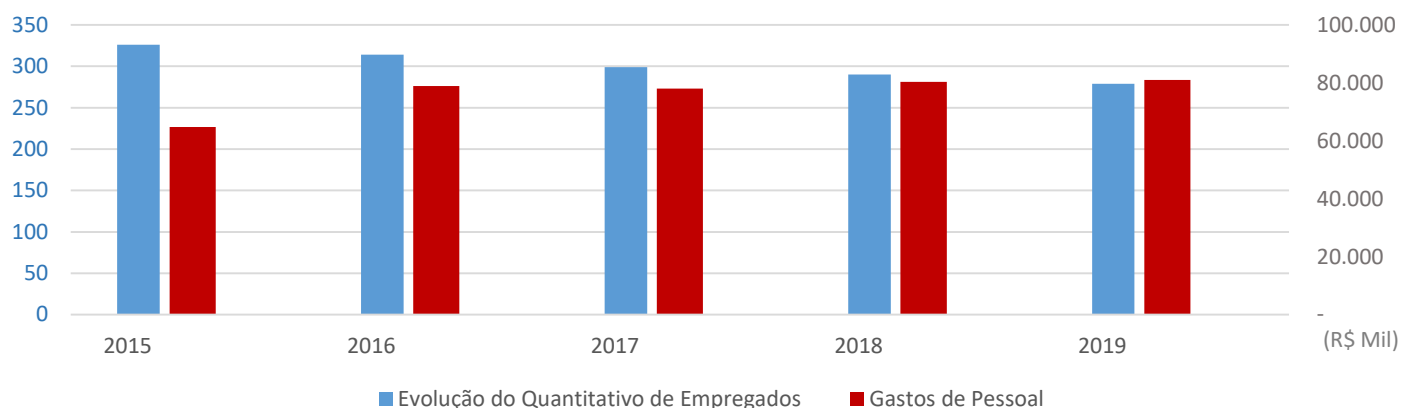
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	276
Média de Idade	42 anos
Média de Tempo de Serviço	8 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
28.786	5.265	13.759

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A EPE não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019*	2020	TOTAL
Reajustes	7,02%	6,81%	7,92%	8,00%	3,92%	1,69%	3,55%	-	45,79%
Em relação ao IPCA	108,17%	108,44%	96,94%	86,21%	96,08%	61,23%	71,86%	-	91,30% ¹

¹De 2013 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **484**, sendo:

250 Titulares e **234** Dependentes. Média de **0,94** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 510,92 (mês) - R\$ 6.131,10 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso.

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **2,43%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 1.532.774,27 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A EPE patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Contribuição Variável-CV – 326 participantes (92% ativos e 8% assistidos). Equilíbrio técnico.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 3.910.838,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.epl.gov.br

Sede	Brasília – DF
Órgão Supervisor	Ministério da Infraestrutura
Quadro Pessoal – 30jun2020	128
Área de Atuação	Pesquisa, Desenvolvimento e Planejamento
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Menor
Ato Criação	Lei nº 12.404, de 04/05/2011

Políticas Públicas

- PNL 2035 – Plano Nacional de Logística – avalia cenários para redução dos custos logísticos, melhora do nível de serviço para usuários, aumento da eficiência e diminuição da emissão de poluentes.
- ONTL - Observatório Nacional de Transportes e Logística 2019 – reúne dados e informações, de forma regular e sistemática, para subsidiar o planejamento de transportes.
- PAE - Planejamento Ambiental Estratégico – estuda de maneira integrada empreendimentos constantes do Plano Nacional de Logística, envolvendo os órgãos ambientais, partícipes e sociedade civil.
- Estruturação de projetos em infraestrutura de transportes – equilíbrio entre a sociedade, o poder concedente e a concessionária.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	84,3
Necessidade de Financiamento (%)	90,2
Passivo por Ações Judiciais (%)	17,4

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	75.119	73.710	55.900	74.111	90.245
Passivo Exigível	45.466	29.987	19.791	5.993	6.010
Patrimônio Líquido	29.653	43.723	36.109	68.118	84.236
Faturamento (Receita Bruta)	0	0	0	1.031	2.496
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(61.586)	(63.695)	(55.934)	(63.846)	(44.023)
Subvenção do Tesouro Nacional	42.423	43.308	43.632	66.288	45.922
Resultado Líquido	(19.163)	(20.388)	(12.302)	1.736	1.422

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	3 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	5 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
29.274,26	29.274,26	-	-	3.171,38	3.171,38	3.171,38

Valores R\$

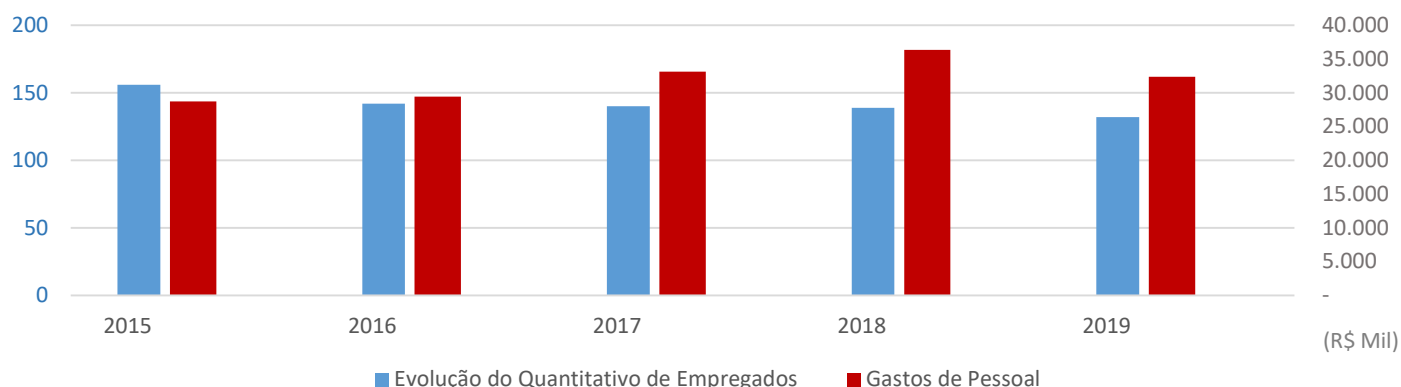
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	128
Média de Idade	39 anos
Média de Tempo de Serviço	2 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
23.545	5.886	14.716

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A EPL não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2015 (1º ACT)	2016	2017	2018	2019*	2020	TOTAL
Reajustes	10,00%	4,50%	1,00%	1,40%	0,00%	-	17,72%
Em relação ao IPCA	95,42%	64,38%	35,71%	34,57%	0,00%	-	57,99% ¹

^{**}EPL decidiu, no âmbito de sua autonomia administrativa, não realizar ACT 2020/2021 e fechar acordos individuais sem reajuste.

¹De 2013 a 2018

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **154**, sendo:

68 Titulares e **86** Dependentes. Média de **1,26** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 373,78 (mês) - R\$ 4.485,38 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso.

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **1,17%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 305.005,91 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A EPL não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.finep.gov.br

Sede	Rio de Janeiro - RJ
Órgão Supervisor	Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações
Quadro Pessoal – 30jun2020	616
Setor	Financeiro
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Decreto nº 61.056, de 24/07/1967

Políticas Públicas

- Componente central do Sistema Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação – SNCTI, que integra a Estratégia Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação (ENCTI 2016-2022), elaborada pelo MCTIC. Atua em operações financeiras e no financiamento de estudos, projetos e programas de interesse para o desenvolvimento econômico, social, científico e tecnológico do País, entre outras atividades relacionadas.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS Consolidado – 2019

Índice de Cobertura de Pessoal (%)	32,7
Retorno Sobre Patrimônio Líquido Médio (%)	1,5

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS CONSOLIDADOS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	16.819.639	18.296.416	18.892.640	19.012.939	17.184.961
Passivo Exigível	14.898.061	16.299.451	16.891.127	16.897.831	14.850.266
Patrimônio Líquido	1.921.578	1.996.966	2.001.513	2.115.107	2.334.695
Receitas da Intermediação Financeira	1.204.881	1.423.302	1.414.389	1.208.921	1.487.939
Receitas de Prestação de Serviços e Tarifas	93.201	62.296	77.063	89.637	82.711
Resultado Líquido	298.409	162.287	(24.485)	180.171	32.636

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	5 membros, dentre eles o Presidente
Conselho de Administração	6 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
41.503,57	39.527,20	124.510,70	118.581,61	4.324,93	4.324,93	4.324,93

Valores R\$

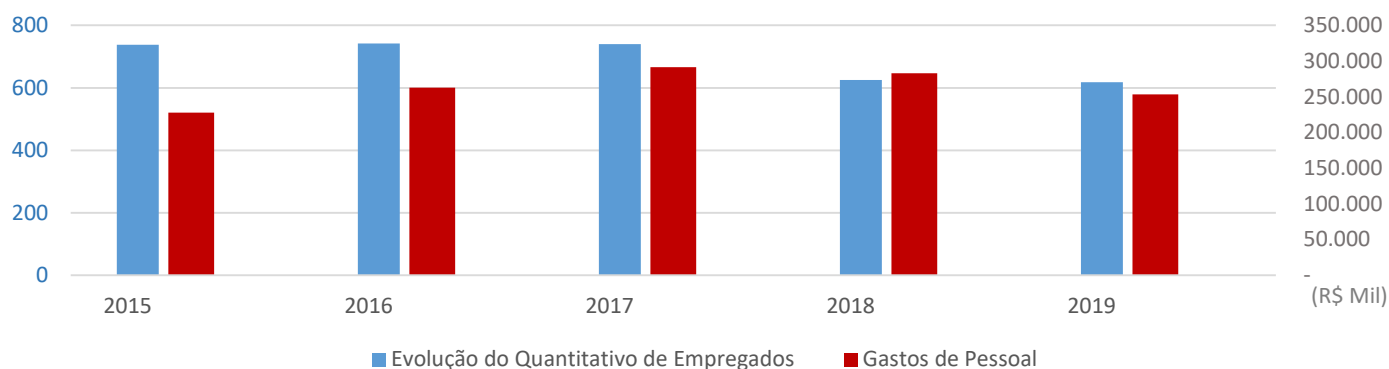
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	616
Média de Idade	47 anos
Média de Tempo de Serviço	16 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
44.768	4.488	20.030

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
908.191	1.133.725	987.345	22.847.020	1.799.537

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
2016	Sim	6,25	-

PLR DISTRIBUÍDA

2015	2016	2017	2018	2019
-17.509.078,00	-11.696.195,00	0,00	0,00*	0,00

*Demonstrações Contábeis 2019 - reversão da PLR registrada em 2018 motivada pelo não atingimento das metas
Valores R\$.

Fonte: Siest - DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	8,00%	8,50%	10,00%	8,00%	2,73%	2,55%	2,30%	-	50,03%
Em relação ao IPCA	131,36%	130,57%	104,93%	89,19%	110,98%	60,86%	67,06%	-	102,28% ¹

Abonos de R\$ 3,5 mil em 2016

¹De 2013 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **1.321**, sendo:

561 Titulares e **760** Dependentes. Média de **1,35** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado/aposentado: **R\$ 971,46 (mês) / R\$ 11.657,57 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade reembolso

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **2,97%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 6.539.899,56 (ano)**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Finep patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Benefício Definido-BD – 990 participantes (55% ativos e 45% assistidos). Superávit técnico de R\$ 31,4 milhões.

A informação aqui registrada se refere ao Plano de Previdência Complementar PPC administrado pelo FIPECq e multipatrocinado pelo CNPq, Finep, INPA, IPEA e INPE. A informação é consolidada pelas patrocinadoras, não sendo possível a sua segregação.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 8.935.109,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.ghc.com.br

Sede	Porto Alegre – RS
Órgão Supervisor	Ministério da Saúde
Quadro Pessoal – 30jun2020	9.536
Área de Atuação	Saúde
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Menor
Ato Criação	Contrato Social

Políticas Públicas

- Vinculado à principal política pública de saúde do país, o Sistema Único de Saúde (SUS), tem o fim de, no âmbito do SUS, planejar, gerir, desenvolver e executar ações e serviços de saúde, inclusive com a manutenção de estabelecimentos hospitalares, bem como de ensino técnico e superior, e pesquisa científica e tecnológica na área de saúde, de acordo com os princípios, normas e objetivos constitucionais e legais do Sistema Único de Saúde, consoante às determinações do Ministério da Saúde.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	32.062,4
Necessidade de Financiamento (%)	98,8
Passivo por Ações Judiciais (%)	84,9

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	430.334	505.836	487.646	476.070	486.210
Passivo Exigível	(2.966.210)	(2.663.083)	(3.090.842)	(533.922)	(533.909)
Patrimônio Líquido	3.396.544	3.168.919	3.578.489	1.009.992	1.020.118
Faturamento (Receita Bruta)	195.030	218.129	197.638	2.661	4.195
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(1.483.137)	(840.570)	(1.657.658)	641.087	(1.559.288)
Subvenção do Tesouro Nacional	1.064.522	1.140.575	1.229.899	1.433.932	1.520.584
Resultado Líquido	(302.633)	297.738	(427.759)	2.075.019	(38.703)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	3 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
-	25.394,45	-	-	2.751,07	2.751,07	4.000,00

