

## **ADCAP x Servir Brasil**

### **Curso Gestão Estratégica de Recursos Humanos, oferecido pela Hertie School de Berlim**

#### **Avaliação do associado**

O curso foi relevante principalmente por trazer a experiência de profissionais da Alemanha em relação a práticas e problemas da gestão de pessoas, mostrando que, não obstante diferenças culturais bem marcantes, os problemas vinculados à moderna gestão de pessoas são muito parecidos aos encontrados nos Correios do Brasil.

Em adição, as melhores práticas apresentadas também são muito parecidas com o que se tem em empresas modernas do Brasil, mais uma vez, mostrando uma certa homogeneização dos modelos teóricos globais, qualquer que seja o contexto empresarial e governamental.

Outro aspecto importante vincula-se ao método de entrega dos conteúdos, que contou com a participação constante dos participantes discentes, permitindo uma rica troca de percepções e experiências entre técnicos e gestores de órgãos como o Senado Federal, Universidades Federais, Polícia Penal Federal, Governos Estaduais e Municipais (São Paulo, Minas Gerais, Rio Grande do Sul e Belo Horizonte).

Foi uma experiência enriquecedora do conhecimento prático e teórico, permeada por troca de informações e vivências entre professores e participantes discentes, além de permitir a reflexão sobre aspectos interpessoais e psicológicos vinculados a crenças arraigadas e modelos mentais desenvolvidos ao longo de anos, levando à busca de novos modelos cognitivos para a introdução de práticas de gestão de pessoas na equipe da SULIC/DIRAD, composta por mais de quatrocentos profissionais espalhados por todo o Brasil.

**Osório de Carvalho.**