Valores R\$

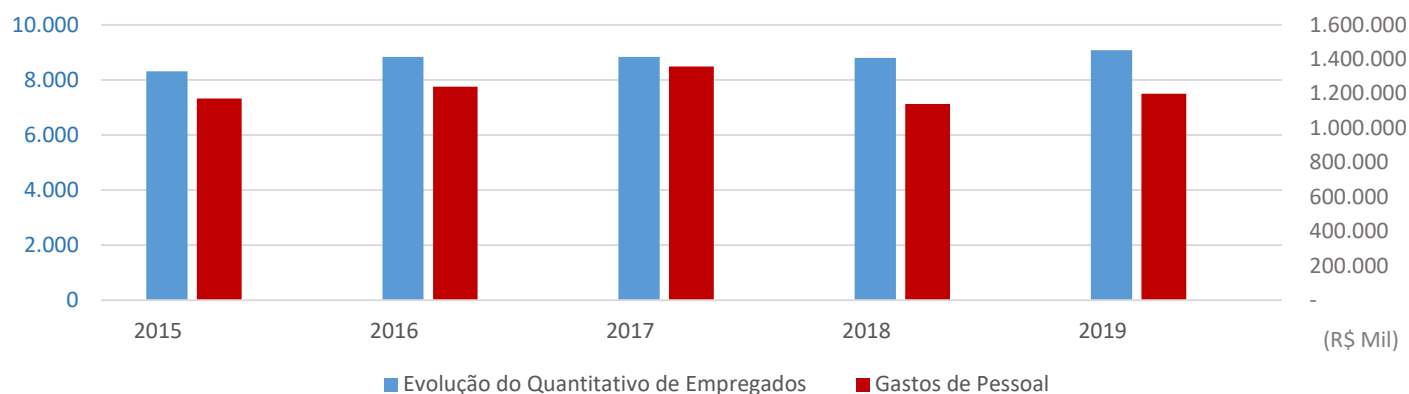
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	9.536
Média de Idade	46 anos
Média de Tempo de Serviço	13 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
39.293	1.779	8.607

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

O Hospital Nossa Senhora da Conceição não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019*	2020	TOTAL
Reajustes	7,22%	7,12%	8,42%	9,91%	4,57%	2,00%	4,67%	-	52,80%
Em relação ao IPCA	109,56%	115,77%	103,57%	105,54%	100,00%	74,63%	101,97%	-	105,01% ¹

¹De 2013 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

O Hospital Nossa Senhora da Conceição não oferta BAS.

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

O Hospital Nossa Senhora da Conceição não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.hcpa.edu.br

Sede	Porto Alegre – RS
Órgão Supervisor	Ministério da Educação
Quadro Pessoal – 30jun2020	6.737
Área de Atuação	Saúde
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Lei nº 5.604, de 02/09/1970

Políticas Públicas

- Execução de práticas assistenciais de excelência e referência.
- Formação de recursos humanos voltados para o SUS.
- Produção de pesquisas em áreas estratégicas, compartilhando seus resultados com o sistema público.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019	
União Federal	100%

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019	
Custo da Atividade (%)	514,0
Necessidade de Financiamento (%)	82,0
Passivo por Ações Judiciais (%)	60,8

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS					
R\$ mil					
Conta	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	982.001	1.138.738	1.357.626	1.558.112	1.717.856
Passivo Exigível	598.896	758.985	933.968	576.509	697.073
Patrimônio Líquido	383.105	379.753	423.657	981.603	1.020.783
Faturamento (Receita Bruta)	226.746	224.782	222.864	232.233	243.622
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(963.001)	(1.013.390)	(1.250.178)	(1.142.820)	(1.332.109)
Subvenção do Tesouro Nacional	961.048	1.009.625	1.126.037	1.132.800	1.315.198
Resultado Líquido	(1.953)	(3.765)	(124.141)	(10.020)	(16.912)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020	
Diretoria Executiva	3 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	11 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

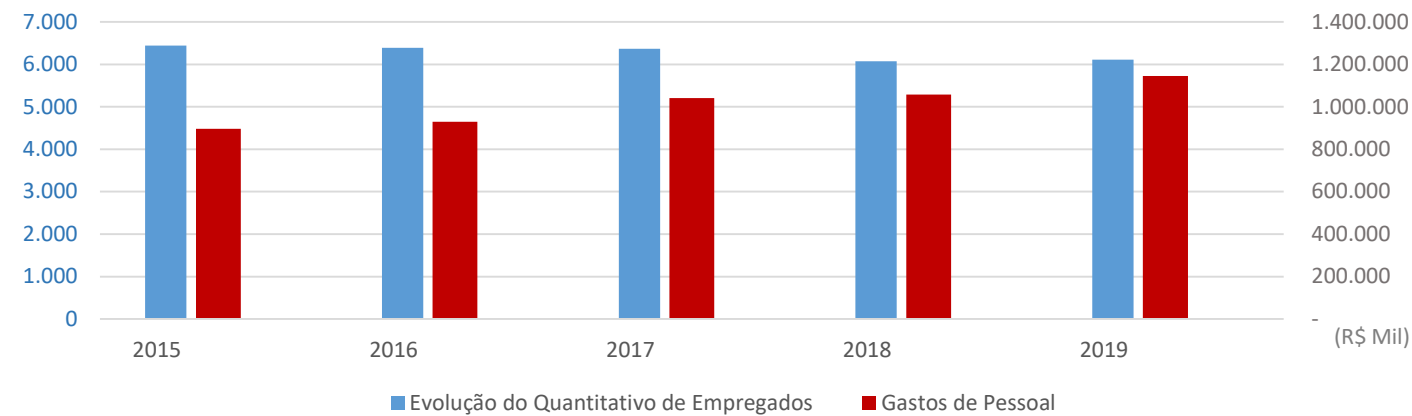
REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019						
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
32.501,87	32.501,87	-	-	3.521,04	3.521,04	3.521,04

Valores R\$

PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020	
Nº de Empregados Contratados	6.737
Média de Idade	45 anos
Média de Tempo de Serviço	12 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019		
Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
39.293	1.797	7.486

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A HCPA não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019*	2020	TOTAL
Reajustes	7,22%	7,12%	8,42%	9,91%	4,57%	2,00%	4,67%	-	52,80%
Em relação ao IPCA	109,56%	115,77%	103,57%	105,54%	100,00%	74,63%	101,97%	-	105,01% ¹

¹De 2013 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **8.168**, sendo:
3.935 Titulares e **4.233** Dependentes. Média de **1,08** dependente/empregado
Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 232,00 (mês) - R\$ 2.784,00 (ano)**
Participação da empresa no custeio do BAS: **30%**
Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **2,78%**
Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 10.955.048,17 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

O HCPA patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Contribuição Variável-CV – 3.670 participantes (96% ativos e 4% assistidos). Superávit técnico de R\$ 22,3 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 7,3 milhões.
Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 30.845.510,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.hemobras.gov.br

Sede	Brasília – DF
Órgão Supervisor	Ministério da Saúde
Quadro Pessoal – 30jun2020	199
Área de Atuação	Indústria de Transformação
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Lei nº 10.972, de 02/12/2004

Políticas Públicas

- Construção de fábrica e incorporação tecnológica para produção de medicamentos hemoderivados e biotecnológicos com o objetivo de atendimento da demanda de medicamentos existente no SUS.
- Fornecimento de Fator VIII recombinante ao SUS no âmbito de Parceria de Desenvolvimento Produtivo (PDP) firmada entre a Hemobrás e a empresa Baxalta/Shire/Takeda.
- Gerenciamento do plasma excedente do uso transfusional.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	67,8
Passivo por Ações Judiciais (%)	0,1
RSPL Médio Ajustado (%)	12,5

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	1.103.705	1.154.791	1.450.199	1.741.262	1.868.977
Passivo Exigível	1.072.057	1.005.970	1.129.464	660.915	644.712
Patrimônio Líquido	31.648	148.821	320.735	1.080.348	1.224.265
Faturamento (Receita Bruta)	445.199	644.962	738.932	729.508	815.421
Resultado Líquido	(414.529)	117.173	171.914	(21.030)	143.917
EBTIDA	(191.941)	66.654	263.420	93.883	164.606

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	3 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	11 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
29.398,71	27.998,77	-	-	3.083,75	3.083,75	3.083,75

Valores R\$

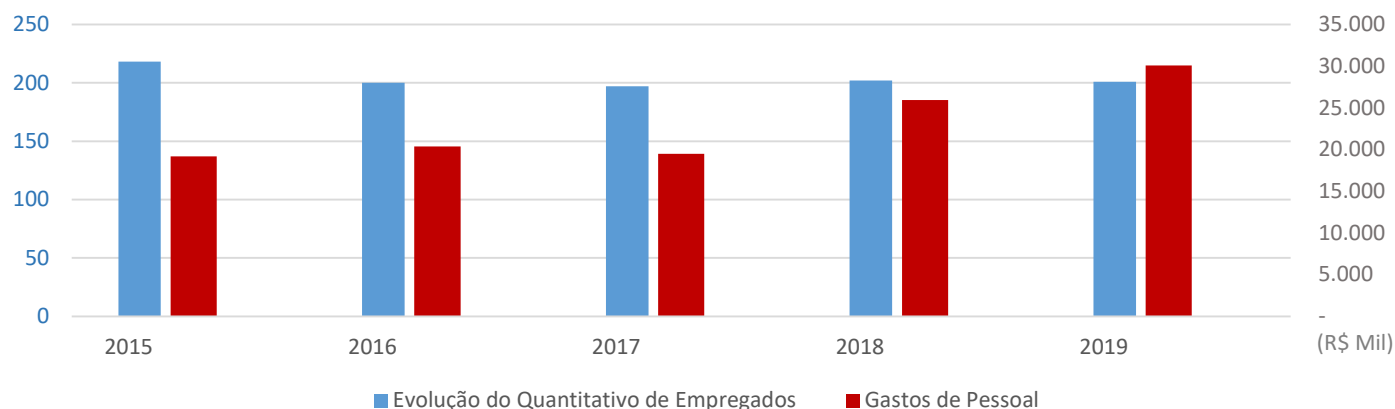
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	199
Média de Idade	37 anos
Média de Tempo de Serviço	5 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
26.087	3.420	11.043

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
S/P	Não	3	-

PLR DISTRIBUÍDA

2015	2016	2017	2018	2019
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

S/P – não há programa implementado.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	6,50%	6,37%	5,00%	5,50%	4,69%	1,80%	2,16%	2,74%	40,37%
Em relação ao IPCA	103,01%	112,15%	64,94%	53,09%	98,53%	63,38%	55,53%	68,33%	72,81%

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **361**, sendo:

171 Titulares e **190** Dependentes. Média de **1,11** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 412,52 (mês) - R\$ 4.950,28 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso.

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **2,38%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 846.497,42 (ano)**

Ofertam BAS para genitores (pai e/ou mãe)

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Hemobras não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.imbel.gov.br

Sede	Brasília - DF
Órgão Supervisor	Ministério da Defesa
Quadro Pessoal – 30jun2020	1.974
Área de Atuação	Indústria de Transformação
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Menor
Ato Criação	Decreto nº 77.066, de 21/01/1976

Políticas Públicas

- Produção científica e tecnológica para atendimento às necessidades de produtos de defesa e segurança do País com tecnologias de domínio nacional.
- Integra a Base Industrial de Defesa (BID) brasileira, tendo sido instituída como empresa estratégica de defesa, atendendo à Política Nacional de Defesa.
- Relacionada ao desenvolvimento da indústria nacional de defesa e do potencial de logística de defesa e de mobilização nacional, Objetivos Nacionais de Defesa (OND) definidos na PND.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	62,9
Necessidade de Financiamento (%)	49,7
Passivo por Ações Judiciais (%)	11,4

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	324.547	405.019	475.101	539.002	573.622
Passivo Exigível	81.061	90.558	85.815	99.771	104.835
Patrimônio Líquido	243.486	314.462	389.285	439.231	468.787
Faturamento (Receita Bruta)	69.415	129.142	95.147	144.270	114.046
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(108.107)	(84.720)	(61.869)	(69.442)	(71.539)
Subvenção do Tesouro Nacional	170.169	175.975	168.142	152.157	120.419
Resultado Líquido	50.708	70.976	83.197	64.842	38.761

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	6 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
20.136,72	18.123,04	-	-	2.017,87	2.017,87	4.000,00

Valores R\$

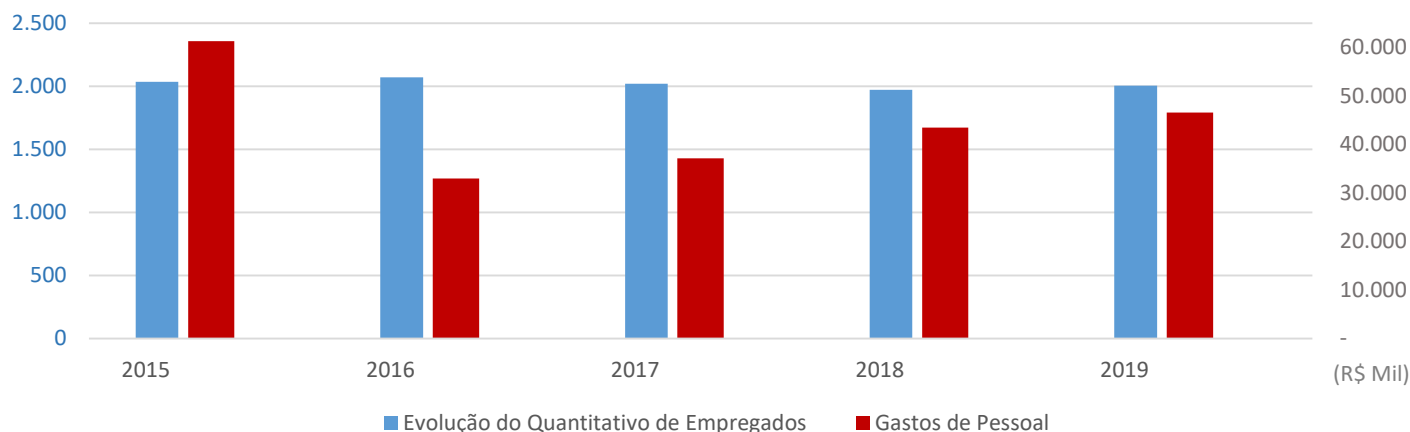
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	1.974
inclui 59 cargos em Comissão de Livre Provisamento	
Média de Idade	48 anos
Média de Tempo de Serviço	16 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
14.970	1.248	2.580

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A Imbel não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	6,59%	6,15%	8,40%	9,80%	2,90%	1,56%	2,34%	1,32%	45,93%
Em relação ao IPCA	Igual	Igual	103,32%	104,37%	63,44%	58,21%	51,09%	40,00%	83,15%

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **414**, sendo:

244 Titulares e **170** Dependentes. Média de **0,7** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 266,74 (mês) - R\$ 3.200,93 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso.

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **6,20%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 781.025,92**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Imbel não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.inb.gov.br

Sede	Rio de Janeiro – RJ
Órgão Supervisor	Ministério de Minas e Energia
Quadro Pessoal – 30jun2020	1.169
Área de Atuação	Indústria de Transformação
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Lei nº 5.740, de 01/12/1971

Políticas Públicas

- Atuação referente às políticas públicas de Estado relacionadas à energia, defesa, ciência, tecnologia e, fundamentalmente, à Política Nuclear Brasileira.
- Atividades voltadas para cadeia produtiva do “Ciclo do Combustível Nuclear” que inclui a mineração, o beneficiamento, o enriquecimento isotópico de urânio, a fabricação de pastilhas e do combustível que supre as usinas nucleares brasileiras produtoras de energia elétrica.
- Atuação na comercialização de materiais nucleares, na execução de serviços de engenharia do combustível nuclear e serviços em reatores nucleares.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019	
CNEN – Comissão Nacional de Energia Nuclear	100%

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019	
Custo da Atividade (%)	74,7
Necessidade de Financiamento (%)	33,3
Passivo por Ações Judiciais (%)	14,4

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siet.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	952.040	1.136.254	1.316.049	1.550.322	1.886.617
Passivo Exigível	561.917	750.735	808.817	874.609	1.048.666
Patrimônio Líquido	390.123	385.519	507.231	675.712	837.951
Faturamento (Receita Bruta)	473.955	591.863	583.473	518.990	407.229
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(209.072)	(262.155)	(206.231)	(155.489)	(155.093)
Subvenção do Tesouro Nacional	243.618	261.663	373.126	374.748	365.654
Resultado Líquido	29.048	(5.315)	121.027	167.814	161.466

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	5 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
32.501,87	32.501,87	-	-	3.521,04	3.521,04	4.000,00

Valores R\$

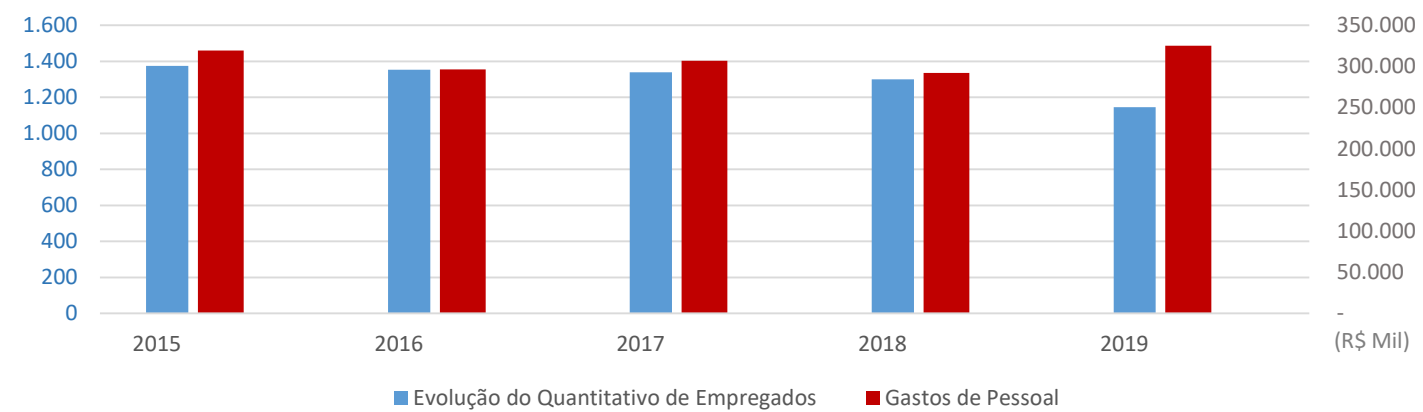
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	1.169
Média de Idade	44 anos
Média de Tempo de Serviço	13 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
39.293	1.976	11.149

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
-	-	-	8.172.773	33.924.215

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A INB não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019*	2020	TOTAL
Reajustes	6,37%	6,59%	7,50%	7,00%	1,83%	2,40%	-	-	35,99%
Em relação ao IPCA	109,08%	100,00%	75,53%	88,95%	67,78%	52,63%	-	-	82,44% ¹

¹De 2013 a 2018

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **2.959**, sendo:
1.203 Titulares e **1.756** Dependentes. Média de **1,46** dependente/empregado
Modalidade: **Autogestão por RH e Plano de Saúde Contratado no Mercado.**
Custo médio por empregado: **R\$ 1.244,31 (mês) - R\$ 14.931,76 (ano)**
Participação da empresa no custeio do BAS: **83%**
Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **6,34%**
Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 17.962.909,55 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A INB patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Benefício Definido-BD – 4.742 participantes (60% ativos e 40% assistidos). Superávit técnico de R\$ 16,9 milhões.

As informações deste plano já estão adicionadas às informações dos planos do grupo Eletrobras, tendo em vista que a Eletronuclear (também patrocinadora deste plano) é empresa do grupo. Este plano é multipatrocinado pela Eletronuclear, pela INB e pela Nuclep.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 13.529.000,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.infraero.gov.br

Sede	Brasília – DF
Órgão Supervisor	Ministério da Infraestrutura
Quadro Pessoal – 30jun2020	8.193
Área de Atuação	Transportes
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Lei nº 5.862, de 12/12/1972

Políticas Públicas

- Atuação relacionada a premissas definidas no Plano Aeroviário Nacional (PAN), em consonância com a Política Nacional de Transportes (PNT): aumentar a acessibilidade e conectividade da rede de transporte brasileira, desenvolver integração nacional e internacional, desenvolver e ampliar a infraestrutura de transporte aéreo, desenvolver e ampliar os serviços de transportes aéreo de passageiros e de cargas, entre outras.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	68,6
Passivo por Ações Judiciais (%)	20,3
RSPL Médio Ajustado (%)	- 6,8

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	3.080.087	3.910.829	5.724.615	4.996.209	5.202.996
Passivo Exigível	6.034.134	7.908.279	4.538.931	3.858.633	3.297.187
Patrimônio Líquido	(2.954.046)	(3.997.450)	1.185.684	1.137.575	1.905.809
Faturamento (Receita Bruta)	2.771.978	2.946.797	3.394.235	2.856.897	2.930.171
Resultado Líquido	(3.049.710)	(751.654)	(1.830.563)	(687.609)	(149.575)
EBTIDA	(2.888.942)	(365.484)	(1.703.860)	(668.562)	(179.835)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	4 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
38.173,81	36.356,01	76.347,62	72.712,02	3.987,80	3.987,80	5.000,00

Valores R\$

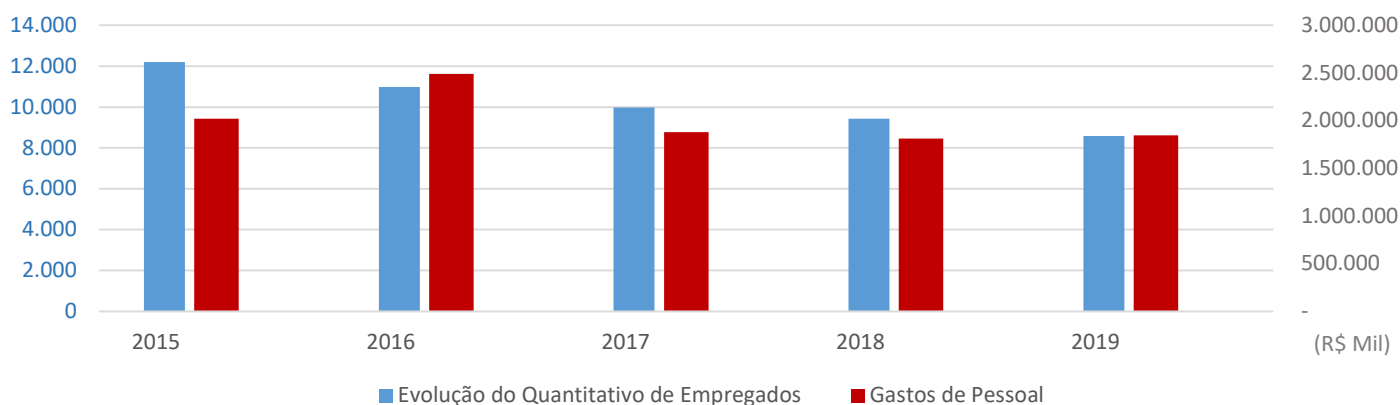
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	8.193
Média de Idade	46 anos
Média de Tempo de Serviço	16 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
37.842	2.222	7.906

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
64.253.208	404.843.680	106.273.336	-	269.432.861

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
N/I	Não	6,25	-

PLR DISTRIBUÍDA

2015	2016	2017	2018	2019
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

N/I: Não informado e sem pagamento registrado desde 2015

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	7,82%	7,61%	8,17%	9,28%	3,99%	1,26%	3,55%	1,85%	52,31%
Em relação ao IPCA	120,49%	121,18%	100,00%	100,00%	97,79%	45,65%	71,86%	77,08%	97,31%

Abono de R\$ 2 mil em 2017

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **31.801**, sendo:

12.859 Titulares e **18.942** Dependentes. Média de **1,47** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por RH**.

Custo médio por empregado: **R\$ 1.832,40 (mês) - R\$ 21.988,77 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **76%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **17,78%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 282.753.632,13 (ano)**

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 1.004.655.130,13**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Infraero patrocina 3 planos de benefícios previdenciários:

- 2 planos na modalidade Benefício Definido-BD – 183 participantes (8% ativos e 92% assistidos). Superávit técnico de R\$ 12,8 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 120,1 mil.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV – 11.922 participantes (60% ativos e 40% assistidos). Déficit técnico de R\$ 41,8 milhões.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.nuclep.gov.br

Sede	Itaguaí – RJ
Órgão Supervisor	Ministério de Minas e Energia
Quadro Pessoal – 30jun2020	782
Área de Atuação	Indústria de Transformação
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Menor
Ato Criação	Decreto nº 76.805, de 16/12/1975

Políticas Públicas

- Projeta, desenvolve, fabrica e comercializa componentes pesados relativos às usinas nucleares, assim como equipamentos relativos à construção naval, off-shore e outros projetos. Participação no Programa de Desenvolvimento de Submarinos (PROSUB) e no Laboratório de Geração de Energia Nucleoelétrica (LABGENE), integrante do Programa Nuclear da Marina (PNM).

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019	
CNEN – Comissão Nacional de Energia Nuclear	100%

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019	
Custo da Atividade (%)	64,6
Necessidade de Financiamento (%)	97,8
Passivo por Ações Judiciais (%)	6,8

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS					
R\$ mil					
Conta	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	694.553	635.347	607.496	684.168	746.484
Passivo Exigível	474.679	431.175	411.449	486.041	553.589
Patrimônio Líquido	219.874	204.172	196.047	198.128	192.895
Faturamento (Receita Bruta)	61.516	61.490	39.805	13.036	20.319
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(300.447)	(381.060)	(392.635)	(358.385)	(284.594)
Subvenção do Tesouro Nacional	290.673	365.358	382.535	356.258	283.659
Resultado Líquido	(9.774)	(15.702)	(10.099)	(2.127)	(935)

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020	
Diretoria Executiva	4 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	6 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

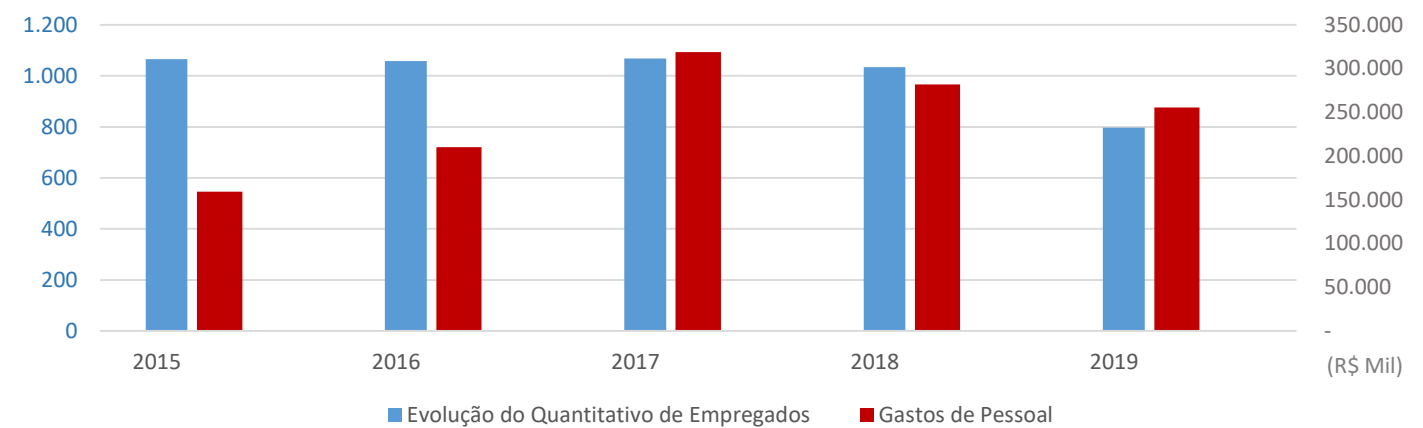
REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019						
Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
32.501,87	32.501,87	-	-	3.521,04	3.521,04	4.162,80

Valores R\$

PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020	
Nº de Empregados Contratados	782
Média de Idade	40 anos
Média de Tempo de Serviço	11 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019		
Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
29.015	1.674	13.378

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS				
2015	2016	2017	2018	2019
-	-	-	6.744.896	24.431.682

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A Nuclep não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs									
ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019*	2020	TOTAL
Reajustes	7,50%	7,50%	10,00%	9,15%	2,00%	4,00%	2,92%	-	51,48%
Em relação ao IPCA	127,99%	111,11%	105,37%	107,90%	78,74%	88,30%	101,04%	-	107,21% ¹

¹De 2013 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **2.777**, sendo:
930 Titulares e **1.847** Dependentes. Média de **1,99** dependente/empregado
Modalidade: **Autogestão por RH**.
Custo médio por empregado: **R\$ 1.621,46 (mês) - R\$ 19.457,54 (ano)**
Participação da empresa no custeio do BAS: **82%**
Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **7,23%**
Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 18.095.509,14 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Nuclep patrocina 1 plano de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 3 empresas) na modalidade Benefício Definido-BD – 4.742 participantes (60% ativos e 40% assistidos). Superávit técnico de R\$ 16,9 milhões.
As informações deste plano já estão adicionadas às informações dos planos do grupo Eletrobras, tendo em vista que a Eletronuclear (também patrocinadora deste plano) é empresa do grupo. Este plano é multipatrocinado pela Eletronuclear, pela INB e pela Nuclep.
Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 32.000.065,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.petrobras.com.br

Sede	Rio de Janeiro – RJ
Órgão Supervisor	Ministério de Minas e Energia
Quadro Pessoal – 30jun2020	45.251
Área de Atuação	Petróleo, Gás e Derivados
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Lei nº 2.004, de 28/11/1952

Grupo Petrobras = Petrobras (holding), 5283 Part, Ansa, BSE, Breitener, Cdmpi, Mangue Seco 2, GBD, Liquigás, Pbio, Pben, Gaspetro, PB-LOG, E-Petro, Transpetro, Termobahia, Termomacaé, Transpetro BEL 09, TBG.

Políticas Públicas

- Constituída em 1953 com a finalidade de conduzir as atividades correlatas à indústria de petróleo e gás natural pelo governo brasileiro, durante aproximadamente 40 anos conduziu com exclusividade as atividades de exploração e produção de petróleo e gás natural e de refino de petróleo no Brasil. A partir de uma reforma abrangente na regulamentação da indústria de petróleo e gás ocorrida de 1995 a 1997, a Companhia passou a operar em um ambiente desregulamentado e competitivo, podendo ter suas atividades orientadas com a finalidade de atender ao interesse público que justificou a sua criação, ou seja, visando ao atendimento do objetivo da política energética nacional de garantir o fornecimento de derivados de petróleo em todo o território nacional.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 02out2020

	ON	PN	Total
União Federal	50,26%	0,0%	28,67%
BNDES	0,00%	2,41%	1,04%
BNDESPAR	0,24%	16,07%	7,04%
Demais Participações	49,50%	81,52%	63,25%
Ações em Tesouraria	0,00%	0,00%	0,00%

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	59,6
Passivo por Ações Judiciais (%)	2,0
RSPL Médio Ajustado (%)	14,1
Dívida Líquida/EBTIDA	2,1

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS CONSOLIDADOS

R\$ mil

Conta	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	900.135.000	804.945.000	831.515.000	860.473.000	926.011.000
Passivo Exigível	642.205.000	552.202.000	561.906.000	576.930.000	626.874.000
Patrimônio Líquido	257.930.000	252.743.000	269.609.000	283.543.000	299.137.000
Faturamento (Receita Bruta)	401.320.000	357.366.000	362.577.000	405.858.000	392.015.000
Resultado Líquido	(35.171.000)	(13.045.000)	377.000	26.698.000	40.970.000
Endividamento	492.849.000	385.784.000	361.483.000	326.876.000	351.161.000
EBITDA	25.386.000	65.025.000	80.251.000	108.887.000	150.331.000

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	8 membros, dentre eles o Presidente
Conselho de Administração	11 membros
Conselho Fiscal	5 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

[Instrução CVM nº 480/2009](#) – [Formulário de Referência, item 13.11](#)

Órgão	CA	CF	Diretoria Executiva
Valor da maior remuneração individual (R\$) – ano	173.558,09	138.186,70	2.711.572,79
Valor da menor remuneração individual (R\$) – ano	173.558,09	138.186,70	2.023.422,94
Valor médio de remuneração individual ao ano (R\$)	194.282,26	132.369,10	2.929.586,16

Valores R\$

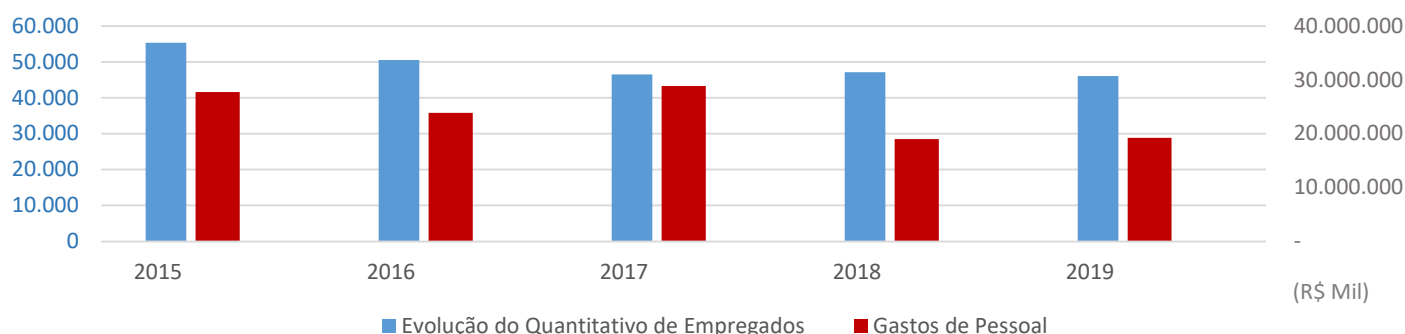
Fonte: Formulário de Referência 2020 da Petrobras

PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	45.251
Média de Idade	44 anos
Média de Tempo de Serviço	15 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
106.189	1.510	18.930

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL**GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS**

2015	2016	2017	2018	2019
667.481.250	2.118.480.175	1.474.508.024	34.665.363	270.487.670

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS – PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020 ¹	% Lucro Líquido	Limite Individual
2018	Sim	6,25	1 remuneração

PLR DISTRIBUÍDA

2015	2016	2017	2018	2019
0,00	0,00	487.000.000,00	1.582.000.000,00	172.000.000,00

¹Programa aprovado para o grupo (exceto empresas que apresentem programas específicos)
Valores R\$. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	TOTAL
Reajustes	6,09%	6,51%	9,53%	8,57%	1,73%	4,19%	2,30%	45,70%
Em relação ao IPCA	100,00%	100,00%	100,00%	95,54%	70,33%	100,00%	67,06%	86,97%

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **265.787**, sendo:

107.754 Titulares e **158.033** Dependentes. Média de **1,47** dependentes/ empregado

Modalidades: **Autogestão por RH.**

Custo médio por empregado: **R\$ 1.721,21 (mês) - R\$ 20.654,54 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **72%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **7,83%**

Valor total gasto com BAS: **R\$ 2.225.608.884,62 (ano)**

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 46.920.000.000,00**

Oferta Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Petrobras patrocina 5 planos de benefícios previdenciários:

- 4 planos na modalidade Benefício Definido-BD – 70.699 participantes (10% ativos e 90% assistidos). Déficit técnico de R\$ 3.361,4 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 31.575,9 milhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV¹ – 51.025 participantes (88% ativos e 12% assistidos). Superávit técnico de R\$ 247,3 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: **R\$ 4.405.000.000,00**

¹ referente ao Plano Petros-2 administrado pela Petros e multipatrocinado pela Araucária, PBIQ, Petrobras, Stratura, Termobahia e Termomacaé. A informação é consolidada pelas patrocinadoras, não sendo possível a sua segregação.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.presalpetroleo.gov.br

Sede	Rio de Janeiro – RJ
Órgão Supervisor	Ministério de Minas e Energia
Quadro Pessoal – 30jun2020	57
Área de Atuação	Petróleo, Gás e Derivados
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Decreto nº 8.063, de 01/08/2013

Políticas Públicas

- Por lei, todos os contratos de exploração e produção de petróleo e gás natural no Polígono do Pré-sal são celebrados em regime de partilha de produção, tendo a Pré-Sal Petróleo como gestora. Dessa forma, no cumprimento de seu dever e no atendimento ao interesse público, a Pré-Sal Petróleo deve assegurar recuperações eficientes dos recursos petrolíferos e garantir os maiores excedentes possíveis a serem repartidos entre a União e os contratados.

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	27,5
Passivo por Ações Judiciais (%)	-
RSPL Médio Ajustado (%)	43,5
Dívida Líquida/EBTIDA	SD

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	29.153	39.193	38.286	80.096	123.391
Passivo Exigível	3.612	4.850	3.646	15.055	28.167
Patrimônio Líquido	25.541	34.343	34.640	65.040	95.224
Faturamento (Receita Bruta)	50.126	45.062	36.990	98.949	113.167
Resultado Líquido	10.970	5.664	297	30.954	34.863
Endividamento	0	0	0	0	6.782
EBTIDA	15.313	6.797	(844)	45.095	53.968

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	4 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	5 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
73.032,62	69.661,89	-	-	7.638,00	7.638,00	7.638,00

Valores R\$

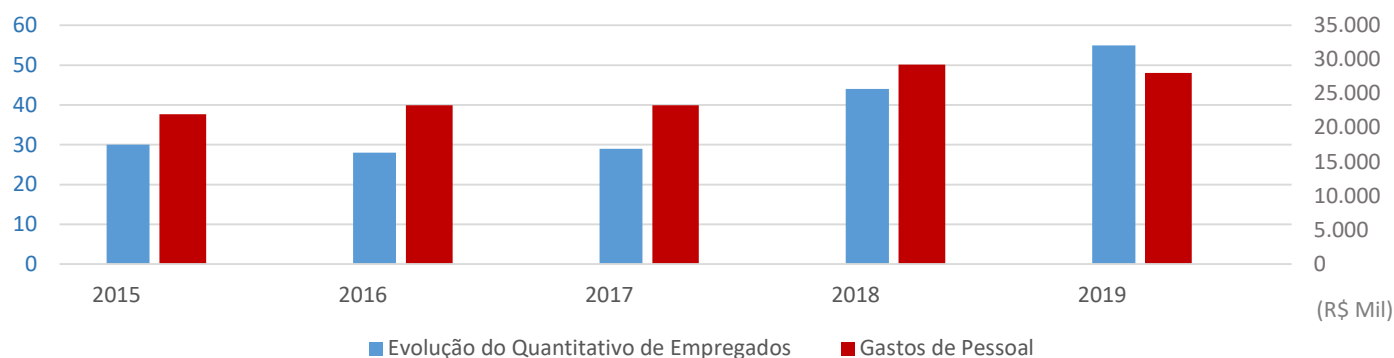
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	57
Média de Idade	52 anos
Média de Tempo de Serviço	1 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
44.905	10.000	31.335

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
S/P	Não	0,5	1 remuneração

PLR DISTRIBUÍDA				
2015	2016	2017	2018	2019
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

S/P: Não tem programa implementado.
Valores R\$. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

A PPSA não possui ACT – reajustes somente sob solicitação administrativa.

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **58**, sendo:

29 Titulares e **29** Dependentes. Média de **1,00** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 724,96 (mês) - R\$ 8.699,50 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade Reembolso

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **1,40%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 252.285,50 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A PPSA não patrocina plano de previdência complementar.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.serpro.gov.br

Sede	Brasília – DF
Órgão Supervisor	Ministério da Economia
Quadro Pessoal – 30jun2020	8.986
Área de Atuação	Comércio e Serviços
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Lei nº 5.615, de 13/10/1970

Políticas Públicas

- Desenvolve soluções tecnológicas que viabilizam as ações estratégicas do Estado brasileiro e contribuem para a consecução de políticas públicas do Governo Federal.
- Entre os principais serviços prestados pela empresa, figuram atividades imprescindíveis ao funcionamento do Estado brasileiro como a operacionalização do Sistema Integrado de Administração Financeira (Siafi) – instrumento de registro, acompanhamento e controle da execução orçamentária, financeira e patrimonial do Governo Federal. O Serpro também opera todos os sistemas informatizados da Receita Federal do Brasil voltados à arrecadação tributária e presta serviços a outros órgãos da Administração Pública Federal.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	47,8
Passivo por Ações Judiciais (%)	14,4
RSPL Médio Ajustado (%)	49,5

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	2.332.248	3.646.040	3.588.518	2.970.988	3.685.986
Passivo Exigível	1.528.064	3.235.565	2.951.946	1.992.536	2.698.653
Patrimônio Líquido	804.184	410.475	636.572	978.452	987.333
Faturamento (Receita Bruta)	2.318.250	2.605.219	2.931.813	3.310.698	3.435.748
Resultado Líquido	(355.792)	(162.311)	123.114	459.702	486.849
EBTIDA	(303.559)	(44.567)	316.716	760.489	597.196

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	7 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
34.511,49	34.511,49	103.534,47	103.534,47	3.811,58	3.811,58	5.203,50

Valores R\$

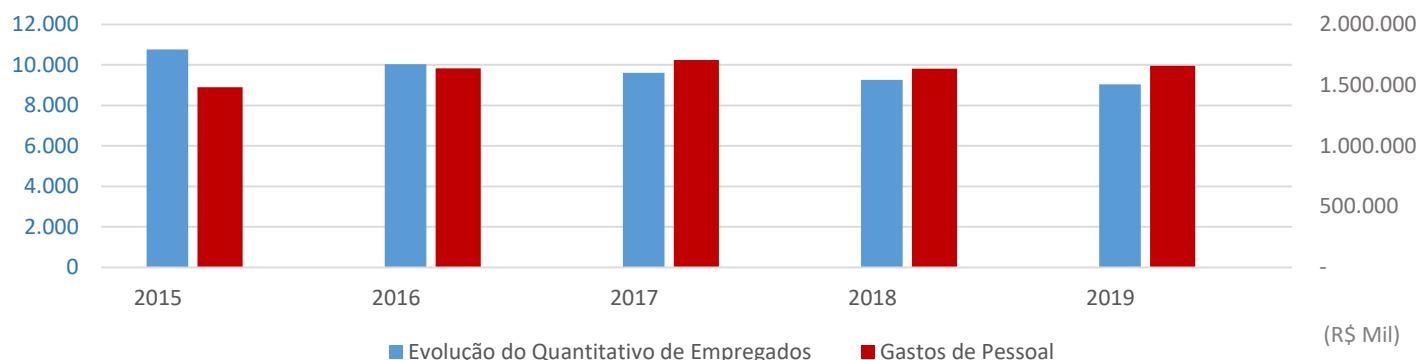
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	8.986
Média de Idade	52 anos
Média de Tempo de Serviço	24 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
42.271	1.592	9.139

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
-	47.531.642	24.958.777	20.802.950	8.143.038

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
N/I	Sim	6,25	-

PLR DISTRIBUÍDA

2015	2016	2017	2018	2019
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

N/I: Não informado e sem pagamento registrado desde 2013

Valores R\$.

Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	7,40%	6,28%	8,17%	9,28%	4,05%	1,18%	2,53%	-	45,64%
Em relação ao IPCA	114,02%	100,00%	100,00%	100,00%	99,26%	42,75%	51,21%	-	91,00% ¹

¹De 2013 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **23.273**, sendo:

11.012 Titulares e **12.261** Dependentes. Média de **1,11** dependente/empregado

Modalidade: **Autogestão por RH**.

Custo médio por empregado: **R\$ 1.764,15 (mês) - R\$ 21.169,82 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **65%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **16,76%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 233.122.046,28 (ano)**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

O Serpro patrocina 2 planos de benefícios previdenciários:

- 1 plano na modalidade Benefício Definido-BD – 5.931 participantes (33% ativos e 67% assistidos). Déficit técnico de R\$ 134,5 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 102,5 milhões.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV – 7.788 participantes (90% ativos e 10% assistidos). Superávit técnico de R\$ 272,5 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 69.750.687,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.portodesantos.com.br

Sede	Santos – SP
Órgão Supervisor	Ministério da Infraestrutura
Quadro Pessoal – 30jun2020	1.137
Área de Atuação	Portuário
Condição Fiscal	Não Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	AGE/Portobras, de 17/02/1977

Políticas Públicas

- Operação e exploração do Porto de Santos em alinhamento com os objetivos, políticas públicas e programas de governo voltados para o desenvolvimento do setor portuário, como o Plano Estratégico do Ministério da Infraestrutura, o Plano Mestre do Porto de Santos e o Plano de Desenvolvimento e Zoneamento (PDZ).

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	35,4
Passivo por Ações Judiciais (%)	22,9
RSPL Médio Ajustado (%)	6,6

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	2.970.179	3.142.591	3.177.724	2.778.115	3.010.195
Passivo Exigível	1.571.804	1.766.681	1.758.882	1.828.440	2.958.265
Patrimônio Líquido	1.398.375	1.375.910	1.418.842	949.674	51.930
Faturamento (Receita Bruta)	914.776	837.057	960.239	1.022.891	1.110.621
Resultado Líquido	(94.923)	(22.465)	44.432	(468.725)	87.287
Endividamento	3.198	0	0	0	0
EBTIDA	(3.527)	50.284	118.404	(606.243)	246.190

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	5 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	5 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
29.776,60	26.207,86	89.329,80	78.623,58	3.923,96	3.923,96	3.923,96

Valores R\$

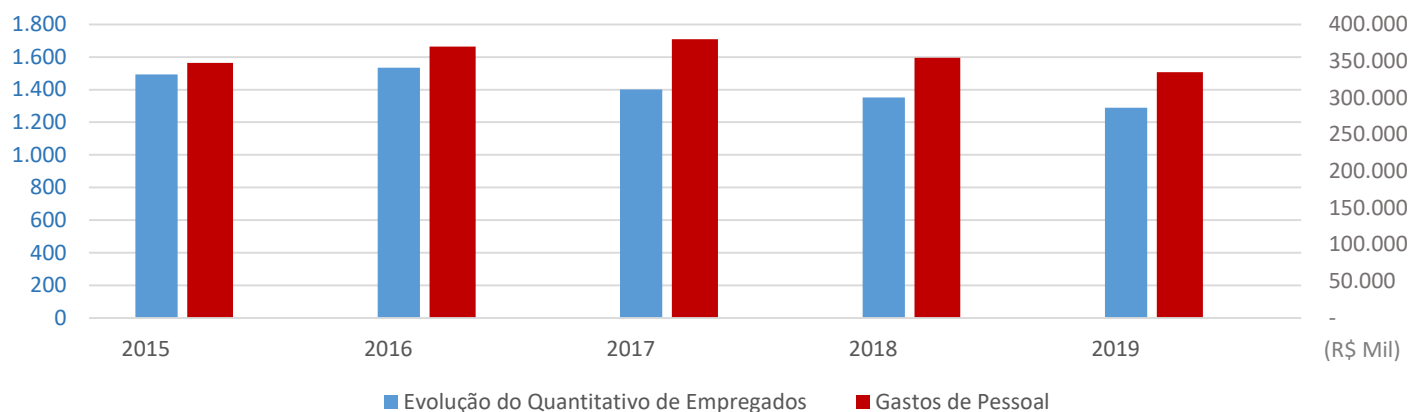
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	1.137
Média de Idade	47 anos
Média de Tempo de Serviço	19 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
40.921	1.073	11.822

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
-	-	-	-	346.987

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

Último ano que pagou PLR	Programa PLR/2020	% Lucro Líquido	Limite Individual
2017	Não	6,25	-

PLR Distribuída

2015	2016	2017	2018	2019
5.144.000,00*	0,00	375.000,00	0,00	0,00

Programa de PLR/2020 da Codesp foi restituído sem análise devido à ausência de projeção de lucro.

*Informação enviada pela empresa quando da proposta de PLR.

Valores R\$. Fonte: Siest – DRE

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	6,50%	6,37%	8,47%	9,32%	3,35%	0,88%	4,70%	0,00%	46,64%
Em relação ao IPCA	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	93,06%	30,77%	100,64%	0,00%	88,58%

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **6.107**, sendo:

3.059 Titulares e **3.048** Dependentes. Média de **1,00** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 405,94 (mês) - R\$ 4.871,32 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **37%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **11,15%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 14.901.377,22 (ano)**

Passivo atuarial registrado no balanço: **R\$ 0,00** - sobre a ausência de registro das obrigações atuariais no balanço, a empresa foi advertida e informou que implementaria plano de ação para a regularização.

Oferta Benefício de Assistência à Saúde no chamado Pós-Emprego.

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Codesp patrocina 1 plano de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 13 empresas) na modalidade Benefício Definido-BD – 8.902 participantes (11% ativos e 89% assistidos). Superávit técnico de R\$ 23,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 1,0 bilhão. Déficit técnico contratado de R\$ 1,1 bilhão.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 16.688.802,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.telebras.com.br

Sede	Brasília – DF
Órgão Supervisor	Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações
Quadro Pessoal – 30jun2020	412
Área de Atuação	Comunicações
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Lei nº 5.792, de 11/07/1972

Políticas Públicas

- Implementação da rede privativa de comunicação da administração pública federal.
- Prestação de apoio e suporte às políticas públicas de conexão à internet em banda larga para universidades, centros de pesquisa, escolas, hospitais, postos de atendimento, tele centros comunitários e outros pontos de interesse público.
- Provisão de infraestrutura e de redes de suporte a serviços de telecomunicações prestados por empresas privadas, pelos Estados, pelo Distrito Federal, pelos Municípios e por entidades sem fins lucrativos.
- Prestação de serviço de conexão à internet em banda larga para usuários finais, apenas em localidades onde inexista oferta adequada daqueles serviços.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 02out2020

	ON	PN	Total
União Federal	91,26%	88,22%	90,68%
Finep	6,53%	0,00%	4,76%
Demais Participações	1,88%	11,78%	4,57%

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	204,6
Passivo por Ações Judiciais (%)	3,9
RSPL Médio Ajustado (%)	- 8,9
Dívida Líquida/EBTIDA	SD

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

	R\$ mil				
Conta	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	2.554.529	3.059.928	3.425.226	3.585.269	4.297.986
Passivo Exigível	2.773.289	3.560.031	2.835.405	3.214.835	2.651.254
Patrimônio Líquido	(218.760)	(500.103)	589.821	370.433	1.646.732
Faturamento (Receita Bruta)	62.838	81.490	105.850	260.002	264.543
Resultado Líquido	(235.633)	(270.883)	(243.817)	(224.851)	(237.526)
Endividamento	244.498	249.514	251.478	255.937	274.463
EBITDA	- 98.889	- 144.505	- 150.773	- 62.807	68.368

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	5 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	8 membros
Conselho Fiscal	5 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

Disclaimer: A Telebras era uma empresa do Setor Produtivo, não dependente, até 2019. Em 2020, se tornou empresa dependente do Tesouro Nacional.

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

[Instrução CVM nº 480/2009 – Formulário de Referência, item 13.11](#)

Órgão	CA	CF	Diretoria Executiva
Valor da maior remuneração individual (R\$) – ano	58.192,70	56.051,88	675.546,04
Valor da menor remuneração individual (R\$) – ano	46.709,88	28.025,94	215.574,44
Valor médio de remuneração individual ao ano (R\$)	54.191,49	38.924,92	390.631,82

Valores R\$

Fonte: Formulário de Referência 2020 da Telebras

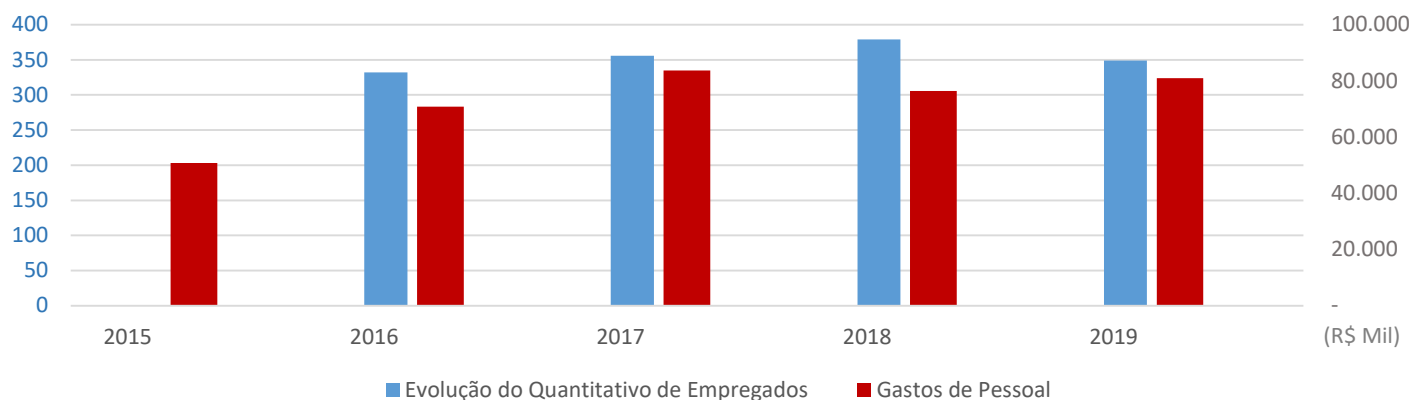
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	412
Média de Idade	44 anos
Média de Tempo de Serviço	11 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
25.496	2.435	10.962

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
3.457.061	5.755.780	3.154.491	1.794.401	0

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A Telebras não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	TOTAL
Reajustes	5,84%	6,59%	9,93%	8,10%	1,82%	3,55%	1,02%	42,79%
Em relação ao IPCA	100,00%	100,00%	100,00%	102,92%	67,41%	77,85%	40,32%	90,49% ¹

¹De 2013 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **675**, sendo:

321 Titulares e **354** Dependentes. Média de **1,10** dependente/empregado

Modalidade: **Reembolso**.

Custo médio por empregado: **R\$ 1.212,44 (mês) - R\$ 14.549,33 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: N/A – modalidade reembolso

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **5,10%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 4.670.334,08 (ano)**

Oferta BAS para genitores (pai e/ou mãe)

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Telebras patrocina 3 planos de benefícios previdenciários (multipatrocinado por 9 empresas, sendo somente a Telebras estatal):

- 2 planos na modalidade Benefício Definido-BD – 21.996 participantes (0,1% ativo e 99,9% assistidos). Superávit técnico de R\$ 1,6 bilhão.
- 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV – 476 participantes (65% ativos e 35% assistidos). Superávit técnico de R\$ 113,0 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 1.952.801,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.trensurb.gov.br

Sede	Porto Alegre - RS
Órgão Supervisor	Ministério do Desenvolvimento Regional
Quadro Pessoal – 30jun2020	1.095
Área de Atuação	Transportes
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Maior
Ato Criação	Decreto nº 84.640, de 17/04/1980

Políticas Públicas

- A TRENSURB faz parte do programa temático 2048 – Mobilidade Urbana e Trânsito, cujo objetivo é de “Implementar a Política Nacional de Mobilidade Urbana” promovendo o fortalecimento institucional do setor e o planejamento integrado ao desenvolvimento urbano e territorial, e “Apoiar a Implantação, Expansão e Requalificação dos Sistemas de Mobilidade Urbana” com soluções acessíveis, sustentáveis e compatíveis com as características locais e regionais, priorizando os modos de transporte público coletivo e promovendo a integração modal, física e tarifária.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	99,91%
Governo do Estado do Rio Grande do Sul	0,07
Município de Porto Alegre	0,02

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	142,8
Necessidade de Financiamento (%)	37,2
Passivo por Ações Judiciais (%)	68,1

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siet.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	1.709.802	1.681.607	1.646.961	1.600.100	1.671.527
Passivo Exigível	562.655	734.101	705.891	660.315	244.760
Patrimônio Líquido	1.147.147	947.506	941.070	939.785	1.426.767
Faturamento (Receita Bruta)	95.608	92.056	89.623	147.073	176.540
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(266.795)	(382.109)	(182.505)	(289.135)	(141.784)
Subvenção do Tesouro Nacional	169.106	181.068	174.669	286.449	268.138
Resultado Líquido	(97.689)	(201.042)	(7.836)	(2.686)	116.537

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	3 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	7 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
26.892,03	23.384,57	-	-	2.659,99	2.659,99	4.162,80

Valores R\$

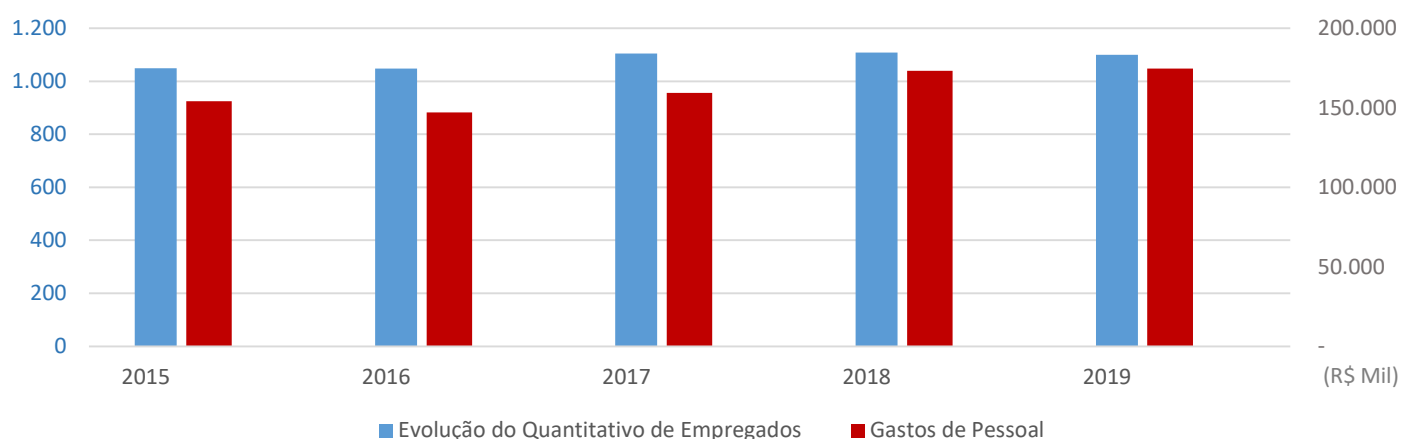
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	1.095
Média de Idade	47 anos
Média de Tempo de Serviço	18 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
45.130	1.110	8.636

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

Não houve PDV aprovado pela Sest no período 2015 a 2020.

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A Trensurb não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019*	2020	TOTAL
Reajustes	7,40%	6,28%	8,17%	9,28%	4,05%	1,18%	2,53%	1,23%	47,43%
Em relação ao IPCA	114,02%	100,00%	100,00%	100,00%	99,26%	42,75%	51,21%	51,25%	88,24%

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **2.535**, sendo:

1.276 Titulares e **1.259** Dependentes. Média de **0,99** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado.**

Custo médio por empregado: **R\$ 352,85 (mês) - R\$ 4.234,23 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **43%**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **6.66%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 5.402.879,41 (ano)**

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

A Trensurb patrocina 1 plano de benefícios previdenciários na modalidade Contribuição Variável-CV – 341 participantes (74% ativos e 26% assistidos). Déficit técnico de R\$ 342,9 mil e provisões matemáticas a constituir de 4,1 milhões.

Gasto com plano de previdência em 2019: R\$ 2.043.485,00

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

www.valec.gov.br

Sede	Brasília - DF
Órgão Supervisor	Ministério da Infraestrutura
Quadro Pessoal – 30jun2020	1.028
Área de Atuação	Transportes
Condição Fiscal	Dependente
Porte	Menor
Ato Criação	358873 - Registro Junta Comercial

Políticas Públicas

- Função social de promover a construção e exploração de infraestrutura ferroviária, de maneira relacionada à Política Nacional de Transportes – PNT

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA – 2019

União Federal	100%
---------------	------

INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS – 2019

Custo da Atividade (%)	
Necessidade de Financiamento (%)	N.D.
Passivo por Ações Judiciais (%)	

N.D. – Não Disponível

Fontes: Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, Demonstrações Financeiras e Siest.

DADOS CONTÁBEIS

Conta	R\$ mil				
	2015	2016	2017	2018	2019
Ativo	15.759.401	16.176.285	16.643.901	17.168.749	N.D.
Passivo Exigível	10.167.319	13.693.471	6.371.595	2.081.428	N.D.
Patrimônio Líquido	5.592.082	2.482.814	10.272.306	15.087.321	N.D.
Faturamento (Receita Bruta)	2.920	51.417	51.353	51.446	N.D.
Resultado antes da Subvenção do Tesouro Nacional	(1.756.311)	(1.970.978)	(1.318.919)	(508.937)	N.D.
Subvenção do Tesouro Nacional	208.971	248.417	258.649	256.480	N.D.
Resultado Líquido	(1.547.340)	(1.722.561)	(1.060.270)	(252.456)	N.D.

GOVERNANÇA CORPORATIVA – COMPOSIÇÃO – 16out2020

Diretoria Executiva	4 membros, dentre eles o Diretor-Presidente
Conselho de Administração	6 membros
Conselho Fiscal	3 membros
Comitê de Auditoria	3 membros

REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS – 2019

Honorário Fixo Presidente (mensal)	Honorário Fixo Diretor (mensal)	RVA Potencial Presidente (anual)	RVA Potencial Diretor (anual)	Honorário CA (mensal)	Honorário CF (mensal)	Honorário CoAud (mensal)
26.242,77	26.008,44	-	-	2.823,93	2.823,93	2.823,93

Valores R\$

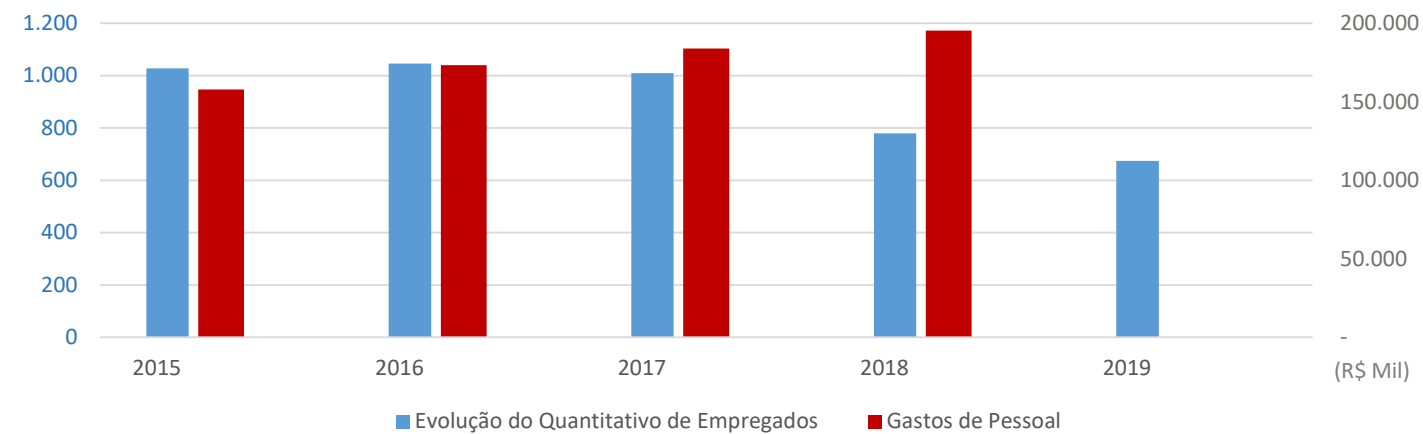
PERFIL DOS EMPREGADOS – 30jun2020

Nº de Empregados Contratados	1.028
Média de Idade	46 anos
Média de Tempo de Serviço	16 anos

REMUNERAÇÃO DOS EMPREGADOS – 2019

Resolução CGPAR nº 3/2010		
Maior	Menor	Média
24.717	3.111	8.923

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE EMPREGADOS E GASTOS DE PESSOAL



GASTO COM PDV E OUTROS ACORDOS

2015	2016	2017	2018	2019
-	-	-	26.453.222	9.289.379

PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR

A Valec não efetua distribuição de lucros e resultados.

REAJUSTES SALARIAIS – CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO – CCTs

Valec/Rede	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	6,49%	6,28%	5,00%	5,00%	3,98%	1,35%	2,02%	-	34,15%
Em relação ao IPCA	100,00%	100,00%	61,20%	53,88%	97,55%	48,91%	40,89%	-	68,09% ¹

Valec/Geipot	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	5,84%	6,41%	6,41%	6,40%	5,00%	1,35%	2,02%	-	38,44%
Em relação ao IPCA	100,00%	108,46%	100,00%	59,98%	79,49%	48,91%	40,89%	-	74,92% ¹

Valec/Valec	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Reajustes	6,34%	6,59%	7,50%	6,40%	1,83%	2,40%	1,02%	-	36,57%
Em relação ao IPCA	108,56%	100,00%	75,53%	81,32%	67,78%	52,63%	40,32%	-	77,33% ¹

¹De 2013 a 2019

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS) – 2019

Total de Beneficiários: **913**, sendo:

456 Titulares e **457** Dependentes. Média de **1,00** dependente/empregado

Modalidade: **Plano de Saúde Contratado no Mercado e Reembolso.**

Custo médio por empregado: **R\$ 1.399,18 (mês) - R\$ 16.790,18 (ano)**

Participação da empresa no custeio do BAS: **N/A – modalidade reembolso**

Percentual gasto com BAS em relação às folhas de pagamento: **7,10%**

Valor total gasto no custeio do BAS: **R\$ 7.656.322,31 (ano)**

Ofertam BAS para genitores (pai e/ou mãe)

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – 2019

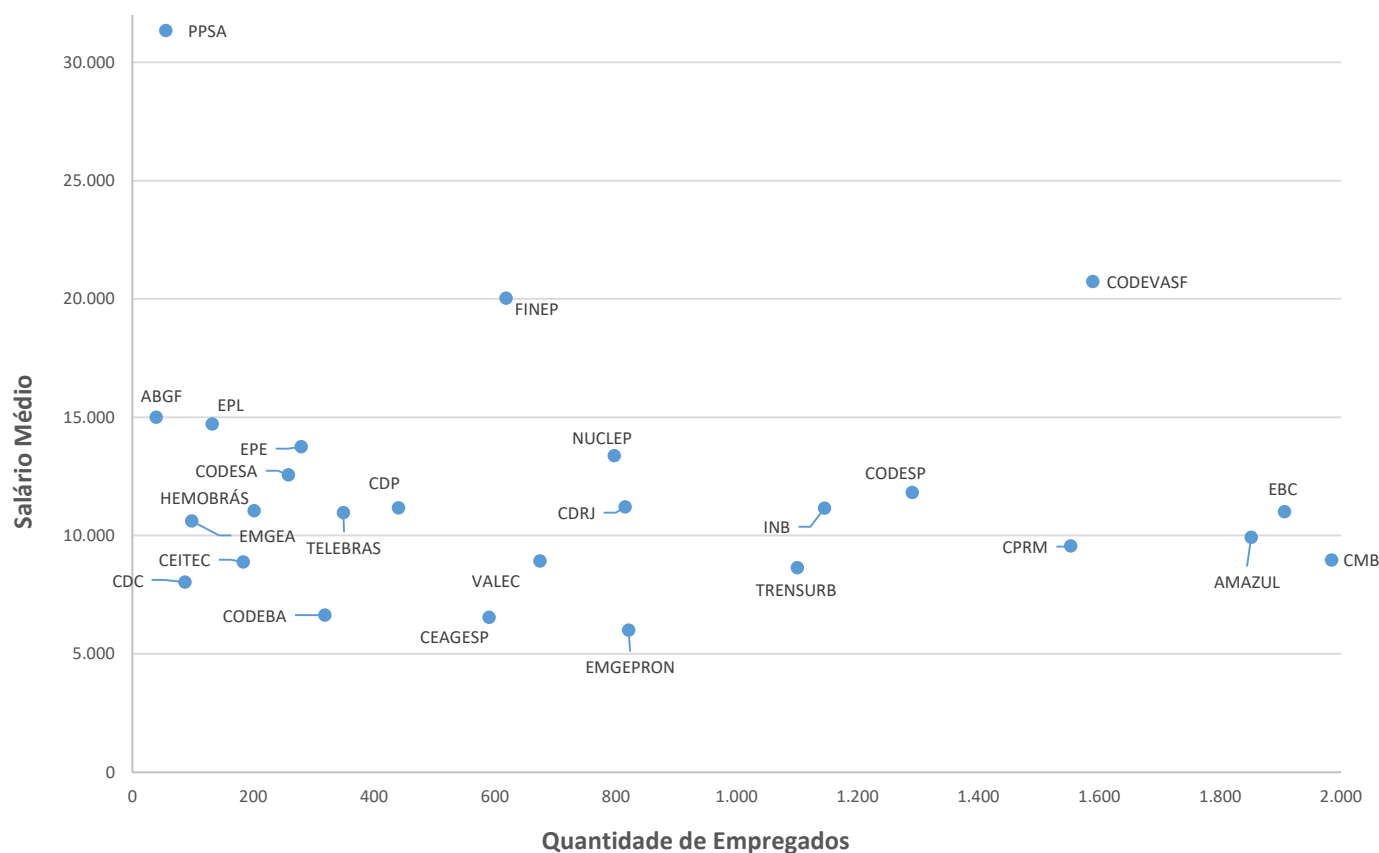
A Valec patrocina 2 planos de benefícios previdenciários:

- 1 plano na modalidade Benefício Definido-BD – 359 participantes (11% ativos e 89% assistidos). Superávit técnico de R\$ 14,9 milhões e provisões matemáticas a constituir de R\$ 80,2 milhões.
 - 1 plano na modalidade Contribuição Variável-CV (multipatrocinado pela Valec e pela União) – 19.920 participantes (1% ativos e 99% assistidos). Superávit técnico de R\$ 721,7 milhões.
- Gasto com plano de previdência em 2019: empresa não apresentou demonstrações financeiras.

Fontes: dados da Sest, extraídos das demonstrações financeiras das empresas, Siest e Previc.

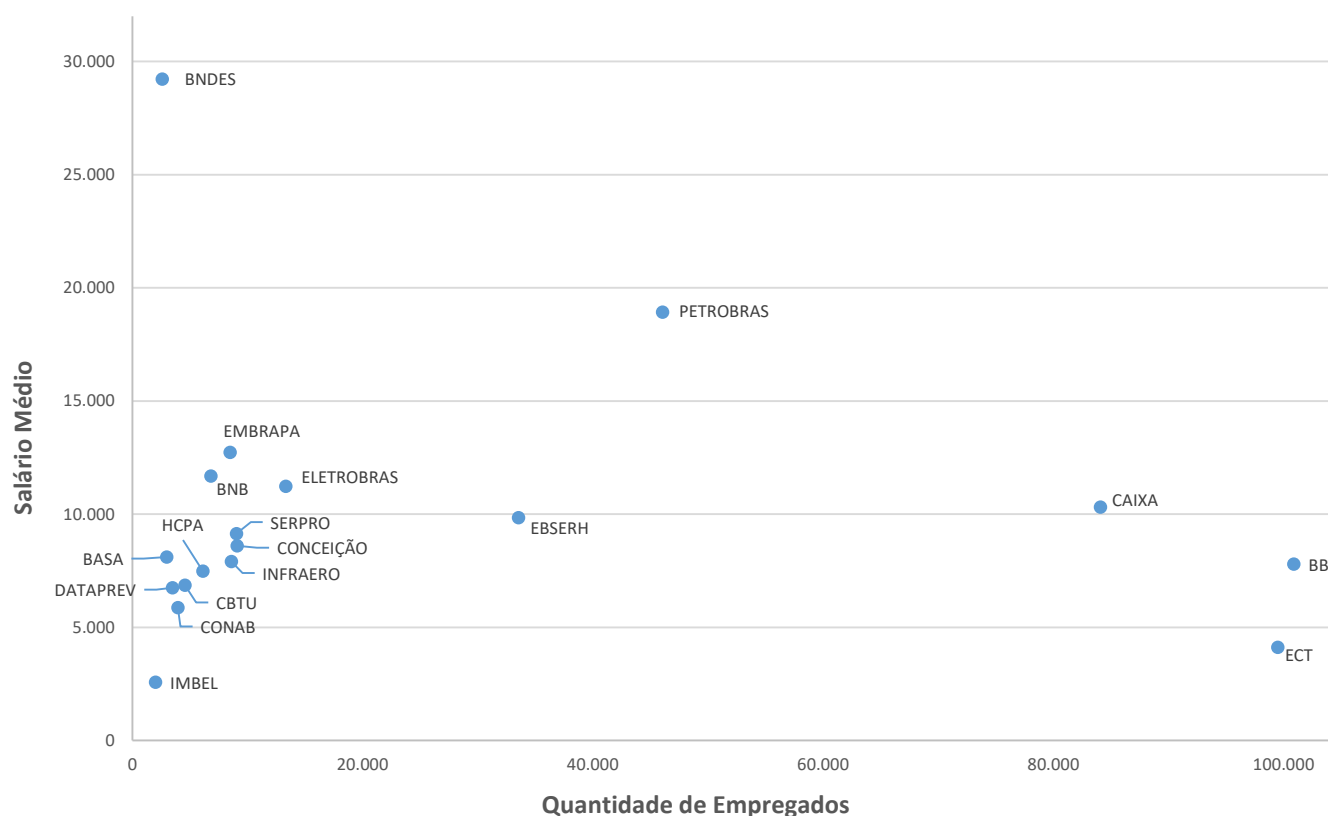
Anexo 1 – QUANTIDADE DE EMPREGADOS x SALÁRIO MÉDIO – Exercício 2019

Anexo 1.1 – Empresas com menos de 2000 Empregados:



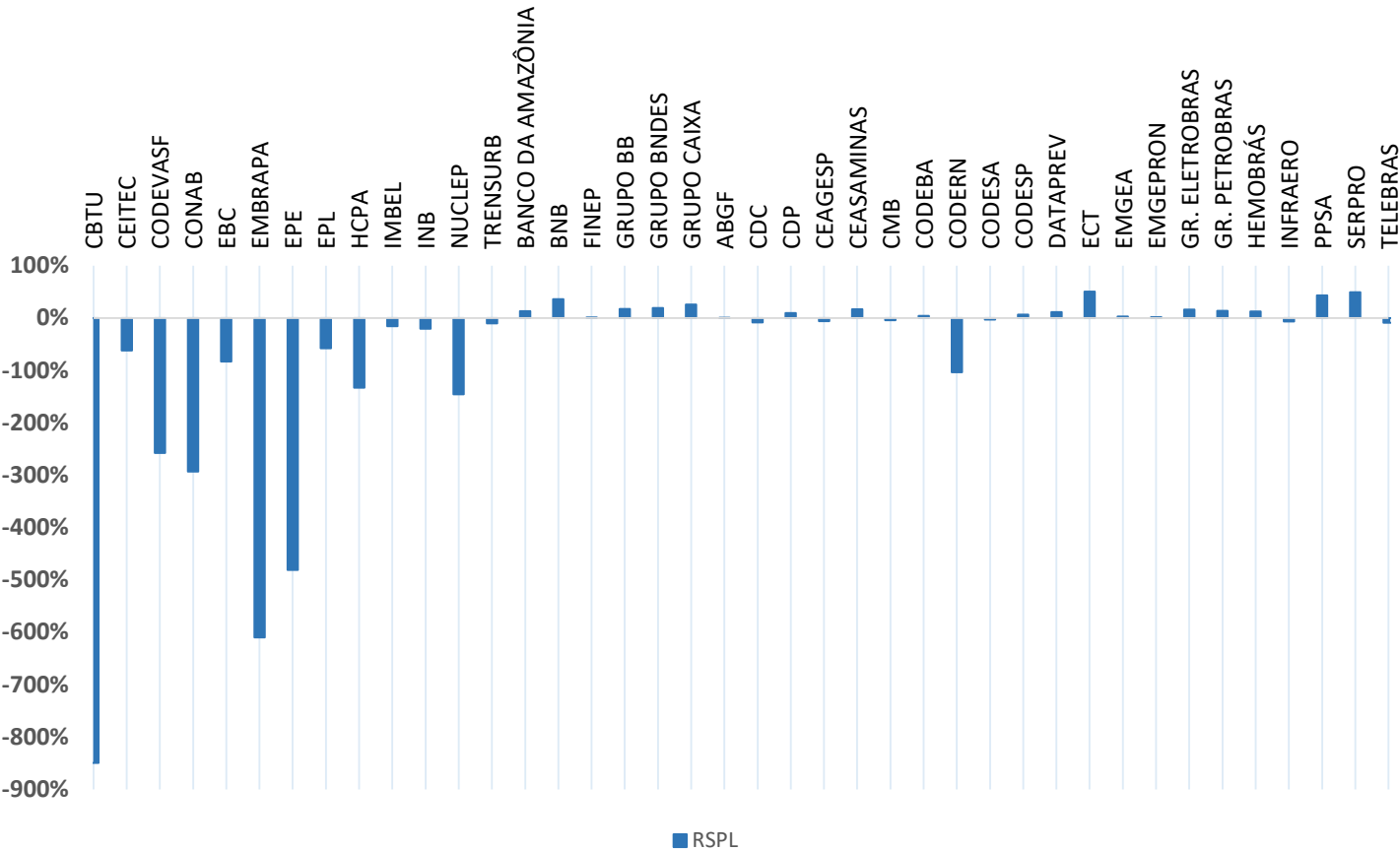
Fonte: Demonstrações Financeiras e Siest.

Anexo 1.2 – Empresas com mais de 2000 Empregados:



Fonte: Demonstrações Financeiras e Siest.

Anexo 2 - RESULTADO LÍQUIDO / PATRIMÔNIO LÍQUIDO – Exercício 2019



PL MÉDIO AJUSTADO:

MÉDIA: PL (2018) + AFAC DO PASSIVO (2018)
PL (2019) + AFAC DO PASSIVO (2019)

RESULTADO:

- Resultado líquido para empresas não dependentes
- Resultado antes da subvenção para empresas dependentes

RSPL MÉDIO AJUSTADO:

RESULTADO / PL MÉDIO AJUSTADO

INDICADOR NÃO CALCULADO PARA AS SEGUINTE EMPRESAS, QUE APRESENTAM PELO MENOS UM DOS PLs NEGATIVO:

- AMAZUL
- GHC
- CPRM
- EBSERH
- CDRJ

Dados sobre VALEC indisponíveis.

Fonte: Siest (Balanço)

Anexo 3 – QUADRO DE INDICADORES – Exercício 2019

Anexo 3.1 – Empresas Estatais do Setor Produtivo:

Empresa	Nome do Indicador	Ano 2019
ABGF	Custo da Atividade (%)	76,9
	Passivo por Ações Judiciais (%)	-
	RSPL Médio Ajustado (%)	0,7
CDC	Custo da Atividade (%)	93,4
	Passivo por Ações Judiciais (%)	16,3
	RSPL Médio Ajustado (%)	- 8,3
CDP	Custo da Atividade (%)	48,9
	Passivo por Ações Judiciais (%)	11,7
	RSPL Médio Ajustado (%)	9,6
CDRJ	Custo da Atividade (%)	25,2
	Passivo por Ações Judiciais (%)	26,3
	RSPL Médio Ajustado (%)	NC
CEAGESP	Custo da Atividade (%)	62,2
	Passivo por Ações Judiciais (%)	24,8
	RSPL Médio Ajustado (%)	- 6,1
	Dívida Líquida/EBTIDA	NC
CEASAMINAS	Custo da Atividade (%)	NC
	Passivo por Ações Judiciais (%)	20,1
	RSPL Médio Ajustado (%)	16,6
CMB	Custo da Atividade (%)	59,6
	Passivo por Ações Judiciais (%)	3,8
	RSPL Médio Ajustado (%)	- 4,5
CODEBA	Custo da Atividade (%)	58,8
	Passivo por Ações Judiciais (%)	34,0
	RSPL Médio Ajustado (%)	3,9
CODERN	Custo da Atividade (%)	109,9
	Passivo por Ações Judiciais (%)	16,3
	RSPL Médio Ajustado (%)	- 103,3
CODESA	Custo da Atividade (%)	47,2
	Passivo por Ações Judiciais (%)	11,4
	RSPL Médio Ajustado (%)	- 3,2
	Dívida Líquida/EBTIDA	SD
CODESP	Custo da Atividade (%)	35,4
	Passivo por Ações Judiciais (%)	22,9
	RSPL Médio Ajustado (%)	6,6
DATAPREV	Custo da Atividade (%)	66,5
	Passivo por Ações Judiciais (%)	30,0
	RSPL Médio Ajustado (%)	11,4
	Dívida Líquida/EBTIDA	SD

ECT	Custo da Atividade (%)	85,2
	Passivo por Ações Judiciais (%)	2,8
	RSPL Médio Ajustado (%)	50,9
	Dívida Líquida/EBTIDA	2,5
EMGEA	Custo da Atividade (%)	135,5
	Passivo por Ações Judiciais (%)	0,9
	RSPL Médio Ajustado (%)	3,0
	Dívida Líquida/EBTIDA	13,0
EMGEPRON	Custo da Atividade (%)	86,2
	Passivo por Ações Judiciais (%)	6,6
	RSPL Médio Ajustado (%)	2,0
Grupo ELETROBRAS	Custo da Atividade (%)	24,5
	Passivo por Ações Judiciais (%)	23,8
	RSPL Médio Ajustado (%)	16,4
Grupo PETROBRAS	Dívida Líquida/EBTIDA	3,6
	Custo da Atividade (%)	59,6
	Passivo por Ações Judiciais (%)	2,0
HEMOBRÁS	RSPL Médio Ajustado (%)	14,1
	Dívida Líquida/EBTIDA	2,1
	Custo da Atividade (%)	67,8
INFRAERO	Passivo por Ações Judiciais (%)	0,1
	RSPL Médio Ajustado (%)	12,5
	Custo da Atividade (%)	68,6
PPSA	Passivo por Ações Judiciais (%)	20,3
	RSPL Médio Ajustado (%)	- 6,8
	Custo da Atividade (%)	27,5
	Passivo por Ações Judiciais (%)	-
SERPRO	RSPL Médio Ajustado (%)	43,5
	Dívida Líquida/EBTIDA	SD
	Custo da Atividade (%)	47,8
TELEBRAS	Passivo por Ações Judiciais (%)	14,4
	RSPL Médio Ajustado (%)	49,5
	Custo da Atividade (%)	204,6
	Passivo por Ações Judiciais (%)	3,9
	RSPL Médio Ajustado (%)	- 8,9
	Dívida Líquida/EBTIDA	SD

Anexo 3.2 – Empresas Estatais do Setor Financeiro:

Empresa	Nome do Indicador	Ano 2019
BASA	Índice de Cobertura de Pessoal (%)	146,6
	Retorno Sobre Patrimônio Líquido Médio (%)	13,3
BNB	Índice de Cobertura de Pessoal (%)	136,2
	Retorno Sobre Patrimônio Líquido Médio (%)	36,0
FINEP	Índice de Cobertura de Pessoal (%)	32,7
	Retorno Sobre Patrimônio Líquido Médio (%)	1,5

Grupo BB	Índice de Cobertura de Pessoal (%)	125,8
	Retorno Sobre Patrimônio Líquido Médio (%)	17,2
Grupo BNDES	Índice de Cobertura de Pessoal (%)	NC
	Retorno Sobre Patrimônio Líquido Médio (%)	19,2
Grupo CAIXA	Índice de Cobertura de Pessoal (%)	125,3
	Retorno Sobre Patrimônio Líquido Médio (%)	26,1

Anexo 3.3 – Empresas Estatais Dependentes do Tesouro Nacional:

Empresa	Nome do Indicador	Ano 2019		
AMAZUL	Custo da Atividade (%)	NC	EMBRAPA	Custo da Atividade (%) 15,4
	Necessidade de Financiamento (%)	100,0		Necessidade de Financiamento (%) 98,8
	Passivo por Ações Judiciais (%)	0,9		Passivo por Ações Judiciais (%) 23,8
CBTU	Custo da Atividade (%)	376,4	EPE	Custo da Atividade (%) NC
	Necessidade de Financiamento (%)	77,1		Necessidade de Financiamento (%) 99,0
	Passivo por Ações Judiciais (%)	90,1		Passivo por Ações Judiciais (%) 33,3
CEITEC	Custo da Atividade (%)	28,9	EPL	Custo da Atividade (%) 84,3
	Necessidade de Financiamento (%)	88,8		Necessidade de Financiamento (%) 90,2
	Passivo por Ações Judiciais (%)	44,6		Passivo por Ações Judiciais (%) 17,4
CODEVASF	Custo da Atividade (%)	NC	HCPA	Custo da Atividade (%) 514,0
	Necessidade de Financiamento (%)	93,3		Necessidade de Financiamento (%) 82,0
	Passivo por Ações Judiciais (%)	9,0		Passivo por Ações Judiciais (%) 60,8
CONAB	Custo da Atividade (%)	91,2	IMBEL	Custo da Atividade (%) 62,9
	Necessidade de Financiamento (%)	75,0		Necessidade de Financiamento (%) 49,7
	Passivo por Ações Judiciais (%)	16,5		Passivo por Ações Judiciais (%) 11,4
CONCEIÇÃO	Custo da Atividade (%)	32.062,4	INB	Custo da Atividade (%) 74,7
	Necessidade de Financiamento (%)	98,8		Necessidade de Financiamento (%) 33,3
	Passivo por Ações Judiciais (%)	84,9		Passivo por Ações Judiciais (%) 14,4
CPRM	Custo da Atividade (%)	62,0	NUCLEP	Custo da Atividade (%) 64,6
	Necessidade de Financiamento (%)	99,2		Necessidade de Financiamento (%) 97,8
	Passivo por Ações Judiciais (%)	3,7		Passivo por Ações Judiciais (%) 6,8
EBC	Custo da Atividade (%)	1.090,9	TRENSURB	Custo da Atividade (%) 142,8
	Necessidade de Financiamento (%)	61,1		Necessidade de Financiamento (%) 37,2
	Passivo por Ações Judiciais (%)	35,7		Passivo por Ações Judiciais (%) 68,1
EBSERH	Custo da Atividade (%)	NC	VALEC	Custo da Atividade (%) ND
	Necessidade de Financiamento (%)	87,6		Necessidade de Financiamento (%) ND
	Passivo por Ações Judiciais (%)	9,7		Passivo por Ações Judiciais (%) ND

Indicadores calculados a partir dos dados extraídos do Siest, cuja responsabilidade da informação é das empresas estatais.

Obs.: O indicador **dívida líquida/EBITDA** somente foi calculado para empresas que apresentaram Endividamento.

SD - dívida líquida negativa (caixa e equivalentes superiores ao endividamento).

ND - Dados não disponíveis.

NC - Falta de dados de um dos componentes do indicador ou denominador negativo nos casos de Dívida Líquida/EBITDA e RSPL.

Seleção dos Indicadores: os indicadores foram selecionados considerando o setor de atuação (produtivo ou financeiro) ou a condição fiscal (dependente ou não dependente). Ver **Glossário** (pág. 98) para informações sobre cada indicador.

INDICADORES FINANCEIROS POR SETOR

EMPRESAS DEPENDENTES

Custo da Atividade - Indica a proporção dos custos de produção ou de prestação de serviço em relação à receita líquida auferida com a venda ou com o serviço prestado.

Necessidade de Financiamento - Indica o percentual de gastos totais não cobertos pelas receitas próprias da empresa, indicativo do grau de dependência de recursos do Tesouro Nacional. Observação: Excluídas as provisões, as despesas com impairment e o resultado de equivalência patrimonial.

Passivo por Ações Judiciais - Indica a proporção do capital de terceiros (Passivo) composta por provisões para ações judiciais.

SETOR FINANCEIRO

Índice de Cobertura de Despesas de Pessoal - Indica qual percentual das despesas de pessoal é coberta pelas receitas de prestação de serviço e de tarifas.

RSPL Médio - Retorno Sobre Patrimônio Líquido - Indica o retorno obtido com a aplicação do capital próprio dos sócios (Patrimônio líquido) na empresa.

SETOR PRODUTIVO

Custo da Atividade - Indica a proporção dos custos de produção ou de prestação de serviço em relação à receita líquida auferida com a venda ou com o serviço prestado.

Passivo por Ações Judiciais - Indica a proporção do capital de terceiros (Passivo) composta por provisões para ações judiciais.

RSPL Médio Ajustado - Retorno obtido com a aplicação do capital próprio dos acionistas, ajustado por AFAC (adiantamentos para futuro aumento de capital).

Dívida Líquida / EBITDA - Indica quantos anos a empresa levaria para pagar a sua dívida líquida usando sua geração de caixa.

OUTROS INDICADORES E DADOS CONTÁBEIS

N.C.: Não calculável - Números fora do domínio da fórmula do indicador (negativos, divisão por zero etc.)

Endividamento - Empréstimos, financiamentos, arrendamentos e debêntures.

Subvenção - Recursos transferidos pelo Tesouro Nacional às empresas estatais dependentes, destinados ao pagamento de despesas com pessoal ou de custeio em geral.

EBITDA - Lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização.

Dívida líquida - Representa todo o volume de endividamento menos o caixa e equivalentes de caixa da empresa.

GOVERNANÇA E REMUNERAÇÃO TOTAL DOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS

RVA - Remuneração Variável Anual

Remuneração Total dos Administradores – A remuneração total informada no Formulário de Referência abrange quaisquer parcelas fixas e variáveis, bem como benefícios recebidos pelos membros estatutários. No caso dos conselheiros de administração e fiscal, esclarece-se que a remuneração é apenas fixa. O valor previsto para as empresas de capital aberto compreende RVA.

CA - Conselho/Conselheiro de Administração

CF - Conselho/Conselheiro Fiscal

CoAud - Comitê de Auditoria

POLÍTICAS DE PESSOAL

PDV - Plano de Demissão Voluntária

PLR - Participação dos Empregados nos Lucros e Resultados

LLA - Lucro Líquido Ajustado

BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (BAS)

Autogestão por Operadora - benefício ofertado por meio de pessoa jurídica de direito privado de fins não econômicos, pelo plano privado e fechado de assistência à saúde.

Autogestão por RH - benefício ofertado por intermédio de seu departamento de recursos humanos ou órgão assemelhado, plano privado e fechado de assistência à saúde.

Reembolso - benefício com reembolso de parcela do valor (mediante comprovação) correspondente à plano de saúde suplementar adquirido pelo empregado no mercado.

N/A (Não Aplicável) Modalidade Reembolso - Empresas que ofertam BAS na modalidade reembolso não necessariamente controlam os valores gastos pelos empregados com o plano de saúde. O limite de participação da empresa é pactuado previamente e independe do plano contratado pelo empregado.

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Plano de Benefício Definido - BD - benefícios programados têm seu valor ou nível previamente estabelecidos, com o custeio determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção.

Plano de Contribuição Definida - CD - benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos.

Plano de Contribuição Variável - CV - plano misto que combina duas modalidades: Benefício Definido-BD e Contribuição Definida-CD. Dessa forma, o participante decide quanto irá contribuir mensalmente para ter a renda futura esperada e, também, os benefícios de risco.

Superávit técnico - Situação em que a diferença entre os ativos e os compromissos do plano de benefícios é positiva.

Déficit técnico - Corresponde à insuficiência de recursos para cobertura dos compromissos dos Planos de Benefícios. Registra a diferença negativa entre os bens e direitos (ativos) e as obrigações (passivos) apurada ao final de um período contábil.

Provisão matemática a constituir - corresponde ao valor atual de contribuições a serem efetuadas por um período certo de tempo, referentes ao serviço passado ou a déficit equacionado. Conta redutora do passivo.

Déficit equacionado – Corresponde ao déficit que já foi dado tratamento via plano de equacionamento. Representa as contribuições futuras (extraordinárias) do plano.

Serviço passado - Considera-se o tempo de serviço anterior à adesão ao sistema ou plano de previdência complementar. Quando da implantação de um novo plano, o empregador pode se responsabilizar pelo aporte relativo ao "serviço passado", correspondente ao valor atuarialmente calculado da série de contribuições que deveriam ter sido capitalizadas durante um período anterior à implementação do plano.

Déficit técnico contratado – Conta do ativo que tem a função de registrar os recursos referentes às contratações com patrocinadores, com cláusulas de reajuste financeiro, decorrentes de medidas saneadoras com vistas ao equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.

Fontes: dados da Sest extraídos das demonstrações financeiras das empresas, da Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, do Siest e da Previc.

Os dados contábeis e cadastrais foram extraídos do Siest – Perfil (Balanço, DRE, etc) e são de responsabilidade das empresas estatais.

Os indicadores financeiros foram calculados a partir da base de dados extraída do Siest.

Aviso legal: conforme estabelece o parágrafo único do art. 59 do Decreto 8.945/2016, as empresas estatais devem manter seus dados integral e constantemente atualizados no Sistema de Informações das Empresas Estatais - SIEST.

SECRETARIA DE
COORDENAÇÃO E GOVERNANÇA
DAS EMPRESAS ESTATAIS

SECRETARIA ESPECIAL DE
DESESTATIZAÇÃO,
DESINVESTIMENTO E MERCADOS

MINISTÉRIO DA
ECONOMIA



PÁTRIA AMADA
BRASIL
GOVERNO FEDERAL